



TIJDSKREDIET WERKNEMERS V/M 2015

Infodossier over de wijzigingen in het stelsel van tijdskrediet na de besparingen van de federale regeringen, met aandacht voor de Vlaamse premies

INHOUDSTAFEL

TIJDSKREDIET WERKNEMERS V/M 2015.....	1
<i>Inleiding</i>	3
<i>Loopbaanonderbreking als voorloper</i>	3
<i>Tijdskrediet als opvolger.....</i>	3
Belangrijkste wijzigingen 2012.....	4
Overzichtstabel 2012.....	6
<i>Uitkeringen RVA tijdskrediet.....</i>	11
Belangrijkste wijzigingen 2015.....	14
<i>Gemotiveerd tijdskrediet</i>	15
<i>Niet-gemotiveerd tijdskrediet.....</i>	16
<i>Tijdskrediet eindeloopbaan</i>	16
Vlaamse aanmoedigingspremie tijdskrediet anno 2015	17
<i>Privésector.....</i>	17
<i>Socialprofitsector.....</i>	21
<i>Openbare sector</i>	24
Gelijkstellingen voor de pensioenen	25
<i>Gelijkstellingen vóór 2012.....</i>	25
<i>Gelijkstellingen na 2012.....</i>	27
<i>Schematische overzichten gelijkstellingen</i>	31
Cijfers op 1 januari	35
Meer info.....	37

Inleiding

Loopbaanonderbreking als voorloper

De voorloper van tijdskrediet is het stelsel van loopbaanonderbreking dat via de de Herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen een wettelijke omkadering krijgt.

De loopbaanonderbreking geeft werknemers de kans om hun beroepsactiviteit tijdelijk te onderbreken of te verminderen. Het behoud van een maandelijkse RVA-uitkering tijdens die onderbreking, een bescherming tegen ontslag, de verdere uitoefening van de job zoals voorheen en een aantal socialezekerheidsrechten worden gewaarborgd.

Loopbaanonderbreking heeft aanvankelijk een dubbel doel : een instrument van tewerkstellingsbeleid (wie minder ging werken werd vervangen) en een middel voor om een betere combinatie tussen het beroeps- en het privé-leven.

Tot 31 december 2001 is er eenzelfde basisregeling voor de werknemers uit de privé-sector en de openbare sector. Als principe geldt op dat moment voor iedereen dat voor de opname ervan het akkoord van de werkgever is vereist.

Tijdskrediet als opvolger

Tijdskrediet is sinds 2002 een systeem waarbij werknemers hun loopbaan tijdelijk kunnen verminderen of stopzetten zonder dat er een einde komt aan hun arbeidsovereenkomst.

Eind 2001 werken de sociale partners op basis van een KB van 12 december 2001¹ een nieuw stelsel uit voor de werknemers uit de privé-sector, dat vorm krijgt in de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr.77bis van 19 december 2001 rond het tijdskrediet. Sinds 1 januari 2002 geldt dat nieuwe systeem als opvolger van het stelsel van loopbaanonderbreking in de privé-sector. Vanaf dan is het oude stelsel van 1985 enkel nog van toepassing op de werknemers uit de openbare sector.

Het stelsel uitgewerkt door CAO nr.77bis beoogt nog steeds een betere combinatie van het beroeps- en het gezinsleven. Van een tewerkstellingsmaatregel is geen sprake meer (de vervangingsplicht is afgeschaft vanaf 1 januari 2002). Dit systeem is ook niet langer gebaseerd op het akkoord van de werkgever maar biedt een aantal rechten op een volledige en gedeeltelijke loopbaanonderbreking aan de werknemers.

De verschillende soorten tijdskrediet zijn:

- volledige onderbreking = tijdelijk niet gaan werken
- halftijdse onderbreking = tijdelijk halftijds gaan werken
- stelsel voor 50-plussers = halftijds tijdskrediet en 1/5^{de} tijdskrediet

¹ Koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, gewijzigd bij koninklijk besluit van 21 februari 2010.

Als gevolg van het Generatiepact dat verder is uitgewerkt door het Interprofessioneel Akkoord 2007-2008 brengen de sociale partners vanaf 1 juni 2007 nog een aantal wijzigingen aan in de CAO nr.77bis die voornamelijk zijn toegespitst op een versoepeling van het stelsel voor werknemers vanaf 50 jaar en ouder.

Het stelsel van tijdskrediet ondergaat hervormingen in 2012 en in 2015 naar aanleiding van de besparingen van de federale regering.

Belangrijkste wijzigingen 2012

Het Koninklijk Besluit van 28 december 2011 hervormt het stelsel van tijdskrediet in niet-gemotiveerd tijdskrediet, gemotiveerd tijdskrediet en eindeloopbaantijdskrediet en regelt het recht op uitkeringen.²

Met de CAO nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen (ter vervanging van CAO 77bis)³, regelen de sociale partners het recht op de onderbrekingen.

Elke werknemer heeft recht op drie kalenderjaren tijdskrediet met motief: voor de opvoeding van de kinderen, bijstand aan zieke familieleden of opleiding. Voor de verzorging van een ziek of een gehandicapt kind heb je recht op 4 jaar tijdskrediet.

Elke werknemer heeft recht op 12 maanden tijdskrediet zonder motief: 1 jaar voltijds of twee jaar halftijds of vijf jaar 4/5^{de} of een combinatie van deze mogelijkheden.

55-plussers met 25 jaar loopbaan (soms ook al 50-plussers) kunnen tot het (brug)pensioen genieten van de vierdagenweek en/of de halftijdse onderbreking.

De *zorgverloven/thematische verloven* blijven bestaan: het ouderschapsverlof, de onderbreking voor palliatieve zorg en voor de zorg voor zieke familieleden.

Landingsbanen

In vergelijking met de vorige regels worden de landingsbanen tussen 50 en 54 jaar geschrapt maar hiervoor worden enkele compensatiemaatregelen in de plaats voorzien:

- Als je in het verleden al tijdskrediet hebt opgenomen en je kan bewijzen dat er motieven waren (kind jonger dan acht jaar, een ziek familielid,...) dan kan je tijdskrediet aanvragen zonder motief waardoor je tussen 50 en 54 jaar minder (4/5^{de}) kan werken;
- Wie in ploegen, nacht of in onderbroken diensten werkt krijgt 4/5^{de} vanaf 50 jaar;
- Degenen die in een landingsbaan tussen 50 en 54 jaar zitten, kunnen nog één maal verlengen onder de oude voorwaarden en voor onbepaalde duur;

² 28 DECEMBER 2011. - Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking

³ [http://www.cnt-nar.be/CAO-ORIG/cao-103-\(27-06-2012\).pdf](http://www.cnt-nar.be/CAO-ORIG/cao-103-(27-06-2012).pdf); Koninklijk besluit van 25 augustus 2012 waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de [collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen](#)

- Werkte je tussen 45 en 50 jaar al in 4/5^{de} of in halftijds tijdkrediet met de bedoeling om dit na je 50^{ste} verder te zetten, dan je die landingsbaan nog verder zetten zonder een uitkering aan te vragen om vanaf 55 definitief in een landingsbaan met uitkering te stappen.

Het *Vlaams Gewest voorziet premies* voor werknemers in een onderneming die in het Vlaams Gewest gelegen is voor:

- Ouderschapsverlof
- Zorgverlof: voor een ziek familielid; voor een ziek/gehandicapt kind; voor zieke familieleden
- Opleiding
- Tijdskrediet 55+ landingsbaan: + Vlaamse premie voor zorg of opleiding mogelijk

Overzichtstabel 2012

Met de redenen, voorwaarden, uitkeringen, beperkingen of uitbreidingen, bruto uitkeringen:

Reden/motief en duur van het recht	Tewerkstellings-voorwaarden	Bijkomende vw (sector of bedrijf)	Beperkingen/uitbreidingen	Ter info	Bruto uitkering RVA vanaf 1 februari 2012
Gemotiveerd tijdskrediet					
Kinderen <i>Zorg kind < 8 jaar</i> 3 kalenderjaren VT, HT of 4/5 ^{de} (= 1/5 ^{de} vermindering)	2 jaar anciënniteit	Recht op 3 jaar 4/5 ^{de} CAO in bedrijf of sector moet recht half- of voltijds verlengen tot 4 jaar	Onderworpen aan 5% drempel	Dit TK kan je best eerst gebruiken, vooral wanneer je half- of voltijds wil nemen	VT <5j anc: 471,58 euro VT +5j anc: 628,78 1/2 ^{de} <5j anc: 235,78 1/2 ^{de} +5j anc: 314,37 4/5 SW: 155,27 of AS: 200,38
<i>Ouderschapsverlof</i> Kind <12 jaar (equivalent 3 maanden VT) Voor kinderen geboren vanaf 8 maart 2012 equivalent van 4 maanden: 4 maanden VT, 8 maanden HT of 20 maanden 4/5 ^{de} of combinatie)	1 jaar anciënniteit		Uitstel mits ernstige redenen WG voor max. 6 maanden	Supplement voor werknemers in bedrijven gelegen in <i>Vlaams Gewest</i> Gedurende 1 jaar: VT: 186,51 1/2 ^{de} : 124,34 4/5 ^{de} : 62,17 (enkel bij ouderschapsverlof)	VT: 771,33 1/2 ^{de} -50j: 385,66 1/2 ^{de} +50j: 654,17 4/5 ^{de} -50j: 130,83 of AS: 175,94 4/5 ^{de} +50j: 261,67
Zorgverlof Zorg voor ziek familielid 3 kalenderjaren VT, HT of 4/5 ^{de}	2 jaar anciënniteit	Recht op 3 jaar 4/5 ^{de} CAO in bedrijf of sector moet recht voor vol- of halftijds TK verlengen tot 4 jaar	Onderworpen aan 5% drempel	Verschillende familieleden tot in de 2 ^{de} graad kunnen dit opnemen voor dezelfde zieke Supplement voor werknemers in bedrijven gelegen in <i>Vlaams Gewest</i>	VT <5j anc: 471,58 euro VT +5j anc: 628,78 1/2 ^{de} <5j anc: 235,78 1/2 ^{de} +5j anc: 314,37 4/5 SW: 155,27 of AS: 200,38
Zorg voor ziek/gehandicapt kind 4 kalenderjaren VT, HT of 4/5 ^{de}	2 jaar anciënniteit	Altijd een recht, ook zonder CAO	Onderworpen aan 5% drempel	Gedurende 1 jaar: VT 186,51	VT: 77,33 1/2 ^{de} -50j: 385,66 1/2 ^{de} +50j: 654,17 4/5 -50j: 130,83

