

Overzicht Vrouwenraadaanbevelingen socio-economie en zorgzame samenleving (1994-2024)

Contents

Overzicht Vrouwenraadaanbevelingen socio-economie en zorgzame samenleving (1994-2024)	1
1994	12
Standpunt Schuldloze echtscheiding	12
1995	12
Standpunt Samenwoners	12
1996	12
Standpunt naamwijziging	12
1998	13
Standpunt Bevallen in discretie	13
Standpunt Justitiehuisen en eerstelijnsrechtshulp	13
Standpunt Persoonlijke pensioenvorming voor meewerkende echtgenoten/s	13
Standpunt Scheidingsbemiddeling	13
1999	13
Standpunt Meewerkende echtgenoten van zelfstandigen	13
Standpunt Patiëntenrechten	13
Standpunt Tienerzwangerschappen en tienermoeders/ouders	14
Standpunt Vorderingsrecht voor verenigingen in het kader van het voorontwerp van wet over de gelijke behandeling van mannen en vrouwen op het werk	14
2000	14
Standpunt Alimentatievorderingen tijdens en na (echt)scheiding	14
Standpunt Eicel- en spermadonatie	14
Standpunt Gezinsvormen en ouderschap	14
Standpunt Huwelijksquotiënt	14
De gender- en emancipatierelevantie van de inkomstenbelasting	15
Vrouwen en ruimtelijke leefbaarheid	15
2001	15
Standpunt Baarmoederhalskanker en HPV	15
Standpunt Draagmoeders	15
Aanbevelingen 'Bouwstenennota sociaal-cultureel werk'	15
Standpunt Fiscale behandeling van onderhoudsgelden	16
Standpunt Gedetineerde vrouwen	16
Memorandum Een toekomst voor Europa . Een Europa voor mannen en vrouwen	16
Opmerkingen Vrouwenraad n.a.v. de herziening van de ouderbijdragen in de kinderopvang	16
Standpunt – Kaderstekst Combinatie arbeid en gezin	16



Standpunt Sociale zekerheid	17
Bedenkingen over de NIS – Algemene socio-economische enquête	17
Standpunt Gezondheid.....	17
Toetsing visie Vrouwenraad personenbelasting aan de wet van 10 augustus 2001 'houdende hervorming van de personenbelasting'	17
Infodossier en standpunt Statuut van de vrijwilliger	17
Vlaams tienpuntenactieplan: evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen in de politieke besluitvorming	17
2002.....	17
Preliminaire aanbevelingen conferentie 'kinderen in oorlog'	17
Bedenkingen bij het voorontwerp van decreet tot regeling van strategische adviesraden	18
Bedenkingen bij het wetsvoorstel tot wijziging van enkele bepalingen van het Burgerlijk Wetboek in verband met het erfrecht van de langstlevende echtgenoot.....	18
Vrouwenraad Policy recommendations and comments with regard to the combined third and fourth periodic report of Belgium (CEDAW/BEL/3-4).....	18
Standpunt Bescherming van het embryo in vitro	18
Commentaar Vrouwenraad op het Pekingverslag van de federale regering 2001	18
Aanbevelingen inzake de voorbereiding van het gemeentedecreet.....	19
Position of the Vrouwenraad on gender directive under article 13	19
2003.....	19
Standpunt naar aanleiding van het voorontwerp van Europese grondwet opgesteld door het praesidium van de Europese Conventie	19
Genderscreening Handvest van Vlaanderen: een basistekst voor een eigentijds Vlaanderen	19
Standpunt Mantelzorg	20
Memorandum federale verkiezingen.....	20
Bedenkingen bij het Ontwerp van decreet van de Vlaamse regering tot regeling van strategische adviesraden en bij het Type-oprichtingsdecreet inzake de oprichting van een strategische adviesraad.....	20
Screening regeerakkoord 'Een creatief en solidair België - zuurstof voor het land'	20
2004.....	20
Commentaar op het Voorontwerp van het Federaal Plan inzake Duurzame Ontwikkeling 2004-2008	20
Aanbevelingen Gezinsvorming en gezinsherenging	21
Memorandum Brusselse verkiezingen	21
Memorandum Vlaamse verkiezingen	21
Aanbevelingen Eenoudergezinnen	21
Vrouwen voor een democratisch, sociaal en rechtvaardig Europa. Prioriteitennota n.a.v. de Europese verkiezingen	21
Standpunt: Verzekeringen en discriminatie m/v	21
Standpunt Verstoting.....	22
2005.....	22
100 punten-programma. Federaal eisenpakket van de 100-jarige Vrouwenraad	22
Standpunt Erkenning van diploma's	22
Dossier en aanbevelingen over het Generatiepact en de pensioenen	22



Ongelijke behandeling in de belastingaangifte.....	22
Vlaams eisenpakket anno 2005.....	22
2006.....	23
Aanbevelingen Ouderen en participatie	23
Vrouwenraadeisen over borstkankerscreening	23
Aanbevelingen 'Eicellen groeien niet aan bomen'	23
Commentaar op het voorstel van de invoering van de opvoedingsbelofte	23
Dossier en bedenkingen Vergelijking Vrouwenraadstandpunt en nieuwe echtscheidingswet.....	23
2007	24
Gemeenschappelijk standpunt over de discriminatie tussen vrouwen en mannen in verzekeringen	24
Standpunt Loongelijkheid	24
Memorandum Platform voor eenoudergezinnen.....	24
Dossier en aanbevelingen Ondernemerschap.....	24
Persdossier met aanbevelingen Alimentatie.....	24
Aanbevelingen Vrouw-en-pensioen.....	25
Vrouwenraad duldt geen seksdiscriminatie bij verzekeringen	25
Vrouwenraadmemorandum Federaal.....	25
Wet op de gendermainstreaming	25
2008.....	25
Beleidsaanbevelingen n.a.v. van de Conferentie 'Vrouwenkracht is vredesmacht'	25
Algemene beleidsnota van de minister van Ontwikkelingssamenwerking (5 november 2008): bemerkings van de Nederlandstalige Vrouwenraad	25
Dossier en aanbevelingen dienstencheques.....	26
Dossier en aanbevelingen V/M vertegenwoordiging in raden van bestuur en topfuncties van (overheids)bedrijven	26
Dossier en aanbevelingen Seksuele en reproductieve rechten - over gendergebonden geweld in oorlog, tradities en culturen - over genitale praktijken, vrije artskeuze	26
Vrouwenraaddossier en aanbevelingen v/m vertegenwoordiging in de juridische wereld	26
Kadertekst Combinatie gezins- en beroepsleven	26
Verslag Rondetafel Levensloopregeling	27
Vrouwen geven suikerbonen aan de regering. Eisen m.b.t. de federale bevoegdheden	27
Genderscreening Voorontwerp van het Federaal Plan inzake Duurzame Ontwikkeling 2009-2012.....	27
Contribution to the Guide on Social Considerations in Public Procurement.....	27
2009.....	28
Dossier en aanbevelingen Kinderopvang.....	28
Vlaanderen in evenwicht. Memorandum voor de Vlaamse verkiezingen 2009	28
Vlaams memorandum gezondheid	28
Vlaams memorandum geweld	28
Vlaams memorandum onderwijs	28
Vlaams memorandum vrouwen en vrede	28
Vlaams memorandum werk	28



