



info@cavaria.be
t +32 (0)9 223 69 29
f +32 (0)9 223 58 21

Kammerstraat 22
9000 Gent



Vrouwenraad
Middaglijnstraat 10
1210 Brussel



Transgender Infopunt
De Pintelaan 185
9000 Gent

Gent, 19 november 2014

Beste

De Nederlandstalige Vrouwenraad, het Transgender Infopunt en çavaria stellen zich vragen bij de beslissing van de Vlaamse Regering om de discriminatieklachten op grond van geslacht (swijziging), genderexpressie en genderidentiteit toe te voegen aan de diensten van de Vlaamse Ombudsman. Noch het regeerakkoord van de Vlaamse Regering 2014-2019, noch het schrijven d.d. 25.08.2014 van Liesbeth Homans, Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding, aan Yves Aerts (çavaria), Magda De Meyer (Vrouwenraad) en Joz Motmans (Transgender Infopunt), noch de beleidsnota Gelijke Kansen 2014-2019 volstaan om de genoemde organisaties de nodige garanties te bieden met betrekking tot de behandeling van dergelijke discriminatieklachten.

Chronologie

- Op 12 juni 2013 wordt een samenwerkingsakkoord gesloten tussen de federale overheid, de Gewesten en de Gemeenschappen voor de oprichting van het interfederaal Centrum voor gelijke kansen en bestrijding van discriminatie en racisme. Dit Centrum behandelt discriminatie op grond van nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming, handicap, seksuele geaardheid, leeftijd, vermogen, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, geloof of levensbeschouwing, geboorte, fysieke of genetische eigenschap, politieke overtuiging, burgerlijke staat of sociale afkomst. Voor geslachtsdiscriminatie blijft op het federale niveau het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen bevoegd.
- Op 11 december 2013 stemt het Vlaams Parlement per decreet in met dit samenwerkingsakkoord.
- Vanaf 1 januari maken de meldpunten discriminatie deel uit van het interfederaal Gelijkekansencentrum.
- Op 19 maart 2014 wordt het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid gewijzigd. De discriminatiegronden "genderidentiteit" en "genderexpressie" worden aan het decreet toegevoegd. Tegelijkertijd wordt het samenwerkingsakkoord geïmplementeerd. De meldpunten zijn hierdoor definitief ingekanteld bij het interfederaal Gelijkekansencentrum. Er wordt geen orgaan aangeduid voor de behandeling van discriminatie op grond van geslacht, genderidentiteit en genderexpressie.
- De Vrouwenraad klaagt de situatie aan bij toenmalig minister voor Gelijke Kansen Pascal Smet in een gemeenschappelijke actie met Ella en VOK.
- In juli 2017 klagen çavaria, de Vrouwenraad en het Transgender Infopunt de situatie opnieuw aan, deze keer bij huidig minister voor Gelijke Kansen Liesbeth Homans.



info@cavaria.be
t +32 (0)9 223 69 29
f +32 (0)9 223 58 21

Kammerstraat 22
9000 Gent



Vrouwenraad
Middaglijnstraat 10
1210 Brussel



Transgender Infopunt
De Pintelaan 185
9000 Gent

- Ook in juli 2017 wordt het Vlaams regeerakkoord gepresenteerd. Het bevat de passage:
“Aan de beslissing over het al dan niet verlengen van het samenwerkingsakkoord van 12 juni 2013 met betrekking tot het interfederaal centrum voor gelijke kansen en bestrijding van discriminatie en racisme, gaat een evaluatie vooraf waarover het Vlaams Parlement zich uitspreekt. Intussen wordt de behandeling van klachten op basis van gender toegevoegd aan de diensten van de Vlaamse Ombudsman.”
- In augustus ontvangen çavaria, de Vrouwenraad en het Transgender Infopunt een reactie van minister Homans. Daarin staat:
“Uiteraard is zo'n situatie onaanvaardbaar. Net daarom heeft de nieuwe Vlaamse Regering alvast beslist dat ze de behandeling van dergelijke klachten, die betrekking hebben op regionale bevoegdheden, zal toevoegen aan de Vlaamse Ombudsman. Bij de beslissing over het al dan niet verlengen van het samenwerkingsakkoord van 12 juni 2013 met betrekking tot het Interfederaal Gelijkekansencentrum gaan we na hoe we deze problematiek structureel kunnen oplossen.”
- In september ontmoeten de voornoemde organisaties de Vlaamse Ombudsman Bart Weekers en onderzoeker en verantwoordelijke voor discriminatieklachten Sarah Tak. De Vlaamse Ombudsman licht vooral de werking van de ombudsdienst toe en benadrukt dat zij de uitbreiding van de bevoegdheden door het Vlaams Parlement afwachten.
- In oktober volgt de beleidsnota Gelijke Kansen 2014-2019 van minister voor Gelijke Kansen Liesbeth Homans. Daarin staat:
“Het interfederaal centrum voor gelijke kansen en bestrijding van racisme en discriminatie is bevoegd voor het behandelen van discriminatieklachten. Het samenwerkingsakkoord dat afgesloten werd op 12 juni 2013 wordt geëvalueerd door het Vlaams Parlement. Op dit moment is er geen instantie die de discriminatiemeldingen op grond van geslacht en (trans)gender met betrekking tot regionale bevoegdheden kan behandelen. De behandeling van deze klachten wordt toegevoegd aan de diensten van de Vlaamse Ombudsman. In 2011 ging Vlaanderen voor de VN-mensenrechtenraad het engagement aan om een nationale mensenrechteninstelling op te richten conform de Principes van Parijs. Ook vandaag zijn er al verschillende mensenrechtenorganen actief in Vlaanderen, maar zij voldoen op dit moment echter niet aan de Principes van Parijs. Ik onderzoek de mogelijkheid om de Principes van Parijs te implementeren en deze organen te laten fungeren als een ontmoetingsplatform en aanspreekpunt voor internationale organisaties.”