				1/2 ^{de} : 124,34 4/5 ^{de} : 62,17 (enkel bij thematisch verlof)	of AS 175,94 4/5 +50j 261,67
Zorg voor zieke familieleden 12 maanden VT of 24 HT of 4/5de	geen		KMO<50 WVs: WG kan periode beperken tot 6 maanden (12 maanden voor HT of 1/5 ^{de}) Bij KMO<10 WNs: enkel recht op voltijds onderbreking. Geen HT of 1/5de		
Palliatieve zorg 2 kalendermaanden	geen			Ook voor niet familieleden	
Opleiding 3 kalenderjaren VT, HT of 4/5de	2 jaar anciënniteit	Recht op 3 jaar 4/5 ^{de} CAO in bedrijf of sector moet recht op vol- en halftijds TK verlengen tot 4 jaar	Onderworpen aan 5% drempel	Supplement voor werknemers in bedrijven gelegen in <i>Vlaams Gewest</i> Gedurende 2 jaar: VT: 186,5 1/2 ^{de} : 124,3	VT <5j anc: 471,58 euro VT +5j anc: 628,78 1/2 ^{de} <5j anc: 235,78 1/2 ^{de} +5j anc: 314,37 4/5 SW: 155,27 of AS: 200,38
Gelijkstelling inzake het pensioen bij gemotiveerd tijdskrediet: ...					
Niet-gemotiveerd tijdskrediet					
Tijdskrediet zonder motief 12 maanden VT of 24 maanden HT opnemen in periodes van minimum 3 maanden of 60 maanden 4/5de	2 jaar anciënniteit en 5 jaar loopbaan		Onderworpen aan 5% drempel	Best eerst de andere mogelijkheden uitputten, ook je partner, dan kan je dit TK later nog gebruiken tussen 50 en 54 jaar	VT <5j anc: 471,58 euro VT +5j anc: 628,78 1/2 ^{de} <5j anc: 235,78 1/2 ^{de} +5j anc: 314,37 4/5 SW: 155,27 of AS: 200,38
Gelijkstelling inzake het pensioen bij niet-gemotiveerd tijdskrediet: volledig bij 1 jaar volledige onderbreking; 1 jaar bij halftijdse onderbreking en 5 jaar bij 4/5 ^{de} tijds					
Landingsbanen					
50 +	2 jaar VT of 3/4 ^{de} gewerkt	Onderworpen aan 5%		Klein verlies	Op 50 jaar:

<p><i>TK 50-54 jaar</i> Enkel 4/5^{de}</p>	<p>of daarvoor al in TK 2 jaar anciënniteit bij werkgever kan op 0 gebracht worden</p> <p>Bij werk in nacht, ploegen, onderbroken diensten</p> <p>Of voor werknemers die 28 volledige loopbaan jaren met 285 gewerkte dagen hebben mits sector CAO</p>	<p>drempel</p>		<p>pensioenrecht jaren voor 60 jaar</p> <p>Klein verlies pensioenrecht jaren voor 60 jaar</p> <p>Volledige pensioenrechten</p>	<p>Gewone uitkering TK</p> <p>Vanaf 51 jaar Verhoogde uitkering: 1/2^{de}: 469,65 4/5 SW: 218,15 of AS: 263,26</p>
<p>4/5^{de} en HT</p>	<p>4/5^{de}: Een zwaar beroep uitgeoefend gedurende minstens 5 jaar over de laatste 10 jaar of gedurende 7 jaar over de laatste 15 jaar Of een beroepsverleden van minstens 28 jaar en dit recht is ook voorzien via een sector CAO; indien dat beroep tegelijk een knelpuntberoep is.</p> <p>HT: Een zwaar beroep uitgeoefend gedurende minstens 5 jaar over de laatste 10 jaar of gedurende 7 jaar over de laatste 15 jaar; indien dat beroep tegelijk een knelpuntberoep is.</p>				

<p>4/5^{de} en HT</p> <p>HT of 4/5^{de} is op te nemen per minimumperiode van respectievelijk 3 of 6 maanden</p>	<p>Voor ondernemingen in moeilijkheden of herstructurering; het bedrijf toont dat aanvraag van erkenning kadert binnen herstructureringsplan en vermijdt ontslagen en vraag van erkenning laat tot het aantal werknemers te beperken dat anders in statuut werkloos met bedrijfstoelag terechtkomt en minister vermeldt dat m.b.t. erkenning aan deze voorwaarden wordt voldaan.</p> <p>Anc.: 24 maanden tenzij WG en WN onderling beslissen deze termijn te verlagen</p>				
<p>Tijdskrediet 55+ Landingsbaan onbeperkt; HT: op te nemen per minimumperiode van 3 maanden of 4/5^{de}: op te nemen per minimumperiode van 6</p>	<p>25 jaar loopbaan</p>	<p>Recht op 4/5^{de} (niet onder 5%-drempel)</p> <p>KMO < 10 WNs: akkoord WG nodig</p>	<p>Anciënniteit: 2 of 1 jaar indien akkoord voor nieuwe oudere WN Uitgezonderd indien CAO voor bepaalde categorieën (vertrouwenpersonen)</p>	<p>Klein verlies pensioenrecht voor 60 jaar Na 60 jaar 12 maanden equivalent volledige gelijkstelling (1 jaar voor HT en 5 jaar voor 4/5^{de}) + <i>Vlaamse premie voor</i></p>	

maanden				<i>zorg of opleiding</i> + vergoeding sector/bedrijf	
<p>Gelijkstelling inzake het pensioen bij landingbanen:</p> <p>55+:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Na 60 jaar: 12 maanden equivalent volledige gelijkstelling - Voor 60 jaar: klein verlies pensioenrechten <p>50+ (50-54 jaar):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Enkel 4/5^{de}: vóór 60 jaar klein pensioenverlies - 4/5^{de} en HT in zwaar beroep: volledige pensioenrechten - 4/5^{de} en HT onderneming in moeilijkheden: volledige pensioenrechten (?) 					

TK: tijdskrediet; VT: voltijds; HT of 1/2^{de}: halftijds

WG: werkgever; WN: werknemer

SW: samenwonend; AS: alleenstaand, werknemer die alleen woont of uitsluitend samenwoont met één of meerdere kinderen ten laste

Equivalent: maximaal volume (zelf op te nemen VT, HT, 4/5^{de})

5%-drempel: WG kan TK uitstellen wanneer meer dan 5% collega's van het bedrijf of de dienst al in TK is.

Anc: anciënniteit

Uitkeringen RVA tijdskrediet

Tijdskrediet – Algemeen stelsel⁴

Voltijds tijdskrediet

	Werknemer met minder dan 5 jaar anciënniteit bij de werkgever	Werknemer met 5 jaar anciënniteit of meer bij de werkgever
Brutobedrag	481,02 EUR	641,37 EUR
Nettobedrag	432,30 EUR	576,40 EUR

- *Bedragen die op 01/12/2012 werden geïndexeerd*
- *Bedragen per maand op basis van een voltijdse betrekking*
- *Bedrijfsvoorheffing = 10,13%*

1/2-tijds tijdskrediet

1) Werknemer van minder 50 jaar

Werknemer met minder dan 5 jaar anciënniteit of meer bij de werkgever

	Samenwonende werknemer (1)	Alleenwonende werknemer (2)
Brutobedrag	240,51 EUR	240,51 EUR
Nettobedrag	168,36 EUR	199,27 EUR

Werknemer met 5 jaar anciënniteit of meer bij de werkgever

	Samenwonende werknemer (1)	Alleenwonende werknemer (2)
Brutobedrag	320,68 EUR	320,68EUR
Nettobedrag	224,48 EUR	265,69 EUR

- *Bedragen die op 01/12/2012 werden geïndexeerd*
- *Bedragen per maand op basis van een voltijdse betrekking*
- *(1) Samenwonende = werknemer die met andere volwassenen (lid van zijn familie of niet) en eventueel met één of meerdere kinderen woont*
- *Bedrijfsvoorheffing = 30%*
- *(2) Alleenwonende = werknemer helemaal alleen wonend of alleen wonend met één of meerdere kinderen ten laste*
- *Bedrijfsvoorheffing = 17,15%*

⁴ RVA website augustus 2015

2) *Werknemer van 50 jaar of meer*

Werknemer met minder dan 5 jaar anciënniteit bij de werkgever

	Samenwonende werknemer (1)	Alleenwonende werknemer (2)
Brutobedrag	240,51 EUR	240,51 EUR
Nettobedrag	156,34 EUR	199,27 EUR

Werknemer met 5 jaar anciënniteit of meer bij de werkgever

	Samenwonende werknemer (1)	Alleenwonende werknemer (2)
Brutobedrag	320,68 EUR	320,68EUR
Nettobedrag	208,45 EUR	265,69 EUR

- *Bedragen die op 01/12/2012 werden geïndexeerd*
- *Bedragen per maand op basis van een voltijdse betrekking*
- *(1) Samenwonende = werknemer die met andere volwassenen (lid van zijn familie of niet) en eventueel met één of meerdere kinderen woont*
- *Bedrijfsvoorheffing = 35%*
- *(2) Alleenwonende = werknemer helemaal alleen wonend of alleen wonend met één of meerdere kinderen ten laste*
- *Bedrijfsvoorheffing = 17,15%*

Tijdskrediet 1/5

Samenwonende werknemer (1)

Brutobedrag	158,38 EUR
Nettobedrag	102,95 EUR

Alleenwonende werknemer (2)

	Werknemer helemaal alleen wonend	Werknemer alleen wonend met één of meerdere kinderen ten laste
Brutobedrag	204,39 EUR	204,39 EUR
Nettobedrag	132,86 EUR (3)	169,34 EUR (4)

- *Bedragen die op 01/12/2012 werden geïndexeerd*
- *(1) Samenwonende = werknemer die met andere volwassenen (lid van zijn familie of niet) en eventueel met één of meerdere kinderen woont*
- *Bedrijfsvoorheffing = 35%*
- *(2) Alleenwonende = werknemer helemaal alleen wonend of alleen wonend met één of meerdere kinderen ten laste*
- *(3) Bedrijfsvoorheffing = 35%*
- *(4) Bedrijfsvoorheffing = 17,15%*

Tijdskrediet – Stelsel landingsbanen

1/2-tijds tijdskrediet

	Samenwonende werknemer (1)	Alleenwonende werknemer (2)
Brutobedrag	479,06 EUR	479,06 EUR
Nettobedrag	311,39 EUR	396,91 EUR