Vrouwenraadprioriteiten Europese verkiezingen	28
Vrouwenraad memorandum Brussel.....	29
Standpunt Vrouwenraad wil behoud van 2/3de-1/3de m/v-samenstelling GECORO's.....	29
Verslag Rondetafel Armoede en gender.....	29
Verslag Rondetafel Kinderopvang	29
Nota over aanbevelingen CEDAW comité naar mogelijke/noodzakelijke acties door Vlaanderen	29
2010.....	29
Beleidsbrief Gelijke kansen Vlaanderen	29
Opmerkingen Vrouwenraad over Eindrapport Loopbaanstrategieën van alleenstaande ouders dat kadert in Werkpakket 6b van het Vlaams Steunpunt Gelijkekansenbeleid	30
Bijdrage Nederlandstalige Vrouwenraad 11 maart 2010 - Ontmoeting in het kader van de voorbereiding van het Belgisch Voorzitterschap van de Raad van de EU met als thema Sociale zaken, Volksgezondheid en Armoedebestrijding.....	30
Reactie Vrouwenraad op de ontwerpversie 15/03/2010 van het Vlaams Actieplan Armoedebestrijding 2010-2014	30
Vrouwenraad dubbelgesprekken 'Vrouwen, Vlaanderen en Europa' in het Vlaams parlement	30
De 10 punten van de Vrouwenraad voor een beter federaal gelijkekansenbeleid v/m	30
Federaal memorandum Gelijke kansenbeleid	31
Federaal memorandum Armoede.....	31
Federaal memorandum Gezondheid.....	31
Federaal memorandum Geweld	31
Federaal memorandum Werk	31
Federaal memorandum Sociale Zekerheid.....	31
Federaal memorandum Gewapende conflicten	31
Federaal memorandum Europees luik	31
Standpunt De hervorming van de genderarchitectuur (GEAR) binnen de VN.....	31
Visietekst Resolutie 1325 : Vrede heeft vrouwen nodig/Vrouwenkracht is vredesmacht/Vrouwen als vredesactor	31
Informatienota Peking +15	31
Visietekst Gender en klimaatverandering.....	31
Dossier inkomensarmoede	31
Dossier Internationale genderindexen	32
Informatienota over seksisme	32
Verslag Vrouwenraad rondetafel Vrouwen en HIV/Aids	32
Eindrapport Vrouwen en collectieve opvang bij asiel en migratie – Naar een gendergevoelig opvangbeleid	32
2011.....	32
Dossier en aanbevelingen abortus	32
Dossier Internationale genderindexen	32
Infodossier VN-Vrouwenverdrag.....	33
Aanbevelingen Vrouwen en HIV/AIDS	33
Dossier en aanbevelingen Leidinggevende functies in het bedrijfsleven	33



De 10 punten van de Vrouwenraad voor een beter federaal gelijkekansenbeleid v/m	33
Herhalingen + actualisering van de federale deelmemoranda van 2010: gelijkekansenbeleid, armoede, gezondheid, geweld, werk, gewapende conflicten, Europees luik.....	33
Dossier en aanbevelingen Individuele rechten in de sociale zekerheid	33
Dossier en aanbevelingen Inkomstenbelasting vanuit genderperspectief	33
Dossier en standpuntvoorstel Gelijkgestelde periodes.....	34
Hoorzitting Loonkloof Adviescomité voor de maatschappelijke emancipatie van de Kamer	34
Verslag studievoormiddag 10 jaar Platform Alimentatiefonds	34
Manifest voor vrouwenrechten	34
Standpunt Vrouwen, vrede en gewapende conflicten	34
Standpunt Naam van het kind	34
Hoorzitting Commissie Justitie Senaat over de naam van het kind – toelichting Vrouwenraad.....	35
Vrouwenraad steunt het manifest tegen zandstralen van jeans	35
Aanbevelingen op de visienota van de VRT, partner in duurzaam genderbeleid	35
Aanbevelingen over de Quick scan DO m.b.t. de doepgroep vrouwen	35
Literatuurselectie met betrekking tot duurzame ontwikkeling	35
Infodossier borstkanker/opsporing.....	35
Dossier Mediawijsheid m/v: goede praktijken.....	35
Gendertoets Ontwerp van leidraad voor de integratie van sociale criteria in overheidsopdrachten	35
2012.....	36
Memorandum 10 punten voor een beter lokaal gelijke kansenbeleid	36
Dossier Overdracht federale bevoegdheden naar Vlaanderen in het kader van de zesde staatshervorming	36
Vrouwenraadkadertekst Combinatie beroeps- en gezinsleven.....	36
Dossier en aanbevelingen Flexizekerheid en werktijdenregeling vanuit genderperspectief	36
Standpunt Discreet bevallen en vondelingenluik	36
Rio +20: prioritaire aandachtspunten van de Vrouwenraad.....	36
Ontwerprapport CEDAW 2012	37
Infodossier en manifest tegen het prostitutiesysteem.....	37
Seksimewet. Een probleemanalyse.....	37
Dossier Tijdskrediet werknemers	37
Verslag Studiedag Gender en pensioenen	37
Dossier Wettelijke pensioenen werkne(e)m(st)ers vanuit genderperspectief	37
Dossier beroepsnamen	37
Resolutie 1325 uitvoeren in Vlaanderen	37
Visietekst Gender en duurzame ontwikkeling.....	38
Gendertoets Gactualiseerd ABAD/SERV advies	38
Gendertoets Decreet kinderopvang.....	38
Genderinput in Vlaams actieplan Duurzame Overheidsopdrachten 2012-2014.....	38
Dossier Vlaamse sociale bescherming en tegemoetkomingen	38
Nederlandstalige Vrouwenraad: Resolution proposal to the ICW GA 2012	38



