

Gendernieuws uit Europa 4

25 mei 2016

In de EU werden weer een paar stapjes gezet richting betere wereld op gebied van gender:

1. De Europese Commissie

- De Commissie organiseert op zaterdag 28 mei een opendeurdag van de Europese instellingen in Brussel.
- Op 16 juni 2016 organiseert de Europese Commissie, samen met o.a. de Raad van Europa en het AGE Platform Europe een topconferentie over de aanpak van ouderenmishandeling in gezondheidszorg en langdurige zorg. Drie sessies zijn voorzien: het wetgevings- en beleidskader, de risicofactoren en vernieuwende beleidsmaatregelen en praktijken. De inschrijving is gratis: zie link.
- De Commissie wil werknemers beter beschermen tegen kankerverwekkende chemische stoffen door grenswaarden in te voeren of te wijzigen voor de blootstelling aan 13 van die stoffen: zie de memo voor meer info over het voorstel om de bestaande richtlijn aan te passen.
- Het voorstel om werknemers die in een ander EU-land aan de slag gaan net zo te belonen als hun collega's in het gastland stuit op verzet van meerdere lidstaten, vooral Oost-Europese. Eurocommissaris Marianne Thyssen (Werk en Sociale Zaken) presenteerde het voorstel in maart, maar omdat 11 lidstaten (Polen, Roemenië, Bulgarije, Tsjechië, Denemarken, Kroatië, Letland, Litouwen, Estland, Hongarije en Slowakije) een gele kaart getrokken hebben moet de Commissie dat nu opnieuw gaan bekijken en het voorstel behouden, aanpassen of terugtrekken. Doel van het plan is oneerlijke concurrentie en uitbuiting van werknemers tegen te gaan. Werkgevers betalen gedetacheerden nu vaak veel minder dan in het gastland normaal is. Commissievoorzitter Juncker heeft al gezegd dat het voorstel voor de zogenoemde detacheringsrichtlijn over grensoverschrijdende problemen gaat die op Europees niveau moeten aangepakt worden en dus niet in strijd zijn met het subsidiariteitsbeginsel.
- De DG Werkgelegenheid, sociale zaken en inclusie publiceert geregeld bevindingen uit sociaal en arbeidsmarktonderzoek op 'Evidence in focus'. Bij de meer recente papers vindt u een kort overzicht van deeltijds werk in de EU (EN) en de genderaspecten ervan.
- *Herinnering:* De EC lanceerde op 8 maart de openbare raadpleging over een nieuwe Europese pijler van sociale rechten. Dit moet een aanvulling worden voor het Europees sociaal acquis en in eerste instantie een referentiekader binnen de eurozone. Van de mededeling van de EC vindt u een beknopte samenvatting op de website van Vleva. De vragenlijst in het NL kan u als PDF of eventueel als draft downloaden indien u die niet onmiddellijk online kan invullen. Zie ook het informatieblad 'Naar een Europese pijler van sociale rechten – vragen en antwoorden'.
De raadpleging loopt tot 31 december 2016, zowel personen als organisaties kunnen de vragenlijst beantwoorden. Het is belangrijk dat er een grote respons komt van de vrouwenbeweging!

2. Het Europees Parlement

- Het EP stemt op 26 mei in plenaire zitting het verslag van Marie Arena/commissie FEMM over armoede: een genderperspectief

- Op dezelfde dag stemt het parlement ook over het verslag een new deal voor energieconsumenten van de commissie ITRE, een zaak die ons zeker nu allemaal aanbelangt
- Tijdens de vorige plenaire zitting op 12 mei keurde het EP met grote meerderheid een resolutie over de raamovereenkomst inzake ouderschapsverlof goed die ingediend werd door *Marie Arena*.

De voornaamste aanbevelingen:

- De lidstaten moeten het recht van alle werkende ouders op 4 maanden (onbetaald) ouderschapsverlof garanderen, ongeacht de sector waarin ze werken of hun arbeidscontract
- De lidstaten moeten de vaders aanmoedigen ook ouderschapsverlof op te nemen
- Het EP vraagt de commissie en de sociale partners het (onbetaald) ouderschapsverlof uit te breiden van 4 naar 6 maanden
- De periode waarin dit verlof kan toegekend worden moet verlengd worden
- en uitgebreid worden voor ouders van kinderen met een handicap of langdurige ziekte
- Het EP pleit ook voor een richtlijn over een vaderschapsverlof van minimum twee weken.

Nota: i.v.m. ouderschaps- en vaderschapsverlof: zie hieronder ook het initiatiefrapport over het evenwicht werk en privéleven dat deze week b

- Ook op 12 mei keurde het EP de resolutie goed over de uitvoering van Richtlijn 2011/36/EU van 5 april 2011 inzake de voorkoming en bestrijding van mensenhandel en de bescherming van slachtoffers daarvan vanuit een genderperspectief
- Het EP nam ook de resolutie aan over de follow-up en stand van zaken van de Agenda 2030 en de doelstellingen inzake duurzame ontwikkeling – heel verwonderlijk is dat in de hele resolutie het woord ‘vrouw’ of ‘gender’ niet voorkomt...
- Het EP publiceerde net ook een case study over de opvang van vrouwelijke vluchtelingen en asielzoeksters in België: Reception of female refugees and asylum seekers in the EU - Case study Belgium. Het onderzoek van de Vrouwenraad uit 2010 wordt daarin vermeld samen met de voornaamste aanbevelingen uit dat onderzoek.
Ook het lopende ‘buddyproject’ van stafmedewerkster Gart Goorden wordt vermeld in deze studie van het EP.