- *Bedragen die op 01/12/2012 werden geïndexeerd*
- *Bedragen per maand op basis van een voltijdse betrekking*
- *(1) Samenwonende = werknemer die met andere volwassenen (lid van zijn familie of niet) en eventueel met één of meerdere kinderen woont*
- *Bedrijfsvoorheffing = 35%*
- *(2) Alleenwonende = werknemer helemaal alleen wonend of alleen met één of meerdere kinderen ten laste*
- *Bedrijfsvoorheffing = 17,15%*

Tijdskrediet 1/5

Samenwonende werknemer (1)

Brutobedrag	222,52 EUR
Nettobedrag	144,64 EUR

Alleenwonende werknemer (2)

	Alleenwonende werknemer	Werknemer helemaal alleen wonend met één of meerdere kinderen ten laste
Brutobedrag	268,53 EUR	268,53 EUR
Nettobedrag	174,55 EUR (3)	222,48 EUR (4)

- *Bedragen die op 01/12/2012 werden geïndexeerd*
- *(1) Samenwonende = werknemer die met andere volwassenen (lid van zijn familie of niet) en eventueel met één of meerdere kinderen woont*
- *Bedrijfsvoorheffing = 35%*
- *(2) Alleenwonende = werknemer helemaal alleen wonend of alleen wonend met één of meerdere kinderen ten laste*
- *(3) Bedrijfsvoorheffing = 35%*
- *(4) Bedrijfsvoorheffing = 17,15%*

In vergelijking met het systeem van tijdskrediet en thematische verloven van vóór 2012 komt de combinatie van beroeps- en gezinsleven in het nieuwe systeem van 2012 onder druk te staan. De totale duur via de combinatie van de verschillende onderbrekingsmogelijkheden (vóór 2012: tijdskrediet en thematische verloven) vermindert tot 4 jaar (basistijdskrediet + gemotiveerd tijdskrediet). De anciënniteitsvoorwaarden verhogen en de gelijkstelling voor het pensioen vermindert voor het basistijdskrediet. De vrouwenbeweging vreesde dat vooral vrouwen de combinatie zouden 'oplossen' door (meer) deeltijds te gaan werken, met een negatieve impact voor de opbouw van hun pensioenrechten tot gevolg.

Er zijn ook meer loopbaan jaren vereist voor de toegang tot eindloopbaanstelsels: vrouwen hebben het moeilijker dan mannen om aan deze nieuwe voorwaarde te voldoen.
De koppeling van zware beroepen met knelpuntberoepen betekent een beperking van het aantal zware beroepen dat in aanmerking komt voor een landingsbaan op 50 jaar.

Belangrijkste wijzigingen 2015

Regeerakkoord en Beleidsverklaring Werk 2014

Regeerakkoord

1.5. Tijdskrediet en loopbaanonderbreking

De verschillen tussen het tijdskrediet en loopbaanonderbreking van de privésector, de publieke sector en de non-profitsector worden in kaart gebracht. Er wordt een traject uitgewerkt om de verschillende stelsels tegen 1 januari 2020 volledig met elkaar gelijk te schakelen.

De uitkering voor het niet-gemotiveerd tijdskrediet en loopbaanonderbreking wordt geschrapt.

- Bij de onderbrekingen/verlofstelsels is er een verschuiving gaande naar gezinszorg (kinderen en ouderen).
- In 2013 namen zowat 33.400 mensen niet-gemotiveerd tijdskrediet; in 60% van de gevallen gaat het om 1/5^{de} onderbrekingen en in 35% om halftijdse onderbrekingen; dus in 5% zijn het voltijdse onderbrekingen. In de diverse tijdskredietregelingen is de verhouding v/m 60%/40%. Vooral vrouwen zullen hierdoor getroffen worden bij het combineren van werk en gezin/zorg.

De uitzonderlijke landingsbanen tussen 50 en 54 jaar doven uit en de grens van 55 jaar wordt voor eerste aanvragen vanaf 1 januari 2015 op 60 jaar gebracht.

- onder meer voor verplegend en verzorgend personeel in instellingen; quid link met 'zware arbeid'?

Deze regering engageert zich ertoe de *bestaande thematische verloven, gemotiveerd tijdskrediet* en loopbaanonderbreking – ouderschapsverlof, zorgverlof en palliatief verlof – te *behouden*. De controle op de motieven en de loopbaanvoorwaarden worden versterkt.

Beleidsverklaring Werk

7. Modernisering van de arbeidsmarkt

Vandaag bestaan al tal van verlofsystemen, zowel in de onderneming (wettelijke vakantie, arbeidsduurverminderingdagen, recuperatie van overuren) als collectief (*tijdskrediet*, thematische verloven, ...). Al deze systemen hebben verschillende voorwaarden, gelijkstellingsregels, vergoedingsregels, enzovoort. Voor werknemers is het erg ingewikkeld om door de bomen nog het bos te zien. Een geïntegreerde loopbaanrekening die alle vakantie- en verlofrechten bevat, zal werknemers toelaten om in functie van hun eigen noden om te gaan met opgebouwde rechten. Ze kunnen deze tijd en/of dit loon vervolgens gebruiken om hun loopbaan tijdelijk te onderbreken, om de overgang tussen twee banen te overbruggen (als aanvulling bij hun werkloosheidsuitkering) of om hun wettelijk pensioen aan te vullen. Meer individuele vrijheid en een grotere responsabilisering voor de kosten die men zo veroorzaakt, zijn de kenmerken van die loopbaanrekening. De technologische evolutie biedt bovendien de kans om opgebouwde rechten online te raadplegen en het gebruik ervan aan te vragen. Ook van de *flexibilisering van de arbeidstijd* willen wij samen met de sociale partners werk maken: in eerste instantie met een wettelijk kader voor de glijdende werktijden en ook de annualisering van de arbeidstijd.

Voorafgaande opmerking

Er is een onderscheid tussen:

- *Het recht op tijdskrediet bij de werkgever*: kan worden verkregen op basis van de CAO nr. 103, afgesloten door de sociale partners binnen de Nationale Arbeidsraad. In deze CAO staan de toegangsvoorwaarden (zonder motief, met motief, het eindloopbaanstelsel), de minimum- en maximumperiodes, de organisatieregels binnen de onderneming en de aanvraagprocedure beschreven;
 - Deze bepalingen worden niet gewijzigd
- *Het recht op onderbrekingsuitkeringen tijdens het tijdskrediet*: dit recht wordt toegekend door de RVA en is niet automatisch gebonden aan het verkrijgen van het recht op tijdskrediet bij de werkgever. Dit recht wordt voorzien door het KB van 12 december 2014.
 - Deze bepalingen worden gewijzigd.

Het regeerakkoord 2014-2019 van de regering Michel I voorziet nog wijzigingen voor dit onderwerp.

Vanaf 1 januari 2015 gelden volgende nieuwe regels voor het recht op uitkeringen⁵

Gemotiveerd tijdskrediet

Gemotiveerd tijdskrediet voor zorg: 48 maanden recht op een uitkering.

Gemotiveerd tijdskrediet voor het volgen van een opleiding: 36 maanden recht op een uitkering.

Werknemers die gemotiveerd tijdskrediet willen opnemen, krijgen 12 maanden langer een uitkering om gemakkelijker te kunnen zorgen voor:

- hun kind tot de leeftijd van 8 jaar
- palliatieve patiënten (die niet noodzakelijk tot hun gezin behoren)
- een zwaar ziek gezinslid of familielid (tot de tweede graad)
- een gehandicapt kind tot de leeftijd van 21 jaar
- Voortaan hebben ze gedurende 48 maanden recht op een uitkering.

Werknemers die een opleiding volgen, krijgen gedurende 36 maanden onderbrekingsuitkeringen in het kader van voltijds of halftijds tijdskrediet of 1/5 loopbaanvermindering. Het moet dan gaan om een erkende opleiding, waarbij een minimaal aantal studiepunten dienen behaald te worden. Daarnaast moet je je werkgever een bewijs van het bijwonen van de lessen kunnen bezorgen.

⁵ 30 DECEMBER 2014. - Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking

<http://www.rva.be/nl/wijziging-van-de-reglementering-van-het-tijdskrediet>

Het tijdskrediet - algemeen stelsel - CAO nr. 103 - Nieuwe reglementering; zie:

<http://www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/t150>

Het tijdskrediet eindloopbaan - CAO nr. 103 - Nieuwe reglementering; zie:

<http://www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/t151>

De tijdskredietperiodes voor opleiding en zorg mogen samen niet meer dan 48 maanden, of het maximum voor gemotiveerd tijdskrediet, bedragen.

Hierbij wordt geen rekening gehouden met de zogenaamde thematische verloven (ouderschapsverlof, verlof voor palliatieve zorgen of bijstand aan zwaar ziek persoon).

Wanneer je geen recht hebt op een uitkering dan wordt die periode van tijdskrediet ook niet gelijkgesteld voor het pensioen en dan gaat het in feite enkel om een recht op deeltijdse tewerkstelling.

Voor voltijds of halftijds tijdskrediet met motief is er een collectieve arbeidsovereenkomst nodig in de sector of binnen het bedrijf, tenzij het gaat om eigen zieke of gehandicapte kinderen.

Niet-gemotiveerd tijdskrediet

Werknemers die niet-gemotiveerd tijdskrediet opnemen, hebben geen recht meer op een uitkering en bouwen daarvoor ook geen pensioenrechten meer op .

Voorlopig blijft het recht op deze onderbreking nog wel bestaan. Je kan dus nog 12 maanden voltijds onderbreken, 24 maanden halftijds of 60 maanden 1/5de.

Tijdskrediet eindloopbaan

De zogenaamde landingsbanen met uitkeringen vanaf 55 jaar blijven mogelijk tot het einde van 2014. Voor 50-plussers die al in een 'landingsbaan' zitten voor het einde van 2014 verandert niets. Deze voordelen blijven bestaan.

60 jaar algemene regel

Vanaf 1 januari 2015 verandert de leeftijdsvoorwaarde. Deze wordt verhoogd tot 60 jaar. Je kan dan in aanmerking komen voor de landingsbaan als je 25 jaar werknemer was op het moment van je aanvraag en als je minstens twee jaar bij je werkgever aan de slag bent. Aan de andere voorwaarden verandert niets.

Voor de loopbaanvoorwaarde van 25 jaar als werknemer tellen de periodes van werkloosheid en vorige periodes van voltijds tijdskrediet of loopbaanonderbreking niet mee maar ziekte en invaliditeit, inhaalrust, en familiaal verlof wel.