Standpunt Huishoudpersoneel achter gesloten deuren	39
Toetsing Algemene beleidsnota gelijke kansen federaal	39
Dossier en aanbevelingen Wettelijke pensioenen werkne(e)m(st)ers vanuit genderperspectief	39
Visienota De VRT, partner in duurzaam genderbeleid.....	39
2013.....	39
Standpunt + Dossier en aanbevelingen Een betere sociale bescherming voor de mantelzorger	39
Dossier en aanbevelingen huwelijksquotiënt	39
Dossier en aanbevelingen (Echt)scheiding en (kind)alimentatie	40
Nota Gender, asiel en bescherming van vrouwen en meisjes.....	40
Nota Verenigde Naties herbevestigen geweld op vrouwen als een inbreuk op de mensenrechten	40
Artikel Klimaatopwarming en duurzame ontwikkeling vanuit het perspectief van vrouwenrechten en gelijkheid	40
Dossier De sociale bescherming van personen met een handicap en de genderkwestie.....	41
Nota Unisekspremies levensverzekeringen : wat hebben we concreet bereikt?.....	41
Dossier en aanbevelingen Welke Vlaamse kinderbijlagen?.....	41
Advies over voorontwerp MEP- en gelijkekansendecreet.....	41
Aanbevelingen over de Beleidsbrief Gelijke kansen 2013-2014.....	41
Dossier beroepsnamen	41
Commentaar en input Sociale Staat van Vlaanderen – geestelijke gezondheid.....	41
Commentaar en input Sociale Staat van Vlaanderen – Betere werkbare jobs	41
Analyse VRT-beheersovereenkomst 2012-2016.....	42
Brochure ‘Vrouwenkracht is Vredesmacht’ Aan de slag met ‘Resolutie 1325’	42
2014.....	42
Federaal memorandum verkiezingen 2014	42
Gelijke kansen in Vlaanderen – memorandum voor de Vlaamse verkiezingen 2014	42
Eisenpakket Gelijkekansenorganisaties in Vlaanderen	42
Memorandum Brussels Hoofdstedelijk Gewest.....	42
Prioriteitennota Europa	42
Memorandum gezondheid	42
Memorandum geweld.....	42
Memorandum sociale bescherming.....	42
Aanbevelingen Alleenstaande moeders, gender en armoede	42
Aandachtspunten inzake voorstellen Commissie Pensioenhervorming 2020-2040 voor een structurele hervorming van de pensioenstelsels.....	42
Standpunt en bedenkingen bij het post 2015-proces	43
Dossier Naam van het kind	43
Genderwetwijzer non-discriminatie op basis van sekse.....	43
Infodossier Drie decennia deeltijds arbeid + infofiche.....	43
Infodossier Drie decennia werknemerspensioenen + infofiche	43
Infodossier Degressiviteit in de werkloosheidsuitkering + infofiche	43
Infodossier Evolutie schorsing van het recht op werkloosheidsuitkering + infofiche.....	43



Dossier en aanbevelingen Moederschapsrust werkneemsters vandaag en wat het zou kunnen worden + Vaderschapsverlof, geboorteverlof meeouders, adoptieverlof	43
Dossier Seksismewet	44
Opmerkingen bij de Leidraad voor het toepassen van een gelijkekansenperspectief in de Quick Scan Duurzame Ontwikkeling Vlaanderen	44
Contribution du Conseil des femmes Francophones de Belgique et du Vrouwenraad Regards croisés – Cahier 3 Rapport Bruxellois sur l'état de pauvreté 2014	44
2015	44
Dossier en aanbevelingen (echt)scheiding en (kind)alimentatie.....	44
Enkele aandachtspunten en bedenkingen m.b.t. de post-2015 onderhandelingen en Duurzame Ontwikkelingsdoelen	44
Vredesverklaring Ieper.....	44
Briefingnota Peking +20	44
Nota over de hoorzitting van de Commissie Gemeenschapsbevoegdheden van de Senaat over het Peking Actieplatform + 20.....	45
Peking+20 evaluatie Enkele bedenkingen en standpunten van de Vrouwenraad.....	45
Dossier Aanvullende pensioenen	45
Vrouwenraadnota/schema De toekomst van de pensioenen	45
Dossier Zorg en pensioen.....	45
Infodossier Tijdskrediet werknemers v/m.....	45
Vrouwenraadgenderwetswijzer Grondwet.....	45
Dossier aanvullende indicatoren naast het BBP	45
Infofiches Eenoudergezinnen	46
Kinderopvang knelpuntennota	46
Dossier en aanbevelingen Genderkamer Vlaamse Ombudsdienst	46
Dossier en aanbevelingen Genderkloof in het onderwijs.....	46
Infodossier Borstkanker op de agenda van instellingen en organisaties	46
2016	46
Briefingnota over CSW 2016	46
Aanbevelingen CSW 2016 Empowerment van vrouwen in relatie tot duurzame ontwikkeling.....	47
Pensioeneisenbundel	47
Dossier Genderpensioenkloof.....	47
Dossier Genderkloof extra-legale voordelen	47
Dossier Moederschapsverlof	47
Dossier Ouderschapsverlof	48
Dossier Vaderschapsverlof en geboorteverlof meeouders	48
Rondetafel De herziening van het erfrecht	48
Dossier Evenwichtige vertegenwoordiging v/m in topfuncties	48
Genderwetswijzer non-discriminatie v/m.....	48
Nota Loopbaansparen.....	48
Screening VISIE 2050. Een langetermijnstrategie voor Vlaanderen	49
Enquête rapport De zoektocht naar kinderopvang + persdossier	49