3. De commissie FEMM

- Op 24 mei bespraken de commissies FEMM en EMPL in een gezamenlijke vergadering een eigen initiatiefrapport over het **evenwicht tussen werk en privéleven**. In het item over gezins- en zorggerelateerde vormen van verlof staan o.a. de aanbevelingen om het **betaald** ouderschapsverlof uit te breiden naar 6 (i.p.v. 4) maanden en voor een volledig betaald vaderschapsverlof van ten minste twee weken. (zie samenvatting van dit document op de website van Vleva).
- De commissie keurde bijna unaniem het advies voor de commissie EMPL goed over de implementatie van het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap.
- Ook het advies aan de Commissie BZ over de bestrijding van mensenhandel in de externe betrekkingen van de EU werd goedgekeurd,
- net als het advies aan de commissie werkgelegenheid en sociale zaken over de werknemersvertegenwoordiging op bestuursniveau in Europa
- De commissie FEMM publiceerde de studie Women and girls in humanitarian emergencies met het oog op de Humanitaire Wereldtop van 23 en 24 mei in Istanbul. De focus gaat

daarbij naar de empowerment van vrouwen in humanitaire acties en noodtoestanden, de algemene toegang tot SRHR, de preventie van gendergerelateerd geweld en de verankering van gendergevoelige humanitaire programma's en beleid.

- De commissie FEMM heeft een studie laten maken over de heel verschillende systemen i.v.m. moeder-/vaderschapsverlof voor parlementsleden in de 28 lidstaten (met de links naar de officiële documenten) en in het EP. De huidige kieswet voor het EP verbiedt dat parlementsleden die met moederschaps- of vaderschapsverlof zijn tijdelijk vervangen worden (voor stemmingen in plenaire zittingen). Dat is blijkbaar ook zo in het Belgisch parlement voor de plenaire, niet voor de commissies want daar kunnen die parlementsleden wel een plaatsvervanger sturen.

4. Raad van Europa

De Conferentie van Internationale NGO's (INGOs Raad van Europa) hield een online enquête over de plaats van vrouwen binnen de religies. De resultaten van deze bevraging zullen op 21 juni voorgesteld worden op de conferentie "Religions are they a place of empowerment for women? Progress, setbacks?"

5. FRA – Europees Bureau voor de grondrechten

FRA publiceert elke maand updates van het aantal vluchtelingen die Europa binnenkomen en informatie i.v.m. een bepaald thema.

In mei ging de focus naar 5 punten die belangrijk zijn voor de bescherming van vluchtelingen in het kader van mensenhandel. Volgende maand gaat het specifiek over gender.

6. Eurofound

Op de website van Eurofound staat een artikel over de discriminaties waarmee holebi's en transgenders in de EU geconfronteerd worden op de werkvloer. Naast de resultaten van enquêtes en onderzoeken worden ook enkele goede praktijken vermeld, o.a. ook een campagne van ABVV/FGTB.

7. Eurostat

Het bureau van statistieken van de EU publiceerde een persbericht over de werkzaamheidsgraad in de EU. Tegen 2020 moet 75% van de actieve bevolking in Europa aan het werk zijn.

Zes lidstaten halen die doelstelling nu al (Zweden, Duitsland, het Verenigd Koninkrijk, Denemarken, Estland en Nederland) maar België zit slechts aan 67,2%, minder dan het gemiddelde.

53,5% van de Europeanen tussen 55 en 64 jaar was aan de slag in 2015, ook voor deze groep doet België het slechter met een werkzaamheidsgraad van 44%.

8. Europese Vrouwenlobby

Als slotevent voor hun #womensvoices project organiseren de EWL en de Women's Refugee Commission op 2 juni de conferentie From Conflict to Peace? Women and Girls' Voices on the Move. Zij stellen dan hun aanbevelingen voor de preventie en de strijd tegen geweld op vrouwelijke vluchtelingen voor. Op 19 april was er een eerste platformvergadering in Brussel over dit project. Stafmedewerkster Gart Goorden vertegenwoordigde er de Vrouwenraad, samen met een erkende vluchtlinge uit haar netwerk.

9. European Women on Boards

EWoB publiceerde een uitvoerig rapport over de vooruitgang van vrouwen in de bestuursraden van 600 bedrijven in de EU in de laatste vijf jaar: van 13,9 tot 25%. België zit bij de top met meer dan 30% vrouwen in de RvB.

10. EIGE

Het Europees genderinstituut zette een digitale handleiding op hun website voor het raadplegen van hun database met genderstatistieken.