Uitzonderingen op 55 jaar

Uitzonderingen op 55 jaar zijn er voor :

- Werken in een onderneming die erkend is als 'onderneming in moeilijkheden of in herstructurering' op het ogenblik dat de landingsbaan aangevraagd wordt;
- Een lange loopbaan: 35 jaar loopbaan als werknemer bewijzen (volgens de loopbaanvoorwaarde voor SWT) op het ogenblik dat de werkgever op de hoogte wordt gebracht ;
- Op het ogenblik dat de werkgever op de hoogte gebracht wordt:
 - ofwel minstens 20 jaar nachtarbeid (CAO nr. 46) verricht hebben;
 - ofwel een attest medische ongeschiktheid in de bouw voorleggen;
 - ofwel een zwaar beroep uitgeoefend hebben gedurende minstens 5 jaar in de afgelopen 10 jaar of 7 jaar in de afgelopen 15 jaar.

Vanaf 2016 wordt de minimumleeftijd geleidelijk opgetrokken parallel met de verhoging van de toegangsleeftijd tot de SWT-regeling.

De verhoging van de leeftijd boven 55 jaar kan nog vermeden worden als in de Nationale Arbeidsraad een CAO gesloten wordt voor de periode 2015-2016. Die CAO kan na 2016 verlengd of aangepast worden, waarbij de minimumleeftijd dan geleidelijk opgetrokken wordt tot 60 jaar volgens een fasering in de tijd.

Landingsbanen vanaf 55 jaar zijn mogelijk zonder uitkering . Je kan dan steeds halftijds of 4/5e werken, maar dan zonder uitkering van de RVA. Ook je pensioen zal dan berekend worden op basis van een halftijdse of 4/5e job.

Er worden ook overgangsmaatregelen voorzien voor wie dicht bij de voorwaarden aanleunde of zijn verdere loopbaan al gepland had.

Vlaamse aanmoedigingspremie tijdskrediet anno 2015

De Vlaamse aanmoedigingspremie voor tijdskrediet is een aanvullende uitkering, boven op de onderbrekingsuitkering die je krijgt van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.⁶

Werknemers die tijdskrediet nemen om zorg te verstrekken of om een opleiding te volgen kunnen aanspraak maken op een aanmoedigingspremie van de Vlaamse overheid (zorgkrediet en opleidingskrediet).

De voorwaarden voor het krijgen van een Vlaamse aanmoedigingspremie zijn verschillend voor de drie mogelijke sectoren van tewerkstelling:

- de privésector
- de openbare sector
- de socialprofitsector

Vooraf moet je twaalf maanden aaneensluitend gewerkt hebben. Jaarlijkse vakantie, zwangerschapsverlof, ziekteverlof, loopbaanonderbreking, progressieve werkhervatting, borstvoedingsverlof of een ander verlof wordt in die periode van twaalf maanden beschouwd als gewerkte tijd. Ook interimwerk telt als gewerkte tijd, zolang je in die twaalf maanden maar geen enkele dag werkloos bent geweest. Voor de tijdelijke werknemers uit het onderwijs geldt een speciale regeling: de maanden juli en augustus worden beschouwd als maanden waarin je in dezelfde arbeidsregeling had als op 30 juni.

Privésector

In de privésector kun je in drie gevallen een aanmoedigingspremie krijgen, namelijk als je kiest voor:

- zorgkrediet (tijdskrediet of thematisch verlof om voor kinderen of hulpbehoevenden te zorgen)
- opleidingskrediet
- krediet in het kader van een onderneming in moeilijkheden of herstructurering

Voorwaarden zorgkrediet/tijdskrediet

Deeltijds of voltijds tijdskrediet bij de RVA (dus niet als je met maar 1/5 onderbreekt):

⁶ zie: <http://www.vlaanderen.be/nl/werk/loopbaan/aanmoedigingspremie-voor-tijdskrediet-loopbaanonderbreking>

- voor de zorg voor een zwaar ziek gezins- of familielid of een persoon buiten de familie die lijdt aan een ongeneeslijke ziekte;
- voor de zorg voor je kind(eren) tot en met 7 jaar, dus tot de maand waarin het kind voor wie je tijdskrediet neemt, 8 jaar wordt. Voor kinderen die een handicap van ten minste 66% hebben, is dat tot en met 11 jaar;
- voor de zorg voor een (schoon)moeder of (schoon)vader die ouder is dan 70 jaar, niet voor een grootouder.

Let wel: om een aanmoedigingspremie op basis van de laatste twee gevallen te kunnen aanvragen, namelijk: zorg voor een kind tot en met 7 jaar en zorg voor een (schoon)ouder van meer dan 70 moet de sector of de onderneming waarin je werkt, een sectorakkoord, een bedrijfsakkoord of een toetredingsakte afgesloten hebben. Dat is voor de meeste sectoren en ondernemingen het geval, maar niet voor allemaal. Als Neem bij twijfel contact op met uw personeelsdienst.

Bij opname van een RVA-tijdskrediet eindeloopbaan (de 'landingsbaan') in de privésector kun je geen Vlaamse aanmoedigingspremie krijgen.

Bedragen aanmoedigingspremie zorgkrediet

Toestand voor het tijdskrediet of het thematisch verlof	Toestand tijdens het tijdskrediet of thematisch verlof	Vlaamse aanmoedigingspremie: bruto bedragen op 01/12/2012	Vlaamse aanmoedigingspremie: netto bedragen op 01/12/2012
Je werkte gedurende 12 maanden voorafgaand aan de onderbreking minimum 75% van een voltijdse betrekking	Je stopt volledig met werken (minimum 75% => 0%) en je neemt een thematisch verlof op	€ 190,23	€ 169,30
	Je stopt volledig met werken (minimum 75% => 0%) en je neemt een tijdskrediet op	€ 190,23	€ 169,30
	Je gaat halftijds werken (minimum 75% => 50%) en je neemt een thematisch verlof op	€ 126,82	€ 112,87

	Je gaat halftijds werken (minimum 75% => 50%) en je neemt een tijdskrediet verlof op	€ 126,82	€ 112,87
Je werkte gedurende 12 maanden voorafgaand aan de onderbreking voltijds	Je vermindert je werktijd met 20% van een voltijdse betrekking en je neemt een thematisch verlof op (Opgelet: alleen als je thematisch verlof neemt, kun je een premie krijgen als je je werktijd met 20% vermindert)	€ 63,41	€ 56,43
Je werkte gedurende 12 maanden voorafgaand aan de onderbreking minimum 50% van een voltijdse betrekking	Je stopt volledig met werken (minimum 50% => 0%) en je neemt een thematisch verlof op	€ 126,82	€ 112,87
Je werkte gedurende 12 maanden voorafgaand aan de onderbreking minimum 50% van een voltijdse betrekking	Je stopt volledig met werken (minimum 50% => 0%) en je neemt een tijdskrediet op	€ 126,82	€ 112,87
Je werkte gedurende 12 maanden voorafgaand aan de onderbreking minder dan 50% van	Je stopt volledig met werken (minimum 20% => 0%) en je neemt een thematisch	€ 63,41	€ 56,43

een voltijdse betrekking	verlof op		
Je werkte gedurende 12 maanden voorafgaand aan de onderbreking minder dan 50% van een voltijdse betrekking	Je stopt volledig met werken (minimum 20% => 0%) en je neemt een tijdskrediet op	€ 63,41	€ 56,43

Als je alleen woont of uitsluitend samen met kinderen waarvan minstens 1 ten laste, krijg je 46,92 euro bruto, d.i. 41,76 euro netto boven op dat bedrag: je voegt dan een attest van gezinssamenstelling (aan te vragen bij je gemeente) bij het aanvraagformulier. Indien je van de RVA een verhoogde uitkering als alleenstaande krijgt, dien je dit attest niet bij te voegen.

Bedragen aanmoedigingspremie opleidingskrediet

het tijdskrediet	Toestand tijdens het tijds-krediet	Vlaamse aanmoedigingspremie: bruto bedragen op 01/12/2012	Vlaamse aanmoedigingspremie: netto bedragen op 01/12/2012
Je werkte gedurende 12 maanden voorafgaand aan de onderbreking minimum 75% van een voltijdse betrekking	Je stopt volledig met werken (minimum 75% => 0%)	€ 190,23	€ 169,30
	Je gaat halftijds werken (minimum 75% => 50%)	€126,82	€ 112,87
Je werkte gedurende 12 maanden voorafgaand aan de onderbreking minimum 50% van een voltijdse betrekking	Je stopt volledig met werken (minimum 50% => 0%)	€ 126,82	€ 112,87
Je werkte gedurende 12 maanden voorafgaand aan de	Je stopt volledig met werken (minimum 20% =>	€ 63,41	€ 56,43

onderbreking minder dan 50% van een voltijdse betrekking	0%)		
--	-----	--	--

Als je alleen woont, eventueel samen met kinderen waarvan minstens 1 ten laste, krijg je 46,92 euro bruto, d.i. 41,76 euro netto boven op dat bedrag: je voegt dan een attest van gezinssamenstelling (aan te vragen bij je gemeente) bij het aanvraagformulier. Indien je van de RVA een verhoogde uitkering als alleenstaande krijgt, dan dien je dit attest niet bij te voegen.

Socialprofitsector

In de socialprofitsector kun je in vijf gevallen een aanmoedigingspremie krijgen, namelijk als je kiest voor:

- zorgkrediet (thematisch verlof om voor kinderen of hulpbehoevenden te zorgen)
- opleidingskrediet: je neemt tijdskrediet om de opleiding te volgen
- landingsbaan: je bent minstens 50 en je hebt een carrière in de social profit achter de rug en je wil je loopbaan gedeeltelijk onderbreken
- loopbaankrediet: je onderbreekt je loopbaan om even de batterijen op te laden, om voor je gezin te zorgen of om welke reden ook. Je doet dat in de vorm van een voltijds tijdskrediet of thematisch verlof
- krediet in het kader van een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering.