MIRIAM Eindrapport 2016	49
Brochure Agenda 2030 uitvoeren in Vlaanderen	50
2017	50
Insteek CSW 61	50
Dossier Gender en sociale bescherming van personen met een handicap.....	50
Dossier Hervorming erfrecht	50
Dossier Acties genderloopbaankloof	50
Dossier Uitstapprogramma's prostitutie	50
Infonota Prenatale erkenning van het kind.....	51
MIRIAM 2.0 Eindrapport 2017	51
Dossier Stand van zaken mantelzorg	51
Dossier Stand van zaken gemeentelijke mantelzorgpremies.....	51
Nota over het Vlaams horizontaal gelijkekansenbeleidsplan 2015-2019	52
Visie van de Vrouwenraad in het kader van de gemeenschappelijke denkoefening over het middenveld in relatie tot het Vlaams Gelijkekansenbeleid	52
Memorandum voor Gemeenteraadsverkiezingen 2018.....	52
2018.....	52
Briefingnota De 62 ^{ste} zitting van de VN Commissie Status van de vrouw.....	52
Genderwetswijzer anti-discriminatie.....	53
Artikel Gendergelijkheid in de stad.....	53
Visietekst Feministische economie	53
Rondetafel en actieonderzoek Vrouwenraad Wat de gezondheidsenquête prijsgeeft over alleenstaande ouders.....	53
Beknopte handleiding genderrepresentatie in de media.....	54
Gemeenteraadsverkiezingen 2018 – Tien punten voor een goed lokaal gelijkekansenbeleid v/m.....	54
2019.....	54
Federaal memorandum 2019	54
Vlaams memorandum 2019.....	54
Toets samenvatting van het Vlaams regeerakkoord (30 september 2019) op basis van de memoranda van de Vrouwenraad.....	54
Memorandum gendergerelateerd geweld 2019.....	54
Memorandum gezondheid 2019.....	54
Memorandum wonen 2019	54
Memorandum van het Platform Alimentatiefonds 2019	54
Briefingnota Strategie voor gendergelijkheid (2018 – 2023) van de Raad van Europa.....	54
Artikel Raad van Europa lanceert bindend instrument om seksisme te bestrijden	55
Nota over de aanbeveling CM/Rec (2019)1 van het Comité van Ministers van de Raad van Europa aan de Lidstaten over het voorkomen en bestrijden van seksisme	55
Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes. Rapport alternatif 2019 sur la Belgique Vrouwenraad en CFFB.....	55
Briefingnota Tijdlijn het Peking + 25 evaluatieproces.....	55



Insteek CSW 63 Sociale bescherming, toegang tot publieke dienstverlening en duurzame infrastructuur voor gendergelijkheid en empowerment van vrouwen en meisjes	55
Briefingnota 63 ^{ste} zitting van de Commissie Status van de vrouw	55
Infodossier VN-Vrouwenverdrag – Wereldvrouwenconferenties – Peking Actieplatform.....	56
Stemwijzer verkiezingen 2019	56
Artikel/opinie Plasticvervuiling, een vrouwenzaak?	56
Infodossier Evolutie loon- en pensioenkloven in België en de EU	56
Factsheet De loon- en pensioenkloof in België in 2019	56
Infodossier Genderkloof extralegale voordelen	56
Infonota Argumenten pro meer geboorteverlof	56
Infodossier Obstakels tewerkstellingsgraad 75%.....	56
Nota Hoorzitting Evaluatiecommissie federale regering ter bestrijding van discriminatie FOD Justitie.....	56
Infonota Tienerpooiers	56
Infonota Alleenouders en hun mentale gezondheid.....	56
MIRIAM 3.0 Tussentijds verslag – Signalessennota COVID-19	57
Infografiek en infodossier mantelzorgers.....	57
Brochure De lokale uitvoering van Agenda 2030 vanuit genderperspectief	57
Studievoormiddag Gratis kwalitatieve kinderopvang in het Vlaams Parlement	57
Genderscreening gemeentelijk gelijkekansenbeleid Brugge.....	57
2020	57
Briefingnota over Peking + 25	57
Commentaar Vrouwenraad op het Nationaal Verslag België Peking+25.....	57
10 punten voor een federaal gelijkekansenbeleid	57
Screening federaal regeerakkoord	58
Nota over de Beleidsverklaring 2020-2024 van de Staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit en Algemene Beleidsnota	58
Vrouwenraadbrochure Het Paarse pact	58
Dossier Goede praktijkenlijst voor een kortere werkweek.....	58
Dossier en aanbevelingen STEM voor genderevenwicht	58
Statistiek Vlaanderen Bevraging stakeholders – input Vrouwenraad	58
Aanbevelingen Lokaal Relanceplan Gelijke kansen met het oog op duurzame gendergelijkheid	58
Vrouwenraadwebinar + verslag Strategische aanpak van geweld tegen vrouwen i.s.m. Progres Lawyers Network	59
Hoorzitting Vlaamse parlementaire commissie voor cultuur, jeugd en sport. Een sterk VRT-genderbeleid met het oog op gendergelijkheid.....	59
2021.....	59
Briefingnota VN Commissie Status van de Vrouw 65 ^{ste} zitting	59
Infodossier VN-Vrouwenverdrag – Wereldvrouwenconferenties – VN-Instellingen voor de vrouw.....	59
Artikel Handel in vrouwen en meisjes in de context van mondiale migratie – Samenvatting van de algemene aanbeveling 38van het CEDAW Comité.....	59
Dossier en aanbevelingen prenatale rechtsbescherming.....	59
Dossier Menstruatiearmoede in België – Evaluatie van 15 projecten 2020-2021	59