Op grond van het bovenstaande en van de ervaringen van de betrokken organisaties, worden de volgende obstakels gezien, waarop tot heden nog geen antwoord op is gegeven.

1. Op dit moment behandelt de Vlaamse Ombudsman enkel (discriminatie)klachten over een Vlaamse overheidsdienst. Andere discriminatieklachten, zoals discriminatie op de private huurmarkt, mogen op dit moment dus niet behandeld worden. Bovendien mag de klacht feiten van maximaal slechts een jaar eerder betreffen. De betrokken organisaties vragen zich af of de bevoegdheden van de Vlaamse Ombudsman voldoende verruimd zullen worden om **alle discriminatieklachten** te kunnen onderzoeken.
2. Een klacht wordt niet in behandeling genomen als de klager niet eerst zelf contact opnam met de dienst waarover de klacht gaat. In tegenstelling tot de meldpunten



info@cavaria.be
t +32 (0)9 223 69 29
f +32 (0)9 223 58 21

Kammerstraat 22
9000 Gent



Vrouwenraad
Middaglijnstraat 10
1210 Brussel



Transgender Infopunt
De Pintelaan 185
9000 Gent

werkt de Ombudsdienst enkel op de tweede lijn. De betrokken organisaties vragen zich af of de Ombudsdienst in de toekomst **discriminatieklachten in de eerste lijn** zal behartigen.

3. De Ombudsdienst heeft een generalistische aanpak. Zij werkt immers bij voorkeur via de voorlichters van de Vlaamse Infolijn (1700), die zij beschouwt als uitstalraam. Deze voorlichters werken met scripts om alle soorten klachten en informatievragen te behandelen. Deze aanpak verschilt met die van de lokale meldpunten, waar slachtoffers van discriminatie bovendien ook anoniem terecht konden. De betrokken organisaties vermoeden dat een dergelijke centralistische en generalistische aanpak voor slachtoffers van discriminatie eerder **drempelverhogend** werkt.
4. De Vlaamse Ombudsdienst is in de eerste plaats een bemiddelaar en onderneemt geen gerechtelijke stappen. Ook al zijn buitengerechtelijke oplossingen te verkiezen, toch moeten er soms juridische stappen ondernomen worden. De betrokken organisaties vragen zich af of de Ombudsdienst zich in de toekomst **burgerlijke partij** zal kunnen stellen, net zoals het Interfederaal Gelijkekansencentrum en het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen (enkel voor federale bevoegdheden) dit kunnen.
5. De Vlaamse Ombudsdienst opereert onafhankelijk en kan aanbevelingen overmaken aan de overheid. Maar de betrokken organisaties vragen dat organen die discriminatieklachten behandelen ook voldoen aan de **principes van Parijs** betreffende nationale mensenrechteninstellingen.

Deze obstakels staan een degelijk Vlaams gelijkebehandelingsbeleid in de weg voor wat betreft discriminatie op grond van geslacht(swijziging), genderidentiteit en genderexpressie. Onze organisaties verwachten dan ook dat dergelijke knelpunten prioritair worden behandeld.

Met vriendelijke groeten,

Yves Aerts

Magda De Meyer

Joz Motmans

Algemeen coördinator

Voorzitter Vrouwenraad Coördinator Transgender Infopunt