Zorgkrediet

thematisch verlof	Toestand tijdens het thematisch verlof	Vlaamse aanmoedigingspremie: bruto bedragen op 01/01/2013	Vlaamse aanmoedigingspremie: netto bedragen op 01/01/2013
Je werkte gedurende 12 maanden voorafgaand aan de onderbreking minimum 75% van een voltijdse betrekking	Je stopt volledig met werken (minimum 75% => 0%)	€ 533,91	€ 475,18
	Je gaat halftijds werken (75% => 50%)	€ 282,81	€ 251,70
Je werkte gedurende 12 maanden voorafgaand aan de onderbreking	Je vermindert je werktijd met 20% van een voltijdse betrekking	€ 158,53	€ 141,09

voltijds	(100% => 80%)		
Je werkte gedurende 12 maanden voorafgaand aan de onderbreking minimum 50% van een voltijdse betrekking	Je stopt volledig met werken (minimum 50% => 0%)	€ 282,81	€ 251,70
Je werkte gedurende 12 maanden voorafgaand aan de onderbreking minimum 20% en minder dan 50% van een voltijdse betrekking	Je stopt volledig met werken (minimum 20% => 0%)	€ 158,53	€ 141,09

Loopbaankrediet

het tijdskrediet	Toestand tijdens het tijdskrediet	Vlaamse aanmoedigingspremie: bruto bedragen op 01/01/2013	Vlaamse aanmoedigingspremie: netto bedragen op 01/01/2013
Je werkte gedurende 12 maanden voorafgaand aan de onderbreking minimum 75% van een voltijdse betrekking	Je stopt volledig met werken (minimum 75% => 0%)	€ 295,15 of € 455,49	€ 262,68 of € 405,39
Je werkte gedurende 12 maanden voorafgaand aan de onderbreking minimum 50% van een voltijdse betrekking	Je stopt volledig met werken (50% => 0%)	€ 157,89 of € 243,61	€ 140,52

Landingsbaan

de landingsbaan	Toestand tijdens	Vlaamse	Vlaamse
-----------------	------------------	---------	---------

	de landingsbaan	aanmoedigingspremie: bruto bedragen op 01/01/2013	aanmoedigingspremie: netto bedragen op 01/01/2013
Je werkt het laatste jaar 100% van een voltijdse betrekking	Je gaat halftijds werken (minimum 100% => 50%)	€ 408,36	€ 363,44
	Je vermindert je werktijd met 20% van een voltijdse betrekking (100% => 80%)	€ 95,12	€ 84,66
Je werkt het laatste jaar minimum 75% van een voltijdse betrekking	Je gaat halftijds werken (minimum 75% => 50%)	€ 314,51	€ 279,91

Opleidingskrediet

Toestand voor het tijdskrediet	Toestand tijdens het tijdskrediet	Vlaamse aanmoedigingspremie: bruto bedragen op 01/01/2013	Vlaamse aanmoedigingspremie: netto bedragen op 01/01/2013
Je werkte gedurende 12 maanden voorafgaand aan de onderbreking minimum 75% van een voltijdse betrekking	Je stopt volledig met werken (minimum 75% => 0%)	€ 190,23	€ 169,30
	Je gaat halftijds werken (75% => 50%)	€ 126,82	€ 112,87
Je werkte gedurende 12 maanden voorafgaand aan de onderbreking minimum 50% van een voltijdse	Je stopt volledig met werken (minimum 50% => 0%)	€ 126,82	€ 112,87

betrekking			
Je werkte gedurende 12 maanden voorafgaand aan de onderbreking minder dan 50% van een voltijdse betrekking	Je stopt volledig met werken (minimum 20% => 0%)	€ 63,41	€ 56,

Als je alleen woont of uitsluitend samen met kinderen waarvan minstens 1 ten laste, krijg je 46,92 euro bruto, d.i. 41,76 euro netto boven op dat bedrag: je voegt dan een attest van gezinssamenstelling (aan te vragen bij je gemeente) bij het aanvraagformulier. Indien je van de RVA een verhoogde uitkering als alleenstaande krijgt, dan dien je dit attest niet bij te voegen.

Openbare sector

Er is één algemeen stelsel voor iedereen die loopbaanonderbreking neemt. Als je een erkende opleiding volgt, wordt je premie wel verdubbeld.

Voordat je een aanmoedigingspremie kunt aanvragen, moet je van de RVA al de goedkeuring (de beslissingsbrief C62) én een uitkering hebben gekregen in het kader van loopbaanonderbreking (hetzij de 'gewone' loopbaanonderbreking hetzij een van de thematische verloven).

Tijdens je volledige beroepsloopbaan kun je maximaal 2 jaar een aanmoedigingspremie krijgen. Die periode van maximaal 24 maanden is:

- niet proportioneel: of je halftijds of voltijds onderbreekt speelt geen rol
- cumulatief: elke maand die je vroeger al in het kader van opleidingskrediet hebt opgenomen, wordt meegeteld;
- deelbaar: je kunt de aanmoedigingspremie gespreid over je hele loopbaan opnemen.

Je komt in aanmerking voor de verdubbeling als je een opleiding volgt die minstens 120 contacturen (stage wordt ook aangezien als contacturen) of 9 studiepunten omvat en als de opleiding wordt georganiseerd, gesubsidieerd of erkend door de Vlaamse overheid.

De aanmoedigingspremie wordt per volledige kalendermaand berekend en is afhankelijk van het percentage waarmee je je loopbaan onderbreekt. De volgende situaties zijn mogelijk:

Je neemt volledige loopbaanonderbreking of volledig tijdskrediet op en:

- je werkte gedurende 12 maanden ten minste 75 %: 123,95 euro bruto (110,31 euro netto) per maand;
- je werkte gedurende 12 maanden ten minste 50 %: 74,37 euro bruto (66,19 euro netto) per maand.

Je neemt gedeeltelijke loopbaanonderbreking of gedeeltelijk tijdskrediet op en:

- je vermindert je arbeidsprestaties met de helft of met 1/3 van een voltijdse arbeidsregeling: 74,37 euro bruto (66,19 euro netto) per maand; de vermindering met de helft of een derde

wordt berekend op basis van de arbeidsregeling waarin het personeelslid gedurende 12 maanden voorafgaand aan de aanvang van de loopbaanonderbreking tewerkgesteld is.;

- je vermindert je arbeidsprestaties met 1/4 of 1/5 van een voltijdse arbeidsregeling: 49,58 euro bruto (44,13 euro netto) per maand; de vermindering met 1/4 of 1/3 wordt berekend op basis van de arbeidsregeling waarin het personeelslid gedurende 12 maanden voorafgaand aan de aanvang van de loopbaanonderbreking tewerkgesteld is.

Zolang je in aanmerking komt voor een aanmoedigingspremie (let op: de maximale toekenningsduur is 2 jaar), kan een verdubbeling van deze premies voor **opleiding** worden toegekend voor de periode die door de onderwijsinrichting is geattesteerd.

De aanmoedigingspremie kan worden verdubbeld wanneer men een opleiding volgt die minimaal 120 contacturen of 9 studiepunten omvat en die aan de volgende voorwaarde voldoet:

Een opleiding die wordt georganiseerd, gesubsidieerd of erkend door de Vlaamse overheid. Dit betreft in hoofdzaak opleidingen die georganiseerd worden door een opleidingsverstrekker die erkend is krachtens het besluit van de Vlaamse Regering van 18 juli 2003 betreffende de opleidings- en begeleidingscheques voor werknemers of van het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 2008 tot toekenning van steun aan kleine en middelgrote ondernemingen voor ondernemerschapsbevorderende diensten.

Gelijkstellingen voor de pensioenen⁷

Sinds 1985 kunnen periodes van loopbaanonderbreking beperkt worden opgenomen in de berekening van het werknemerspensioen.

Vanaf 2002 vervangt tijdskrediet de loopbaanonderbreking in de privé-sector, maar voor contractuele ambtenaren in openbare dienst blijft het stelsel van de loopbaanonderbreking bestaan.

Gelijkstellingen vóór 2012

Normale Loopbaanonderbreking

Duur

De loopbaanonderbreking kunt u opnemen voor een maximum periode van 72 maanden, gespreid over de ganse loopbaan.

Gelijkstelling

- Zowel de voltijdse als deeltijdse loopbaanonderbreking worden de eerste 12 maanden gratis gelijkgesteld;
- Een bijkomende periode van ten hoogste 24 maanden kan ook gratis worden gelijkgesteld als de werknemer of de echtgeno(o)te die onder hetzelfde dak woont kinderbijslag ontvangt voor een kind, jonger dan 6 jaar;
- Daarbovenop kunnen nog 24 bijkomende maanden gelijkgesteld worden wanneer men deze regulariseert door vrijwillige bijdragen te betalen. Dit is niet langer mogelijk in de regeling vanaf 2012;

⁷ Zie: <http://www.onprvp.fgov.be/NL/futur/calculate/career/inactivity/interruption/paginas/default.aspx#b>

- Bij deeltijdse loopbaanonderbreking worden de periodes van 12, 24 en 60 maanden verdeeld over verschillende jaren in verhouding tot de duur van de onderbreking vergeleken met een voltijdse onderbreking. Concreet betekent dit dat als men bijvoorbeeld overschakelt van een voltijdse op een halftijdse (50 %) tewerkstelling, de eerste 12 maanden gespreid worden over 24 maanden, de aanvullende 24 maanden over 48, het totaal van 60 maanden over 120 maanden, enzovoort;
- De periodes van uw gewone loopbaanonderbreking worden gelijkgesteld op basis van een normaal fictief loon;
- Voor de periodes van uw loopbaanonderbreking die werden geregulariseerd via vrijwillige bijdragen wordt uw pensioenopbrengst berekend op basis van het referentieloon waarop de sociale bijdrage werd berekend.

Eindeloopbaan –loopbaanonderbreking

Alle periodes vóór 1 september 2012 en deze die onder de overgangsmaatregelen vallen worden gelijkgesteld op basis van het [normaal fictief loon](#). Het stelsel was mogelijk vanaf 50 jaar.

Gewoon tijdskrediet

Het gaat hier om tijdskrediet dat men opnam vóór 1 januari 2012.

De oude regels blijven hier van toepassing wanneer men aan de volgende drie voorwaarden voldoet:

- De werkgever ontving de schriftelijke aanvraag vóór 28 november 2011;
- De aanvraag is ten laatste op 1 maart 2012 door de RVA ontvangen;
- Het tijdskrediet ging ten laatste in op 2 april 2012.

Ongeacht de leeftijd geeft deze regeling 3 mogelijkheden, waarbij de niet-gepresteerde dagen worden gelijkgesteld op basis van het normaal fictief loon:

Volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst

Duur: 12 maanden eventueel uitgebreid tot 36 maanden via CAO.

De eerste 36 maanden worden opgenomen in uw loopbaan. Het is niet mogelijk om:

- bijkomende jaren te regulariseren;
of
- het tijdskrediet te spreiden over meer dan 3 jaar.

Vermindering tot halftijds

Duur: 12 maanden eventueel uitgebreid tot 36 maanden via CAO.