Standpunt Menstruatiearmoede aanpakken. Graag iets meer dan een doekje voor het bloeden	60
Dossier Sekse- of geslachtsregistratie en gendergelijkheid	60
Artikel Mensenhandel – De EU-strategie voor de bestrijding van mensenhandel (2021-2025).....	60
Dossier en aanbevelingen Telewerk.....	60
Dossier Langdurige afwezigheid op het werk door arbeidsongeschiktheid: Preventie – Inkomensbescherming - Re-integratie Een verkenning.....	60
Artikel Betaalbare en kwaliteitsvolle huisvesting is een afdwingbaar mensenrecht.....	61
Nota VRT-Beheersovereenkomst 2020-2025 - input.....	61
Powerpointpresentatie voor de IMC Vrouwenrechten – STEM voor genderevenwicht	61
MIRIAM 3.0 Overkoepelende rapportering.....	61
Brochure Vrouwenkracht is Vredesmacht – Onvergetelijke Heldinnen uit WOI en WOII.....	61
Edities Spijkermagazine	62
2022.....	62
Briefing over de 66ste zitting van de Commissie Status van de Vrouw	62
Vrouwen, gender en klimaat – bijdrage Vrouwenraad aan de 66 ^{ste} zitting van de VN Commissie Status van de Vrouw.....	62
Standpunt Seksregistratie	62
Standpunt Menstruatiearmoede	62
Dossier en standpunt Misbruik van prostitutie van meerderjarigen - vrijwillig sekswork	62
Nota en aanbevelingen over de bescherming van de rechten van migranten, vluchtelingen en asielzoekende vrouwen en meisjes (aangenomen door het Comité van Ministers van de Raad van Europa op 20 mei 2022)	63
Rondetafel Pensioenen	63
Dossier en aanbevelingen Minimumpensioenen werknemers.....	63
Dossier Gezinsdimensie pensioenen werknemers – In het kader van de pensioenhervorming 2022-2024	63
Dossier en aanbevelingen Impact deeltijds werken – loopbaanonderbreking/tijdskrediet – thematische veloven op wettelijk pensioen werknemers	63
Nota Tweede fase pensioenhervorming wordt concreet – de weg naar gelijkheid m/v is nog lang!	63
Rondetafel Langdurige arbeidsongeschiktheid	63
Nota en aanbevelingen Preventie van & re-integratie na langdurige arbeidsongeschiktheid	64
Deelname aan de Klimaattafels van de federale minister van Klimaat, Leefmilieu, Duurzame ontwikkeling en Green Deal	64
Hoorzitting Adviescomité voor de Maatschappelijke emancipatie van de Kamer – Toelichting Vrouwenraad over het MIRIAM-project.....	64
Interministeriële conferentie Vrouwenrechten – Toelichting Steun aan eenoudergezinnen.....	64
Digitale vorming Vrouwen en migratie(recht).....	64
Rondetafel Duurzame steden en gemeenten voor een gelijk recht op de stad	64
Signalennota Vrouwen, gender en dakloosheid	64
Artikel Plasticvervuiling – een vrouwenzaak?.....	64
Factsheets Loonkloof – Pensioenkloof – Langdurige arbeidsongeschiktheid – Vrouwen, gender en dakloosheid.....	64
Genderwetswijzer antidiscriminatie.....	64



Brochure Vrouwenkracht is Vredesmacht – Onvergetelijke Heldinnen uit WOI en WOII.....	65
Aanbevelingen om de kennis en registratie van dak- en thuisloosheid in Vlaanderen te versterken.....	65
Podcasts WIP « Woman Is Present // Work In Progress » Ecofeminisme – dekolonisatie – zelfbeschikking – feministische architectuur en openbare ruimte	65
2023.....	65
Webinar Intersectionele kieslijsten.....	65
Eerste versies memoranda voor de Vlaamse en federale verkiezingen	65
Naar een genderrechtvaardig klimaatbeleid. Enkele vaststellingen en aanbevelingen	65
Input over genderevenwicht in beursgenoteerde bedrijven en autonome overheidsbedrijven op vraag van het Adviescomité Maatschappelijke Emancipatie van de Kamer.....	66
Toelichting over voorstel van resolutie teneinde een menopauzebeleid uit te stippelen – hoorzitting Adviescomité Gelijke Kansen Senaat.....	66
Toelichting over voorstel van resolutie om inzake gezondheid rekening te houden met geslacht en gender - hoorzitting Adviescomité Gelijke Kansen Senaat	66
Input voor de Interministeriële conferentie vrouwenrechten inzake de slotbemerkingen van het CEDAW Comité over het achtste periodiek rapport van België	66
Deelname aan en input in Forum rechtvaardige transitie	67
Lunchwebinar Intersectionele kieslijsten.....	67
Deelname aan panel federaal Wetenschapsbeleid – opleidingsdag gender	67
Presentatie Langdurige arbeidsongeschiktheid bij ACV-CSC METEA + debat	67
EESC Group on Fundamental rights and the rule of law – Toelichting Vrouwenraad over non-discriminatie in België.....	67
Rondetafel/debat Bouwen aan Kinderopvang	67
Visienota dienstencheques	67
Workshop Feminisering van armoede.....	67
Presentaties Webinar VVSG over Lokaal beleid.....	67
Brochure Vrouwenkracht is Vredesmacht – Onvergetelijke Heldinnen uit WOI en WOII.....	68
2024.....	68
Geactualiseerde memoranda voor de Vlaamse en federale verkiezingen.....	68
Briefingnota over de 68 ^{ste} Commissie Status van de Vrouw.....	68
Artikel Seksistische stereotypering Prevalentie en impact van discriminerende gendernormering voor vrouwen	68
Vrouwenraadinfodossier Evolutie wetgeving gelijkheid m/v en non-discriminatie/genderwet	68
Deelname aan panel Vlaams Symposium over de (peri)menopauze	69
De Kinderopvangzaak	69
Dossier en standpunt draagmoederschap.....	69
Dossier en aanbevelingen vrouwen van 50+ op de Brusselse arbeidsmarkt	69
Abortuscampagne voorjaar	70
Screening Vlaams regeerakkoord.....	70
Stem evenwicht’- campagne i.f.v. de lokale verkiezingen.....	71
Lunchwebinar Menstruatiewelzijn i.s.m. Rebelle en Bruzelle.....	72
Lunchwebinar Klimaat i.s.m. Amina Odofin	72



Lunchwebinar Equal Pay Day i.s.m. Zijkant	72
Lunchwebinar abortus i.s.m. prof. Kristien Roelens Ugent	72
Lunchwebinar draagmoederschap	73
Lunchwebinar lokale verkiezingen & gender	73
Lunchwebinar Vrouwen (50+) op de Brusselse arbeidsmarkt	73
Podcasts Vrouwenraad W.I.P. Woman is present – Work in progress - Recht – Kunst – Gezondheidszorg - Bonusaflevering	73
Website Alleenstaandeouder (2015-2023) → dossier 2024	74
Gendernieuws uit Europa	74
Coalitie Gendergelijkheid onder leiding van de Vrouwenraad	74
The next Wave – jongerenwerking Vrouwenraad	74

Volledige teksten op aanvraag via info@vrouwenraad.be

1994

Standpunt Schuldloze echtscheiding

Over huwelijk en scheiden met verantwoordelijkheid.

