



Figuur 1: logo Vrouwenraad

VLAAMS REGEERAKKOORD EEN GENDERTOETS

[De Vrouwenraad toetst het voorgestelde gelijkekansenbeleid in het Vlaams regeerakkoord 2014-2019 af aan zijn memorandum – juli 2014]

INHOUDSTAFEL

VLAAMS REGEERAKKOORD	1
EEN GENDERTOETS.....	1
GELIJKE KANSEN V/M IN VLAAMS REGEERAKKOORD	3

Gelijke kansen v/m in Vlaams Regeerakkoord

De Vrouwenraad toetste het Vlaams Regeerakkoord 2014-2019 aan zijn [memorandum: *Gelijke Kansen V/M in Vlaanderen*](#) en noteerde waar het voorgestelde gelijkekansenbeleid al dan niet beantwoordt aan onze aanbevelingen.

Door het gelijkekansenbeleid v/m in te schrijven in het regeerakkoord komt de nieuwe Vlaamse regering alvast tegemoet aan een eerste aanbeveling van de Vrouwenraad. Een minpuntje is wel dat 'gelijke kansen' geen duidelijk zichtbare schakel is in de verbindingsketen.

Wanneer we inzoomen op wat het gelijkekansenbeleid wil realiseren stellen we tevreden vast dat Vlaanderen gaat voor een sterk, gecoördineerd en gedifferentieerd beleid waarin verschillende groepen (v/m, holebi's en transgenders, personen met een beperking, mensen met een migratieachtergrond, ...) specifieke aandacht krijgen.

De klijtlijnen en aandachtspunten die in de vorige legislatuur uitgetekend en aangepakt werden (of niet gerealiseerd, zoals het Vlaams actieplan voor de loon- en loopbaankloof) krijgen een vervolgverhaal waarbij het accent meer gaat naar het horizontaal beleid. Meteen willen we hier waarschuwen voor het behoud van een goede aanjager en de nodige genderbudgetting waarmee elk horizontaal beleid hand in hand moet gaan en voor de noodzakelijke realisatie van verbindingen tussen de verschillende doelgroepen en dimensies.

Nieuw is de afstemming tussen het horizontaal gelijkekansenbeleid, het integratiebeleid en het intern diversiteitsbeleid. Ook hier zullen we moeten toezien op het bewaken van het specifieke karakter van elk beleidsdomein dat niets aan kracht mag verliezen ten koste van een gereduceerd gemeenschappelijk verhaal.

De Vrouwenraad vroeg een institutionele oplossing voor een efficiënte klachtenbehandeling voor geslachts- en transgenderdiscriminatie en een globaal meldpunt voor alle exclusiegronden. We krijgen voorlopig een klachtenbehandeling op basis van gender die toegevoegd wordt aan de diensten van de Vlaamse Ombudsman. Voor klachten op basis van verschillende exclusiegronden kunnen de burgers terecht in het interfederaal centrum voor gelijke kansen en bestrijding van discriminatie en racisme. Voor geslachts- en transgenderdiscriminatie kunnen de burgers niet terecht bij de lokale meldpunten, gezien die meldpunten ingekanteld zijn in het interfederaal centrum dat niet bevoegd is voor deze exclusiegronden. Voor een efficiënte klachtenmelding en -behandeling is het dus nog koffiedik kijken. Bovendien lijkt het ons verwarrend dat de burger in deze context kennismakt met maar één betekenis van gender nl. als (beleving van) 'geslacht'. Hopelijk wordt de meer structurele betekenis van gender als maatschappelijke constructie van vrouwelijkheid en mannelijkheid en de discriminerende werking ervan op de verhoudingen tussen vrouwen en mannen, duidelijk door een sterk gecoördineerd horizontaal beleid (met screening van het beleid via effectenrapportages) en de informatiecampagnes over stereotiepe beeldvorming en gender.

De Vrouwenraad stelt met tevredenheid vast dat een tweede speerpunt van het gelijkekansenbeleid handelt over de bestrijding van alle vormen van geweld.

De nieuwe regering wil ook werk maken van het sinds de vorige legislatuur beloofde

actieplan voor de aanpak van de loopbaan- en loonkloof. De Vrouwenraad hoopt dat het Vlaams gelijkemansbeleid dit realiseert in samenwerking met de verschillende beleidsniveaus omdat dit complexe probleem gespreid ligt over zowel regionale als federale bevoegdheden én ook verbonden is met zijn beleid ter ondersteuning van de combinatieproblematiek (o.a. voldoende kinder- en ouderenopvang). Wij zijn blij te lezen dat dit ondersteuningsbeleid refereert naar het samenlevingsmodel dat de Vrouwenraad voorstaat: "een beleid uitgebouwd ter ondersteuning en gelijke verdeling van gezin, zorg, huishouden, betaalde arbeid en vrije tijd".