Voor een halftijdse onderbreking worden de eerste 3 jaar gratis in de pensioenberekening opgenomen. Omdat er geen spreiding mogelijk is, kunnen maximum 18 niet-gewerkte maanden (3 x 156 = 468 dagen) worden opgenomen.

Het is niet mogelijk om meer maanden te regulariseren. Als men 5 jaar tijdskrediet neemt vóór 50 jaar, tellen dus alleen de eerste 3 jaar mee voor de berekening van het werknemerspensioen.

Vermindering tot 80 %

Duur: tot 60 maanden.

Jonger dan 50 jaar: 60 maanden tijdskrediet worden in de loopbaan opgenomen. Het is niet mogelijk eventuele bijkomende jaren te regulariseren of het tijdskrediet te spreiden over meer dan 5 jaar.

Voorbeeld: men werkt voltijds en beperkt de loopbaan met 1/5de in het kader van tijdskrediet van 1 januari 2003 tot en met 31 december 2007. De werknemer is 40 jaar in 2003. De jaren 2003 tot en met 2007 zijn volledige jaren voor de pensioenberekening. De gewerkte dagen ($312 \times 4/5 = 250$ dagen) worden berekend op basis van uw werkelijke loon. De 62 gelijkgestelde dagen worden berekend op basis van het normaal fictief loon.

Ouder dan 50 jaar: zie verder onder 'Eindeloopbaan-tijdskrediet' (landingsbanen).

Tijdskrediet dat men opnam in deze (oude) regeling wordt afgetrokken van tijdskrediet dat men opneemt na 1 januari 2012.

Gelijkstellingen na 2012

Normale Loopbaanonderbreking

Duur

Vanaf januari 2012 wordt de maximumduur van de loopbaanonderbreking teruggebracht van 72 maanden naar 60 maanden.

Gelijkstelling

- De gelijkstelling is beperkt tot 12 maanden in de loop van de gehele loopbaan ongeacht de omvang van de vermindering van de prestaties. Er kunnen dus maximum 12 kalendermaanden gelijkgesteld worden, of het nu gaat om deeltijdse of voltijdse onderbreking. Enkel bij 1/5de onderbreking wordt deze onderbreking verdeeld over 5 kalenderjaren;
- Er wordt een verlenging van 12 kalendermaanden voorzien
 - wanneer men als voltijdse werknemer de prestaties met 50 % vermindert; en
 - een verhoogde RVA-uitkering ontvangt op basis van verminderde prestaties naar aanleiding van de geboorte of adoptie van een 2de of volgende kind.
- Periodes van loopbaanonderbreking kunnen niet langer geregulariseerd worden;
- De regeling vóór 2012 kan nog van toepassing zijn vanaf 2012 voor nog lopende loopbaanonderbrekingen;
- Hoewel de RVA voor langere periodes loopbaanonderbreking een onderbrekingsvergoeding toekent (maximaal 60 maanden), worden niet alle periodes gelijkgesteld. De loopbaanonderbreking van meer dan 12 maanden (eventueel verlengd met 12 maanden), wordt niet gelijkgesteld bij de berekening van het pensioen. Dergelijke periodes leveren dan ook geen pensioen op en tellen bovendien ook niet mee om aan de loopbaanvoorwaarden te voldoen in geval van vervroegd pensioen.

Eindeloopbaan –loopbaanonderbreking

Overgangsmatregelen

Het stelsel 'vóór 1 september 2012' blijft van toepassing wanneer men aan alle onderstaande voorwaarden voldoet:

- Je bent minimum 50;
- Je zat al in het oude eindeloopbaanstelsel;
- Je hebt het niet onmiddellijk aangevraagd tot aan je pensioen;

- Je deed een 1ste aanvraag of je vroeg een verlenging aan die de RVA vóór 1 september 2012 heeft ontvangen, op voorwaarde dat je werkgever de aanvraag heeft ontvangen vóór 16 maart 2012;
- Je bij je eerste aanvraag of verlengingsaanvraag het eindeloopbaanstelsel aanvraagt tot aan de normale pensioenleeftijd.

Vanaf 1 september 2012

Sinds 1 september 2012 is de leeftijd om loopbaanonderbreking te nemen in de eindeloopbaanregeling verhoogd tot 55 jaar voor:

- 1ste aanvragen of verlengingsaanvragen die ingaan na 31 augustus 2012; of
- 1ste aanvragen of verlengingsaanvragen die ingingen vóór 1 september 2012 en die de RVA ontving na 31 oktober 2012.

Uitzonderingen

Als men 50 jaar is kan men de prestaties verminderen met 1/5 als men een:

- zwaar beroep uitoefent;
- een beroepsloopbaan van 28 jaar kan voorleggen.

Gelijkstelling

Basisregel: alle periodes worden gelijkgesteld als u een onderbrekingsuitkering ontving, maar de manier van gelijkstelling verschilt.

Normaal fictief loon:

- Wanneer men een zwaar beroep uitoefent en de loopbaan vermindert met 1/5;
- Voor het aantal dagen dat overblijft in de gewone loopbaanonderbreking;
- Voor de eerste 312 (voltijdse) gelijkgestelde dagen die volgen op de maand waarin men 60 wordt.

Beperkt fictief loon in de andere gevallen.

Gewoon tijdskrediet

Men kan zoals vroeger dezelfde vormen van tijdskrediet opnemen maar de maximumduur is gewijzigd en er is een onderscheid tussen tijdskrediet met motief en zonder motief.

Tijdskrediet zonder motief

Dit type kan men opnemen gedurende maximum 12 maanden, omgerekend volgens de vorm van je tijdskrediet:

- volledig tijdskrediet: 12 maanden;
- halftijds tijdskrediet: 24 maanden;
- 1/5 tijdskrediet: 60 maanden.

Tijdskrediet met motief

Het gaat hier een bijkomend recht tijdskrediet dat men kan opnemen binnen een duidelijk omschreven kader en de tijdsduur hangt af van het motief:

- 36 maanden:
 - Voor zorgen voor je eigen kind dat jonger is dan 8 jaar;
 - Voor palliatieve zorgen of om bijstand te verlenen aan een zwaar ziek familielid tot de 2de graad (grootouders, kleinkinderen, zusters, broers);
 - Om een erkende opleiding te volgen.

- 48 maanden om:
 - Te zorgen voor je eigen gehandicapt kind dat jonger dan 21 is.
 - Bijstand of zorg te verlenen aan een minderjarig zwaar ziek kind dat deel uitmaakt van het gezin.

Opgelet: deze periode is niet omrekenbaar. Ook bij 1/5 of ½ tijdskrediet blijft het aantal maanden behouden.

Het gemotiveerd tijdskrediet dat men opnam in het ene systeem wordt steeds afgetrokken van de maximumduur van het andere.

Deze periodes worden gelijkgesteld op basis van een normaal fictief loon.

Combineren van regelingen vóór 2012 en vanaf 2012

- De RVA bepaalt onder welke regeling (oud of nieuw) de werknemer valt;
- Wanneer de RVA-regeling vóór 2012 voor de werknemer geldt wordt altijd een normaal fictief loon gebruikt;
- Het opgenomen tijdskrediet wordt afgetrokken van de voorraad nieuw tijdskrediet (met of zonder motief), dus ook als de werknemer dat tijdskrediet vóór 2012 heeft opgenomen;
- Als men onder de vorige regeling meer tijdskrediet heeft opgebruikt dan nu mogelijk is, heeft de werknemer geen recht meer op tijdskrediet.

Regeling vanaf 2015

Wanneer men een nieuwe aanvraag doet vanaf 2015 wordt geen onderbrekingsvergoeding meer betaald door de RVA voor het niet-gemotiveerd tijdskrediet.

Dergelijke periodes worden dan ook niet gelijkgesteld in uw pensioenberekening.

Hierdoor kan ook de intensiteit van de tewerkstelling voor sommige kalenderjaren onvoldoende zijn om mee te tellen om aan de voorwaarden van het vervroegd pensioen te voldoen.

De periode waarin de werknemer wel recht heeft op een onderbrekingsvergoeding wordt uitgebreid met 12 maanden tot een totaal van 48 maanden in geval van gemotiveerd tijdskrediet voor:

- zorgen van een eigen kind dat jonger is dan 8 jaar;
- palliatieve zorgen of bijstand verlenen aan een zwaar ziek familielid tot de 2e graad (grootouders, kleinkinderen, zusters, broers).

Eindeloopbaan tijdskrediet

Dit systeem laat toe om de prestaties geleidelijk te verminderen tot het ogenblik van de pensionering.

De RVA bepaalt onder welke regeling de werknemer valt (vóór 2012 of vanaf 2012).

Vóór 2012

- Minimumleeftijd: 50 jaar
- Eindeloopbaan-tijdskrediet kan men voor onbepaalde tijd nemen tot de pensionering
- Mogelijkheden:

- o van 100 of 75 % naar 50 %;
- o 1/5 tijdskrediet.

Bij de oude regeling (vóór 2012) worden alle periodes onbeperkt gelijkgesteld op basis van het normaal fictief loon.

Vanaf 2012

De voorwaarden

Wanneer men eindloopbaan-tijdskrediet wil nemen dat ten vroegste begint op 1 januari 2012, moet me voldoen aan 2 voorwaarden:

- ten minste 25 jaar beroepsloopbaan kunnen voorleggen en
- minstens 55 jaar oud zijn

De leeftijd van 55 jaar wordt teruggebracht tot 50 jaar wanneer men:

- werkt in erkende ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering voor het ½ tijdskrediet en het tijdskrediet 1/5;
- in de voorgaande jaren een zwaar beroep uitoefende voor het 1/5 tijdskrediet;
- in de voorgaande jaren een zwaar beroep uitgeoefende dat voorkomt op de lijst van de knelpuntberoepen voor het 1/2 tijdskrediet;
- een beroepsverleden van 28 jaar hebt (werknemer + ambtenaar) voor het 1/5 tijdskrediet.

Welk loon wordt in aanmerking genomen?

De gelijkstelling gebeurt op basis van het normaal fictief loon op voorwaarde dat men:

- werkte in erkende ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering (½ tijdskrediet, tijdskrediet 1/5);
- in de voorgaande jaren een zwaar beroep uitoefende (tijdskrediet 1/5);
- in de voorgaande jaren een zwaar beroep uitoefende dat voorkomt op de lijst van de knelpuntberoepen (1/2 tijdskrediet).