1995

Standpunt Samenwoners

Over rechtsgevolgen die samenlevingsovereenkomsten moeten en kunnen teweegbrengen inzake financiële verantwoordelijkheid jegens elkaar; bijdrage in de lasten van het samenwonen; bescherming van de woning waar wordt samengeleefd; goederen en schulden; schenkingen, legaten en erfrecht; sociale zekerheid; fiscaliteit.

1996

Standpunt naamwijziging

De Belgische wettelijke regeling met betrekking tot de naamgeving van het kind is discriminatoir voor vrouwen. De wet op de afstamming (1987) bepaalt dat een kind dat binnen het huwelijk wordt geboren de familienaam van de vader krijgt. De naam van de moeder wordt genegeerd. Wanneer het kind buiten het huwelijk wordt geboren, krijgt het de naam van de moeder. Maar indien de vader het kind erkent, krijgt het zijn naam. De erkenner hoeft niet eens de verwekker te zijn. Het kind kan dus ook de naam krijgen van een man die niet de biologische vader is. Het behoud van de naam van de vader is volgens de Nederlandstalige Vrouwenraad (NVR) enerzijds in strijd met de resolutie 78/37 van de Ministerraad van de Raad van Europa (27/09/1978) inzake de gelijkheid van de echtgenoten in het burgerlijk recht en anderzijds met artikel 16 van het VN-Verdrag ter Uitbanning van Alle Vormen van Discriminatie jegens de Vrouw (18/12/1979). Vanuit de juridische toetsing van



het naamrecht aan het gelijkheidsbeginsel dringt de NVR aan op een wijziging van de naamgeving. Voor de NVR bestaat de oplossing in de vrije keuze. Concreet betekent dit dat de ouders binnen een bepaalde termijn na de geboorte een bewuste keuze moeten maken en de familienaam van één van beiden aan het kind moeten geven. De keuzevrijheid zou bovendien kunnen kaderen in de wet van 13 april 1995 met betrekking tot het ouderlijk gezag, de zogenaamde wet op het co-ouderschap. Het kiezen van de familienaam wordt dan één van de rechten/plichten van het ouderlijk gezag, dat door beide ouders gezamenlijk wordt uitgevoerd. In geval van onenigheid inzake de keuze, vóór het einde van de termijn, krijgt het kind de naam van de moeder

1998

Standpunt Bevallen in discretie

De Vrouwenraad is tegen anoniem bevallen en opteert voor het wettelijk maken van bevallen in discretie. De naam van de moeder wordt niet in de geboorteakte vermeld. Daarom moet er een apart gegevensbestand (register) worden bijgehouden waardoor het kind of zijn nakomelingen zijn afstamming kan achterhalen en waardoor ook de moeder of de grootmoeder en eventueel de vader en de grootvader hun kind of kleinkind kunnen opsporen. De Vrouwenraad wil bevallen in discretie niet promoten maar het moet een vangnet zijn.

Standpunt Justitiehuizen en eerstelijnsrechtshulp

Voor de oprichting van Justitiehuizen om het versnipperde aanbod van eerstelijnsrechtshulp overzichtelijk te krijgen + gratis + minimumvoorwaarden om doelstellingen te bereiken.

Standpunt Persoonlijke pensioenvorming voor meewerkende echtgenoten/s

Via de techniek van de bestaande vrije verzekering.

Standpunt Scheidingsbemiddeling

De zogeheten 'vechtscheidingen' moeten vermeden worden. Partners moeten uit elkaar kunnen gaan als volwassen, mondige en waardige mensen. Scheidingsbemiddeling kan hiertoe een hulpmiddel zijn.

1999

Standpunt Meewerkende echtgenoten van zelfstandigen

Met aanbevelingen in het kader van het sociaal statuut der zelfstandigen, fiscaliteit, opleiding, vertegenwoordiging in beroepsorganisaties, werkend of plaatsvervangend rechter in handelszaken, meewerkende samenwonende partners.

Standpunt Patiëntenrechten

Artsen stellen seksestereotiepe diagnoses, gebaseerd op beeldvorming over veel voorkomende klachten van vrouwen. Klachten kunnen daardoor niet serieus genomen worden, met bijvoorbeeld onderbehandeling als gevolg. Mannen en vrouwen die ogenschijnlijk dezelfde klachten formuleren worden zelfs verschillend behandeld. Deze aspecten hebben te maken met (vrouwen)gezondheidsbeleid en (vrouwen)gezondheidszorg. Maar het blijkt ook dat vrouwen meer dan mannen onwetend zijn of niet mondig genoeg om hun rechten als



patiënt waar te maken. De Vrouwenraad vindt het zinvol dat er via een nieuwe geactualiseerde en allesomvattende wetgeving een meerwaarde wordt gegeven aan de patiëntenrechten, met aanbevelingen over een medisch zorgcontract, plicht tot informatie, toestemming van de patiënt, recht op privacy, gebruik van lichaamsmateriaal, preventie via protocollen, foutloze aansprakelijkheid, klachtrecht.

Standpunt Tienerzwangerschappen en tienermoeders/ouders

Met aanbevelingen over data en onderzoek, preventie en voorlichting, begeleiding, patiëntenrechten.

Standpunt Vorderingsrecht voor verenigingen in het kader van het voorontwerp van wet over de gelijke behandeling van mannen en vrouwen op het werk

De Vrouwenraad pleit voor een vorderingsrecht voor verenigingen.

2000

Standpunt Alimentatievorderingen tijdens en na (echt)scheiding

Vermits de wet van 8 mei 1989 betreffende de OCMW's op het verlenen van voorschotten en het invorderen van onderhoudsgelden niet voldoet en vooral eenouder/moedergezinnen nadeel ondervinden van het niet of onregelmatig uitbetalen van onderhoudsgelden, pleitte de Vrouwenraad voor een uitbreiding van de OCMW-wetgeving ofwel de oprichting van een Alimentatiefonds door de overheid.

