

Hieronder vindt u het interessantste gendernieuws uit de laatste werkweken van de Europese instellingen voor de zomervakantie.

1. De Europese Commissie

- De EC lanceerde [een openbare raadpleging](#) over de **VN-agenda voor duurzame ontwikkeling 2030**. U kan tot 21 augustus antwoorden op de vragenlijst over het ontwikkelingsbeleid en het externe optreden van de EU. Uw mening telt!
- De EC lanceerde op 13 juli een [tweede consultatie](#) van de Europese sociale partners over het evenwicht tussen werk en privéleven.
- De EC stelde zijn [begroting 2017](#) voor: veel geld gaat naar banen en economische groei, en ook naar grensbeheer en vluchtelingen, ook naar bestrijding van terrorisme.
- De DG Werkgelegenheid, sociale zaken en inclusie publiceerde een [paper over uitzendkrachten](#) in 'Evidence in focus': Temporary employment in the EU: springboards or career dead ends?
- *Herinnering:* De EC lanceerde op 8 maart de openbare raadpleging over een nieuwe Europese pijler van sociale rechten. Dit moet een aanvulling worden voor het Europees sociaal acquis en in eerste instantie een referentiekader binnen de eurozone. Van de [mededeling van de EC](#) vindt u een [beknopte samenvatting](#) op de website van Vleva. De [vragenlijst](#) in het NL kan u als PDF of eventueel als draft downloaden indien u die niet onmiddellijk online kan invullen. Zie ook het informatieblad '[Naar een Europese pijler van sociale rechten – vragen en antwoorden](#)'.
De raadpleging loopt tot 31 december 2016, zowel personen als organisaties kunnen de vragenlijst beantwoorden. Het is belangrijk dat er een grote respons komt van de vrouwenbeweging!

2. Europese Raad

- Sinds 1 juli is het EU-voorzitterschap voor het eerst in handen van Slowakije. Slowakije schuift [5 prioriteiten](#) naar voren, o.a. economische groei, energie en digitale economie, een duurzaam migratie- en asielbeleid en de EU als wereldspeler.
- Op 16 juni vergaderde de Europese Raad (= staatshoofden en regeringsleiders) o.a. over **gendergelijkheid** en over de **gelijkheid van LHBTI-personen**:
 - 1) In december 2015 heeft de Europese Commissie het [Strategisch engagement voor gendergelijkheid 2016-2019](#) bekendgemaakt, in opvolging van de Strategie voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (2010-2015).
In tegenstelling tot de strategie 2010-2015 is dit 'strategisch engagement' een werkdocument en geen bindende mededeling zoals de Europese Raad en het EP en ook de vrouwenbeweging gevraagd hadden...
 - De Raad herhaalde in zijn conclusies dat hij vraagt aan de EC om "de status van haar strategisch engagement te versterken door deze als mededing aan te nemen".
 - De Raad is het wel eens met de 5 prioriteiten van het Strategisch engagement van de Commissie: "verhoging van de arbeidsmarktparticipatie van vrouwen en gelijke economische onafhankelijkheid van vrouwen en mannen; verkleining van de loon- en pensioenkloof tussen mannen en vrouwen en dus ook bestrijding van armoede bij vrouwen; bevordering van gelijke deelname van vrouwen en mannen aan de

besluitvorming; bestrijding van gendergerelateerd geweld en bescherming en ondersteuning van de slachtoffers; en bevordering van gendergelijkheid en van de rechten van vrouwen in de hele wereld".

- In haar Conclusies vraagt de Raad ook om het Strategisch engagement te koppelen aan de Europa 2020-strategie en aan de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDGs) van de Verenigde Naties.

Zie link naar de [conclusies van de Raad](#)

- 2) De Raad nam voor de eerste keer conclusies aan over de gelijkheid van LHBTI-personeel (lesbiennes, homoseksuelen, biseksuelen, transgenders en interseksuelen). In maart werd een eerdere tekst verworpen door Hongarije. Het Nederlandse Voorzitterschap herwerkte de tekst die afgewezen werd. In plaats van de Europese Commissie te vragen om de maatregelen in haar Lijst van acties ter bevordering van de gelijkheid van LHBTI onmiddellijk uit te voeren, verzoekt de nieuwe tekst de Europese Commissie om deze maatregelen "te bevorderen". En dat "met volledige inachtneming van de nationale identiteit en de grondwettelijke tradities van de lidstaten evenals van de bevoegdheid van de lidstaten op het gebied van familierecht". In de nieuwe versie is ook de oproep aan lidstaten om te sensibiliseren over de gelijkheid van LHBTI-personeel geschrapt. Met deze wijzigingen, en zo dicht bij het bloedbad in Orlando, heeft Hongarije de tekst niet verworpen. Voor het geval dat Hongarije dit wel zou doen, had België samen met Denemarken, Zweden, België, Oostenrijk, Malta, Luxemburg, Ierland, Griekenland en Portugal een gemeenschappelijke verklaring voorbereid.