In andere gevallen gebeurt de gelijkstelling op basis van het beperkt fictief loon. Maar er is een uitzondering:

- Uitzonderlijk gebeurt de gelijkstelling nog op basis van een normaal fictief loon voor:
 - de eerste 312 gelijkgestelde dagen, verminderd met de al genomen dagen 'gewoon tijdskrediet zonder motief na 2012';
 - de eerste 312 gelijkgestelde dagen die volgen op de maand van de 60ste verjaardag.

Vanaf 2015

Voor alle eerste aanvragen na 31 december 2014 betaalt de RVA enkel nog een onderbrekingsvergoeding uit als men minstens:

- 60 jaar is op het ogenblik van uw aanvraag voor verminderde prestaties; en
- ten minste 25 jaar beroepsloopbaan bewezen heeft.

Voor de uitzonderlijke landingsbanen is dit 55 jaar maar deze leeftijdsvoorwaarde wordt vanaf 2016 telkens met 1 jaar verhoogd tot 60 jaar in 2019.

De periodes waarin u geen onderbrekingsvergoeding wordt uitbetaald worden niet gelijkgesteld in uw pensioenberekening.

Schematische overzichten gelijkstellingen

Schema gewone loopbaanonderbreking

Gewone loopbaanonderbreking:	
Reglementering RVA	
Vóór 01.01.2012	Vanaf 01.01.2012
<p>Vormen</p> <ul style="list-style-type: none"> • volledig • deeltijds (1/2, 1/3, 1/4, 1/5) • van 3/4 naar 1/2 	<p>Vormen</p> <ul style="list-style-type: none"> • volledig • deeltijds (1/2, 1/3, 1/4, 1/5) • van 3/4 naar 1/2
<p>Duur</p> <ul style="list-style-type: none"> • maximaal 72 maanden (geen VTE) 	<p>Duur</p> <ul style="list-style-type: none"> • max. 60 maanden (geen VTE)
<p>Overgangsregeling</p> <p>Ook na 2011 kunnen er nog voor beperkte tijd RVA-uitkeringen op basis van 'gewone loopbaanonderbreking vóór 2012' worden genoten.</p> <p>Dit geldt voor wie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • al in dit systeem zat vóór 28/11/2011 of • op die datum al een aanvraag had ingediend. 	
Pensioenberekening RVP	
Vóór 01.01.2012	Vanaf 01.01.2012
<p>Voorwaarde</p> <ul style="list-style-type: none"> • genot van onderbrekingsuitkering 	<p>Voorwaarde</p> <ul style="list-style-type: none"> • genot van onderbrekingsuitkering
<p>Duur gelijkstelling</p> <ul style="list-style-type: none"> • maximaal 12 maanden volledige onderbreking <ul style="list-style-type: none"> ○ verlengd met maximaal 24 maanden bij kinderbijslag voor kind minder dan 6 jaar ○ regularisatie tot maximum 60 maanden • bij gedeeltelijke loopbaanonderbreking (1/2, 1/3, 1/4, 1/5, 3/4-1/2): spreiding over verschillende kalendermaanden (12, 24, 60 maanden) • mogelijkheid tot regularisatie via vrijwillige bijdragen 	<p>Duur gelijkstelling</p> <ul style="list-style-type: none"> • maximum 12 kalendermaanden voor de hele loopbaan, ongeacht de omvang van de vermindering van de prestaties. vb.: 60 maanden aan 1/3 geeft gelijkstelling voor 12 maanden (= 104 gelijkgestelde dagen) • 1/5 loopbaanonderbreking: de 12 maanden worden verdeeld over 5 kalenderjaren • verlenging met 12 kalendermaanden voor voltijdse werknemer die 1/2 loopbaanonderbreking neemt en die verhoogde onderbrekingsuitkering krijgt (vermindering prestaties n.a.v. geboorte of adoptie 2de of volgend kind) • geen regularisatiemogelijkheid meer via vrijwillige bijdragen
<p>In aanmerking te nemen loon</p> <ul style="list-style-type: none"> • Normaal fictief loon • Bij regularisatie via vrijwillige bijdragen is dit het 	<p>In aanmerking te nemen loon</p> <ul style="list-style-type: none"> • Normaal fictief loon

Gewone loopbaanonderbreking:	
Reglementering RVA	
Vóór 01.01.2012	Vanaf 01.01.2012
referentieloon waarop de sociale bijdrage werd berekend	

Schema eindloopbaan - loopbaanonderbreking

Eindloopbaan - loopbaanonderbreking:	
Reglementering RVA	
Vóór 01.09.2012	Vanaf 01.09.2012
Leeftijd <ul style="list-style-type: none"> vanaf 50 jaar tot normale pensioenleeftijd 	Leeftijd <ul style="list-style-type: none"> vanaf 55 jaar tot normale pensioenleeftijd vanaf 50 jaar bij vermindering met 1/5: <ul style="list-style-type: none"> o bij de uitoefening van een zwaar beroep of o met een beroepsloopbaan van 28 jaar (privé + ambtenaar)
Vormen <ul style="list-style-type: none"> deeltijds (1/2, 1/3, 1/4, 1/5) van 3/4 naar 1/2 	Vormen <ul style="list-style-type: none"> deeltijds (1/2, 1/3, 1/4, 1/5) van 3/4 naar 1/2
Overgangsregeling Het stelsel 'vóór 01.09.2012' blijft van toepassing: <ul style="list-style-type: none"> op alle aanvragen (of verlengings-) om onderbrekingsuitkeringen die de RVA vóór 01.09.2012 heeft ontvangen, op voorwaarde dat de werkgever de aanvraag heeft ontvangen vóór 16.03.2012; en voor de werknemer die <ol style="list-style-type: none"> minimum 50 is; zich al in het oude eindloopbaanstelsel bevindt; het niet onmiddellijk heeft aangevraagd tot aan het pensioen, en bij zijn eerste aanvraag of verlengingsaanvraag het eindloopbaanstelsel aanvraagt tot aan de normale pensioenleeftijd 	
Pensioenberekening RVP	
Vóór 01.09.2012	Vanaf 01.09.2012
Voorwaarde <ul style="list-style-type: none"> genot van onderbrekingsuitkering 	Voorwaarde <ul style="list-style-type: none"> genot van onderbrekingsuitkering
Duur gelijkstelling <ul style="list-style-type: none"> alle perioden vanaf 50 jaar 	Duur gelijkstelling <ul style="list-style-type: none"> alle perioden deeltijds vanaf 50/55 jaar
In aanmerking te nemen loon	In aanmerking te nemen loon

Einde-loopbaan - loopbaanonderbreking:	
Reglementering RVA	
Vóór 01.09.2012	Vanaf 01.09.2012
<ul style="list-style-type: none"> • Normaal fictief loon 	<ul style="list-style-type: none"> • Normaal fictief loon <ul style="list-style-type: none"> ○ Wie een zwaar beroep uitoefent en zijn loopbaan vermindert met 1/5; ○ Voor het aantal dagen dat overblijft in de gewone loopbaanonderbreking; ○ Voor de eerste 312 (voltijdse) gelijkgestelde dagen die volgen op de maand waarin men 60 wordt • Beperkt fictief loon in alle andere gevallen

Schema gewoon tijdskrediet

Gewoon tijdskrediet:	
Reglementering RVA	
Vóór 01.01.2012	Vanaf 01.01.2012
Vormen <ul style="list-style-type: none"> • volledig • halftijds • 1/5 	Vormen <ul style="list-style-type: none"> • volledig • halftijds • 1/5
Duur <ul style="list-style-type: none"> • 1/1 en 1/2: minimum 3 maanden, maximum 12 maanden, verlengbaar door CAO tot maximum 5 jaar • 1/5: minimum 6 maanden, maximum 5 jaar 	Duur <ul style="list-style-type: none"> • zonder motief <ul style="list-style-type: none"> ○ 12 maanden voltijds ○ 24 maanden halftijds ○ 60 maanden aan 1/5 ○ Combinatie: maximaal 12 maanden voltijds equivalent • met motief: bijkomend recht: <ul style="list-style-type: none"> ○ 36 maanden (volledig en/of deeltijds) bij 'zorg en opvoeding' ○ 48 maanden (volledig en/of deeltijds) bij 'zorg zwaar ziek of gehandicapt kind' ○ De 36 en 48 maanden kunnen niet bij elkaar geteld worden.
Overgangsregeling Het tijdskrediet vóór 01.01.2012 blijft van toepassing wanneer: <ol style="list-style-type: none"> 1. het uiterlijk op 02/04/2012 begint en 2. de RVA de uitkeringsaanvraag uiterlijk op 1 maart 2012 ontvangen heeft en 3. de werkgever de schriftelijke kennisgeving heeft ontvangen vóór 28/11/2011. 	
Pensioenberekening RVP	
Vóór 01.01.2012	Vanaf 01.01.2012
Voorwaarde	Voorwaarde

Gewoon tijdskrediet:	
Reglementering RVA	
Vóór 01.01.2012	Vanaf 01.01.2012
<ul style="list-style-type: none"> • genot van onderbrekingsuitkering 	<ul style="list-style-type: none"> • genot van onderbrekingsuitkering
Duur gelijkstelling <ul style="list-style-type: none"> • Maximaal 36 maanden voltijds of halftijds. Geen spreiding over meerdere jaren: 1 jaar halftijds telt voor 1 jaar. • 60 maanden aan 1/5 (staat los van perioden voltijds en halftijds tijdskrediet). 	Duur gelijkstelling <ul style="list-style-type: none"> • zonder motief: 12 maanden voltijds, 24 maanden halftijds, 60 maanden aan 1/5; • met motief: 36 maanden of 48 maanden. Deze periodes zijn niet omrekenbaar.
In aanmerking te nemen loon <ul style="list-style-type: none"> • Normaal fictief loon 	In aanmerking te nemen loon <ul style="list-style-type: none"> • Normaal fictief loon

Voor nieuwe aanvragen vanaf 2015 wordt voortaan geen onderbrekingsvergoeding meer betaald door de RVA voor het niet-gemotiveerd tijdskrediet (voltijds, halftijds of 1/5de) zodat er geen gelijkstelling is in de berekening van het pensioen.