Standpunt Eicel- en spermadonatie

Een wetgever die impliciet of expliciet kunstmatige inseminatie als een geoorloofde wijze van voortplanting erkent en/of regelt, moet zich ook uitdrukkelijk uitspreken over een belangrijk element als de anonimiteit van de donor. Maar vooraleer over de al dan niet opheffing van de anonimiteit kan worden gedebatteerd moeten het doel van de donatie en de rol van de donor duidelijk worden omschreven.

Standpunt Gezinsvormen en ouderschap

De Vrouwenraad eist een gelijke behandeling van alle gezinsvormen (zie standpuntvoorstel over gezinsvormen). Bij de 'nieuwe' gezinsvormen ontbreekt een volwaardige tweezijdige afstamming. Door zoveel belang te hechten aan de biologische band (en aan de huwelijksband die een verschil in geslacht impliceert), gaat de wetgever voorbij aan het feit dat afstamming ook een sociocultureel gegeven is. De juridische afstamming als maatschappelijk ordeningsmechanisme moet niet hoofdzakelijk op de biologische band geënt blijven. Zorg en verantwoordelijkheid vormen een bijkomende grond. Om te komen tot een gelijkwaardig ouderschap in alle gezinsvormen, rekening houdend met enerzijds de biologische band en anderzijds zorg en verantwoordelijkheid als grond voor de juridische afstamming, moeten wijzigingen worden doorgevoerd in het afstammingsrecht, het adoptierecht en het voogdijrecht.

Standpunt Huwelijksquotiënt

De Vrouwenraad onderschrijft een individualisering van de personenbelasting, naar analogie van zijn visie over de afbouw van de afgeleide rechten in de sociale zekerheid met het oog op individuele rechten. Een belastingstelsel dat uitgaat van het gezin als belastbare basis of als basis voor het toekennen van belastingvoordelen werkt feitelijke discriminaties in de hand, meestal in het nadeel van vrouwen. Het



huwelijksquotiënt is een kostwinnersfaciliteit die de individuele economische zelfstandigheid afremt. In het kader van de activering van de welvaartstaat door het beleid dat onder andere de individuele economische zelfstandigheid beoogt en het Vrouwenraadpleidooi voor een gelijkwaardige combinatie van gezin en arbeid, eist de Vrouwenraad de geleidelijke afbouw van het huwelijksquotiënt.

De gender- en emancipatierelevantie van de inkomstenbelasting

Inventaris van discriminaties en onrechtvaardigheden.

Vrouwen en ruimtelijke leefbaarheid

Aanbevelingen voor een gendergevoelig beleid: leefmilieu en landbouw, ruimtelijke ordening, mobiliteit.

2001

Standpunt Baarmoederhalskanker en HPV

De Vrouwenraad pleit voor uniform classificatiesysteem, een Vlaams screeningssysteem baarmoederhalskanker, over- en onderscreening uitsluiten, onderzoek naar de toepassing van de HPV-test in functie van kwaliteit bij de screening, 100% bereik screening met Papanicolaou uitstrijkje, kwaliteit van afname en lezing uitstrijkje.

Standpunt Draagmoeders

De Vrouwenraad aanvaardt draag/leenmoederschap indien de wensouders op geen enkele andere manier met het genetisch materiaal van ten minste één van beiden een kind ter wereld kunnen brengen. Er moet gestreefd worden naar een evenwicht tussen de belangen van de partijen. Maar het belang van het kind primeert. Het kind is de meest betrokken partij, de zwakste schakel. Het kind moet juridisch dus goed omkaderd worden. Op wettelijk vlak moet de afstamming van het kind geregeld worden. In de geboorteakte wordt de naam van de wensmoeder vermeld. De naam van de draag/leenmoeder wordt opgenomen in een apart register. Voor praktische zaken wordt een overeenkomst gesloten tussen de draag/leenmoeder en de wensouders. Commercieel draag/leenmoederschap kan niet. De draag/leenmoeder ontvangt een onkostenvergoeding. De fertiliteitscentra moeten voorzien in een deskundige begeleiding (informatieverstrekking) voor de draag/leenmoeder en haar eventuele partner en de wensouder/s vóór aanvang van de procedure. Zowel medische, psychologische als juridische aspecten moeten aan bod komen.

Aanbevelingen 'Bouwstenennota sociaal-cultureel werk'

Over de Bouwstenennota voor het decreet & besluit voor de sociaal-culturele verenigingen. Om de verdere werking van onze leden in de toekomst te vrijwaren stellen wij voor om: de organisaties die zich inzetten voor de gender-, de gelijkheids- en de vrouwenproblematiek eveneens als bijzondere doelgroep op te nemen bij de Verenigingen; gelijke kansen voor mannen en vrouwen, gender en mainstreaming als vast maatschappelijk thema toe te voegen bij de Bewegingen en de integratie van het genderperspectief in de door de overheid vastgestelde thema's in te bouwen. Het lidmaatschap bij de Vrouwenraad zou hier ook een criterium kunnen zijn.



Standpunt Fiscale behandeling van onderhoudsgelden

Over de opheffing van onrechtvaardigheden in het systeem bij onderhoudsgeld betaald door ouder(s) aan kind(eren), onderhoudsgeld betaald aan een ex-partner, onderhoudsgeld betaald aan zorgbehoevende ouder(s).

Standpunt Gedetineerde vrouwen

Over seksspecifieke gegevens, vraag naar wetenschappelijk onderzoek, gevangenis in elke provincie, vorming en tewerkstelling, opleiding bewakers, kinderen, relaties.