Zie link naar de [conclusies van de Raad](#)

3. Het Europees Parlement

- Op 5 juli nam het EP een [resolutie](#) aan over de **bestrijding van mensenhandel** in de externe betrekkingen van de EU.
- Tijdens dezelfde zitting keurde het EP ook een [resolutie](#) goed over **vluchtelingen: sociale inclusie en integratie op de arbeidsmarkt**, waarin ook aandacht gaat naar de speciale situatie van vrouwelijke vluchtelingen.
- Op 7 juli werd de [resolutie](#) over **de tenuitvoerlegging van het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap**, met speciale aandacht voor de slotopmerkingen van het VN-Comité voor de rechten van personen met een handicap goedgekeurd, waarin eveneens verwijzingen staan naar de specifieke situatie van vrouwen (rapporteur was Helga Stevens).
- Tijdens de laatste zitting in mei nam het EP de [resolutie](#) aan over armoede: een genderperspectief (een verslag van Marie Arena/commissie FEMM)

4. De commissie FEMM

- De commissie publiceerde 3 nieuwe werkdocumenten:
 - over de noodzaak van een [EU-strategie tot beëindiging en preventie van de genderpensioen kloof](#)
 - over de bevordering van [gendergelijkheid in de geestelijke gezondheid](#) en het klinisch onderzoek (wordt in de [volgende FEMM-vergadering](#) op 1/9 besproken).
 - over de toepassing van de Europese richtlijn 2004/113/EC over goederen en diensten - voorlopig alleen [in het EN](#) beschikbaar

- FEMM keurde op 20 juni het [ontwerpadvies](#) goed inzake de situatie van de **grondrechten in de Europese Unie in 2015**
- Op 12 juli keurden de commissies FEMM en EMPL in een gezamenlijke vergadering met grote meerderheid een eigen [initiatiefrapport](#) goed over het **evenwicht tussen werk en privéleven**. Maar liefst [464 amendementen](#) lagen op tafel voor het ontwerprapport van het Europees Parlement over het evenwicht werk-privé. Op dit moment is het goedgekeurd rapport in de commissies nog niet online. Het rapport wordt waarschijnlijk besproken in plenaire zitting in de week van 12 – 15 september.

5. FRA – Europees Bureau voor de grondrechten

FRA focuste in juni specifiek op [gendergerelateerd geweld in het kader van asiel en migratie](#) (EN). Interessant is ook het [Verslag over de grondrechten 2016](#) (NL) met adviezen van het FRA

6. Eurofound

Eurofound publiceerde een [studie over de situatie van 15-29 jarigen 'NEETs'](#) (EN = niet aan het werk, in het onderwijs of in een opleiding) in de EU, gemiddeld 12% in 2015. In de studie vindt u ook een overzicht van de [NEETs in België](#).

7. Eurobarometer

In april kwam terrorismebestrijding als de nummer één prioriteit voor de EU naar voren in een Eurobarometer onderzoek, ook in [België](#). Hoopgevend is dat 55% van de Belgische respondenten vond dat gendergelijkheid ook een prioriteit moet zijn...

8. Europese Vrouwenlobby

Tijdens zijn AV in juni hield de EWL verkiezingen voor zijn nieuwe raad van bestuur. Magda De Meyer werd verkozen voor een mandaat van twee jaar en zal de Belgische coördinatie bij de EWL vertegenwoordigen in de [nieuwe board](#). De nieuwe EWL voorzitter is Edith Schratzberger-Vecsei (tevens voorzitter van de Medical Women International Association).

9. EIGE

Het Europees genderinstituut heeft een '[platform gendermainstreaming](#)' (EN) gelanceerd met o.a. informatie over de beleidsdomeinen, de methodes en tools en ook het gendermainstreamingsbeleid in de verschillende lidstaten. Daarnaast kunt u op zijn website nu ook de [terminologie](#) i.v.m. gender raadplegen (in het EN).