

Vrouwenraadcombinatiemodel 2012

Gezinnen en individuen zijn constant op zoek naar een evenwicht om beroeps- en gezinsleven zo optimaal mogelijk te kunnen combineren. De overheid creëert hiervoor diverse mogelijkheden: moeder- en vaderschapsverlof, thematische verloven, deeltijds werk, thuiswerk, kinderopvang, wat lastenverlagingen, enzovoort.

De Vrouwenraad zegt echter al jaren dat vooral vrouwen hun loopbanen onderbreken of tijdelijk op een lager pitje zetten. Ze presteren gemiddeld minder uren beroepsarbeid en gemiddeld meer uren gezins/zorgarbeid per week dan mannen. De verschillen v/m bij sociale arbeid, persoonlijke verzorging en ontspanning zijn minder groot. Binnen de gezinnen wordt het evenwicht van de dagelijkse activiteiten dan wel op een bepaalde manier hersteld maar voor de individuen (vrouwen/mannen) is er duidelijk sprake van een onevenwicht.

Waar wij naar streven is een evenwichtige combinatie van beroeps- en gezinsleven.

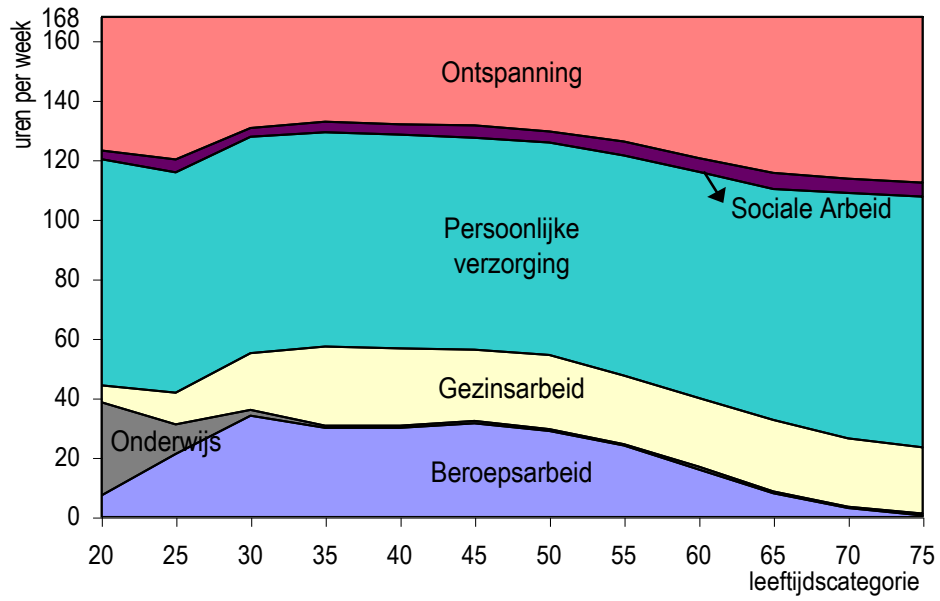
Welke beleidsmaatregelen stellen we daartoe voor?

- Een **combinatiemodel** (géén kostwinnersmodel) dat onze dagelijkse activiteiten (professionele arbeid, gezins/zorgarbeid, vrijwillige of sociale arbeid, educatie, vrije tijd en persoonlijke verzorging – allemaal productieve processen) evenwichtig verdeelt.
- Een **algemeen normatief concept**. Dat staat voor ons gelijk aan een sterke democratie, die volgende basiswaarden omvat: gelijkheid, vrijheid, solidariteit en efficiëntie. Deze waarden moeten in evenwicht zijn. Ze moeten elkaar stimuleren maar ook begrenzen. Dat houdt onder meer in dat gelijkheid niet mag primeren want dan zou elke burger verplicht worden om bijvoorbeeld 38u per week te werken. Dat betekent ook dat vrijheid niet de hoofdwaarde mag zijn want dan zouden veel mensen ervoor kunnen kiezen om helemaal niet beroepsactief te zijn, waardoor van de overblijvende beroepsactiviteiten dan wel veel solidariteit verwacht zou worden.

Het Vrouwenraad-combinatiemodel stelt een normale 'volwaardige' baan van 35 u per week voor als gemiddelde van een beroepsloopbaan, zonder verplaatsingstijd maar wel met inbegrip van de mogelijkheden om af en toe (tijdelijk) uit te stappen. Deze onderbrekingsperiodes gelden dan als gelijkgestelde dagen. De norm van 35u is een gemiddelde. Dat betekent dat er altijd mensen zullen zijn die gemiddeld minder uren of net meer uren beroepsactief bezig zijn.

Vrouwen en mannen presteren in dit model ook voldoende uren gezins/zorgarbeid per week. Het gemiddelde bedraagt (volgens tijdbestedingsonderzoek) 25u per week per gezin.

Wanneer we dit kader in een figuur gieten, zou onze week er als volgt uitzien:



Op basis van het combinatiemodel komen we tot aanbevelingen in diverse beleidsdomeinen, zoals sociale zekerheid, sociale bescherming, inkomstenbelasting, tewerkstelling, enzovoort. Meer hierover in de afzonderlijke dossiers.