Schema Eindloopbaan tijdskrediet

Eindloopbaan tijdskrediet:	
Reglementering RVA	
Vóór 01.01.2012	Vanaf 01.01.2012
Vormen <ul style="list-style-type: none"> • halftijds • 1/5 	Vormen <ul style="list-style-type: none"> • halftijds • 1/5
Duur <ul style="list-style-type: none"> • vanaf 50 jaar tot normale pensioenleeftijd 	Duur <ul style="list-style-type: none"> • vanaf 55 jaar + 25 jaar werknemer • vanaf 50 jaar: <ul style="list-style-type: none"> ○ ondernemingen in moeilijkheden of herstructurering (1/2 en 1/5) ○ zwaar beroep dat knelpuntberoep is (1/2) ○ zwaar beroep (1/5) ○ 28 jaar beroepsverleden (werknemer + ambtenaar) (1/5).
Pensioenberekening RVP	
Vóór 01.01.2012	Vanaf 01.01.2012
Voorwaarde <ul style="list-style-type: none"> • genot van onderbrekingsuitkering 	Voorwaarde <ul style="list-style-type: none"> • genot van onderbrekingsuitkering
Duur gelijkstelling	Duur gelijkstelling

Einde loopbaan Tijdskrediet:	
Reglementering RVA	
Vóór 01.01.2012	Vanaf 01.01.2012
<ul style="list-style-type: none"> alle perioden halftijds en 1/5 vanaf 50 jaar 	<ul style="list-style-type: none"> alle perioden halftijds en 1/5 vanaf 50/55 jaar
<p>In aanmerking te nemen loon</p> <ul style="list-style-type: none"> Normaal fictief loon 	<p>In aanmerking te nemen loon</p> <ul style="list-style-type: none"> Normaal fictief loon <ul style="list-style-type: none"> Ondernemingen in moeilijkheden of herstructurering (1/2 en 1/5) Zwaar beroep (1/5) Zwaar beroep dat een knelpuntberoep is (1/2) Beperkt fictief loon in alle andere gevallen <p>Er zijn echter 2 uitzonderingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> de eerste 312 gelijkgestelde dagen (VTE) verminderd met de dagen 'gewoon tijdskrediet zonder motief RVA-regeling vanaf 1 januari 2012' en de eerste 312 gelijkgestelde dagen volgend op de maand van de 60ste verjaardag, <p>worden gelijkgesteld op basis van het normaal fictief loon</p>

Voor alle eerste aanvragen na 31 december 2014 wordt door de RVA enkel nog een onderbrekingsvergoeding uitbetaald aan wie minstens:

- 60 jaar is op het ogenblik van de aanvraag voor verminderde prestaties en
- 25 jaar beroepsloopbaan heeft bewezen.

Bij de uitzonderlijke landingsbanen is dit 55 jaar maar deze leeftijdsvoorwaarde wordt vanaf 2016 telkens met 1 jaar verhoogd tot 60 jaar in 2019.

Cijfers op 1 januari

Tabel: Werknemers die hun arbeidstijd aanpassen met de steun van de RVA⁸ (halftijds brugpensioenen, loopbaanonderbreking en thematische verloven, tijdskrediet) 2000-2014⁹

	Halftijds brugpensioenen	Loopbaanonderbreking en thematische verloven			Tijdskrediet		Totaal
		Volledige onderbreking	Verminderde prestaties	Thematische verloven	Volledige Onderbreking	Verminderde prestaties	

⁸ De RVA deelt de rechthebbenden in in vier groepen:

- Groep I [De vergoede werklozen](#)
- Groep II [De werknemers die door de RVA worden ondersteund](#)
- Groep III [De werknemers die met de steun van de RVA hun arbeidstijd aanpassen](#)
- Groep IV [Andere](#)

⁹ Bron: <http://www.rva.be/nl/i-de-gerechtigden-van-de-rva>

Vrouwenraaddossier Tijdskrediet werknemers 2015

mannen							
2000	889	4.064	10.278	676	0	0	15.908
2001	970	4.611	13.153	941	0	0	19.674
2002	968	2.853	13.143	1.500	1.837	7.031	27.331
2003	861	1.335	12.975	3.068	3.492	17.906	39.636
2004	746	1.691	13.023	4.466	3.754	24.677	48.357
2005	692	2.671	14.478	5.728	3.754	30.279	57.610
2006	627	2.800	15.728	7.212	3.433	34.372	64.173
2007	562	2.638	16.684	8.479	3.052	37.920	69.336
2008	505	2.383	17.709	10.008	2.640	41.290	74.534
2009	479	1.676	18.214	13.380	2.226	46.256	82.230
2010	501	1.309	18.584	16.467	2.056	47.813	86.729
2011	511	1.421	17.993	17.630	1.890	49.016	88.460
2012	523	1.513	17.662	17.669	1.598	49.435	88.401
2013	380	1.360	17.005	19.171	1.385	47.422	86.723
2014	240	1.224	16.949	20.982	1.403	47.781	88.580
Vrouwen							
2000	203	17.722	55.689	8.864	0	0	82.478
2001	244	18.752	64.419	10.118	0	0	93.533
2002	230	13.406	64.075	12.555	4.800	9.497	104.563
2003	212	7.131	58.464	19.157	9.403	23.655	118.020
2004	180	6.661	54.489	22.993	9.456	35.201	128.980
2005	181	6.344	50.810	25.794	9.130	45.853	138.111
2006	155	6.059	47.738	29.259	8.835	55.524	147.570
2007	140	5.809	46.650	31.391	8.400	62.295	154.685
2008	112	5.645	46.649	34.428	7.692	67.263	161.762
2009	103	5.353	47.006	39.054	6.781	72.438	170.781
2010	124	5.017	47.299	44.581	6.341	76.109	179.471
2011	152	4.875	48.194	45.391	5.904	78.976	183.492
2012	163	4.485	49.507	44.791	5.268	80.089	184.304
2013	124	3.818	47.644	47.803	4.633	79.288	183.309
2014	92	3.612	46.882	52.070	4.387	81.010	188.052
Totaal							
2000	1.092	21.787	65.968	9.540	0	0	98.386
2001	1.214	23.363	77.571	11.060	0	0	113.207
2002	1.198	16.259	77.218	14.055	6.638	16.528	131.895
2003	1.073	8.466	71.438	22.225	12.894	41.560	157.657
2004	926	8.352	67.512	27.459	13.210	59.878	177.337
2005	873	9.014	65.296	31.522	12.884	76.131	195.721
2006	782	8.859	63.466	36.471	12.268	89.896	211.743
2007	702	8.447	63.335	39.870	11.452	100.216	224.021
2008	617	8.028	64.358	44.436	10.332	108.526	236.296
2009	582	7.029	65.220	52.434	9.006	118.740	253.011
2010	624	6.326	65.882	61.048	8.397	123.922	266.199
2011	663	6.296	66.187	63.021	7.794	127.992	271.953
2012	686	5.998	67.169	62.459	6.867	129.525	272.704
2013	504	5.177	64.649	66.974	6.018	126.710	270.031
2014	332	4.836	63.831	73.052	5.790	128.971	276.633

Tabel: Evolutie aantal werknemers v/m ondersteund door de RVA - deeltijdse werknemers met behoud van rechten en met inkomensgarantie-uitkering in België en vrijwillig deeltijdse arbeiders (vanaf 2013) in absolute cijfers

	Aantal mannen	Aantal vrouwen
2000	8.700	27.403
2001	8.959	29.112
2002	9.082	30.952
2003	9.668	32.469
2004	10.042	34.054
2005	10.493	37.431
2006	10.204	37.748
2007	9.837	37.643
2008	9.733	38.268
2009	10.385	40.387
2010	11.026	41.580
2011	11.026	41.489
2012	10.929	40.787
2013	11.148 + 9*	40.536 + 71*
2014	11.178 + 58	39.524 + 364
2015	10.939 + 65	37.333 + 364

*Vanaf 1 juli 2013 kan ook de vrijwillig deeltijdse werknemer die het werk deeltijds hervat, een inkomensgarantie-uitkering krijgen mits aan een aantal voorwaarden te voldoen.¹⁰

Tijdskrediet met vermindering van prestaties is zowel bij vrouwen als mannen de populairste maatregel om hun arbeidstijd aan te passen, gevolgd door de thematische verloven. Vrouwen maken veel meer gebruik van alle mogelijkheden om hun arbeidstijd aan te passen, met uitzondering van het halftijds brugpensioen.

In 2002 namen 1.837 mannen tijdskrediet met volledige onderbreking en 7.031 met vermindering van prestaties. In 2014 ging het respectievelijk om 1.403 en 47.781 mannen.

In 2002 namen 4.800 vrouwen tijdskrediet met volledige onderbreking en 9.497 met vermindering van prestaties. In 2014 ging het respectievelijk om 4.387 en 81.010 vrouwen.

Sinds de nieuwe regelgeving van 2012 zien we bij het tijdskrediet - volledige onderbreking een daling bij mannen en vrouwen en bij tijdskrediet - vermindering van prestaties een daling bij mannen en in 2013 een lichte daling bij vrouwen maar opnieuw een stijging in 2014. De opname van thematische verloven blijft jaarlijks toenemen, zowel bij vrouwen als bij mannen.

In de groep Werknemers ondersteund door de RVA (groep 2) - subgroep Deeltijdse werknemers met inkomensgarantieuitkering – ligt bij vrouwen het hoogtepunt in de jaren 2011-2011 met ca. 41.500. Sinds 2013 worden ook de vrijwillig deeltijdsen apart vermeld. Daarna is er een geleidelijke daling naar ca. 37.7000 vrouwen op 1 januari 2015. Bij mannen vinden we het hoogste cijfer in 2014 met ruim 11.200, daarna een lichte daling tot ca. 11.000 op 1 januari 2015.

Meer info

Vóór 2012

[RVA Reglementering inwerking tredend vóór 01.09.2012](#)

ACLVB [Tijdskrediet 2010](#)

¹⁰ Zie: http://www.rva.be/frames/frameset.aspx?Path=D_documentation/&Items=1&Language=NL

Het stelsel van tijdskrediet en thematische verloven vóór de hervorming van 2012: zie Vrouwenraaddossier en aanbevelingen [Gelijkgestelde periodes](#) (pdf - 750kb), p. 26 e.v.

Portaal Belgium [Tijdskrediet en loopbaanonderbreking](#)

Tussen 2012 en 2014

[RVA Reglementering inwerkingtredend tussen 01.09.2012 en 31.12.2014](#)

ABVV [Nieuwe regels voor tijdskrediet 2012](#)

ACV Brochure tijdskrediet en landingsbanen in de privé-sector 2013-2014; <https://www.acv-online.be/acv-online/Publicaties/Folders-en-brochures/Werk-en-gezin/publicaties-werk-en-gezin.html>

Vanaf 2015

[RVA Reglementering inwerkingtredend vanaf 01.01.2015](#)

[Vlaamse aanmoedigingspremie tijdskrediet](#)

<http://www.werk.be/online-diensten/aanmoedigingspremies>