Memorandum Een toekomst voor Europa. Een Europa voor mannen en vrouwen

De Vrouwenraad toetst de globale thematische benadering van het Belgische voorzitterschap van de Europese Unie zoals ter discussie voorgelegd op 15 december 2000, op zijn gendergevoeligheid en legt de focus op: zonder vrouwen en vrouwenorganisaties geen breed maatschappelijk debat; finaliteit van de Europese constructie: een sociaal en rechtvaardig Europa; ratificatie van CEDAW en bijbehorend Protocol: ook op niveau van de Unie; gelijkheid tussen mannen en vrouwen als fundamenteel recht vestigen en opnemen in het Verdrag van de Europese Unie; ratificatie Internationaal Strafgerechtshof aanmoedigen; quota voor pariteit en gelijke kansen voor vrouwen en mannen mainstreamen; een officiële Raad van ministers bevoegd voor gelijke kansen voor mannen en vrouwen; maatschappelijke erkenning van de vrouwenstrijd door middel van de erkenning van 8 maart als wettelijk betaalde feestdag in alle Lidstaten van de Unie; werkgelegenheid, arbeidskwaliteit, gelijke kansen, armoede bestrijden; evaluatie werkgelegenheidsplannen onderbouwen; indirecte discriminaties bij werkgelegenheid aanpakken; arbeidskwaliteit: oog voor betaalde en onbetaalde arbeid; levenslang leren: ook voor vrouwen en in breed perspectief; vrouwenrechten zijn ook een sociale factor; modernisering van de sociale bescherming vanuit genderperspectief; ijveren voor een duurzame economische groei en een gemeenschappelijk economisch beleid; kennis-economische en infotechnologische empowerment van vrouwen; een Europese ruimte voor onderzoek en innovatie: ook ruimte voor gender en vrouwen; gendermainstreaming van het Europees asielbeleid; strijd tegen vrouwenhandel en seksindustrie; Europese justitiële ruimte: prioritaire aandacht voor het bestrijden van geweld tegen vrouwen; een gemeenschappelijk niet-discriminerend familierecht; gemeenschappelijk buitenlands beleid: vrede bevorderen en vrouwen betrekken.

Opmerkingen Vrouwenraad n.a.v. de herziening van de ouderbijdragen in de kinderopvang

De verlaging van de ouderbijdragen in de kinderopvang voor de lage-inkomensgroepen is een sociaal rechtvaardige maatregel, die we vanzelfsprekend toejuichen. Net als de introductie van het principe van de gratis kinderopvang voor ouders met financiële problemen.

Standpunt – Kaderstekst Combinatie arbeid en gezin

Een nieuw sociaal contract, afgeleid van het zogenaamde 'combinatiemodel', houdt in dat individuele keuzes zoals bijvoorbeeld loopbaankrediet beperkt mogelijk blijven, maar dat de voorkeur uitgaat naar collectieve maatregelen. De uiteindelijke doelstelling is dat er een meer evenwichtige taakverdeling tussen de seksen totstandkomt, zowel in de beroeps- als in de gezinsarbeid. Hierbij moet de overheid oog hebben voor de diverse gezinsvormen. De overheid dient een beleid uit te werken waarin 'zorgen voor' een recht wordt, net zoals 'zorg ontvangen' en dit voor alle mannen en vrouwen. In het combinatiemodel is de tijdsbesteding evenwichtiger verdeeld tussen mannen en vrouwen: meer onbetaalde zorgarbeid voor mannen en meer betaald werk voor vrouwen.



Standpunt Sociale zekerheid

Een herstructurering van de sociale zekerheid met focus op afschaffing van contributieve afgeleide rechten en niet-ontvangen eigen rechten vervangen door 100% eigen rechten; uitdoving afgeleide rechten maar behoud voor degenen die in het systeem zitten.

Bedenkingen over de NIS – Algemene socio-economische enquête

Onder andere over de definitie van referentiepersoon, de personencategorie in de vragenlijst, uitbreiding van de activiteitensectoren tot de culturele sector en milieu, vermelding van vaderschapsverlof,...

Standpunt Gezondheid

Onder meer over gezondheidsdoelstellingen, gezondheidsonderzoek, gezondheidsbeleid, milieu en gezondheid, patiëntenrechten, preventieve gezondheid, reproductieve gezondheid, genitale verminking, sociale zekerheid/geneeskundige verzorging, moederschapsbescherming en vaderschapsverlof: 100 % uitkering, toegang tot gezondheid (intercultureel)

Toetsing visie Vrouwenraad personenbelasting aan de wet van 10 augustus 2001 'houdende hervorming van de personenbelasting'

Onder meer over vermindering van de fiscale druk op arbeid, neutraliteit ten opzichte van de samenlevingsvorm, beter rekening houden met kinderlast, vergroening van de fiscaliteit.

Infodossier en standpunt Statuut van de vrijwilliger

Over agorale, semi-agorale en extra-agorale arbeid; typologie van vrijwilligers; cumulatie van sociale uitkeringen met inkomsten uit vrijwilligerswerk; de fiscale behandeling, de aansprakelijkheid; verzekering; bij de vergoede vrijwillige inzet, ligt een gelijke behandeling van alle vrijwilligers voor de hand. Een gediversifieerde aanpak per sector of een ad hoc beleid leidt tot ongelijke behandeling en een genderbias; uitbreiding decreet naar diverse sectoren,...

Vlaams tienpuntenactieplan: evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen in de politieke besluitvorming

Een globaal beleidsplan betreffende de evenwichtige deelname van mannen en vrouwen aan de besluitvorming; statistieken en monitoring; onderzoek; streefcijfers; bewustmaking; vorming, training en mentorprogramma's; beeldvorming; ondersteuning van de politieke vrouwengroepen; wetgeving betreffende evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen.

2002

Preliminaire aanbevelingen conferentie 'kinderen in oorlog'

Bijzondere maatregelen om vrouwen en kinderen te beschermen tegen verkrachting, seksueel en gendergebonden geweld; de problematiek van kindsoldaten hoog op de agenda,...



Bedenkingen bij het voorontwerp van decreet tot regeling van strategische adviesraden

Het begrip 'primaat van de politiek' moet verder ingevuld/begrensd worden: er moet een evenwicht zijn tussen de democratische gedachte, het gelijkheidskansenperspectief, de solidariteitsgedachte, enzovoort; welke organisaties vallen onder 'het middenveld'; een afdwingbare paritaire samenstelling m/v in de toekomstige adviesorganen; verbod cumulering; afbakening beleidsdomeinen; samenstellingsadviesorganen; verplichting tot adviesverlening; bij voorkeur streven naar consensus advies; in adviezen volgende concepten inbedden: gelijke kansen (o.a. gendermainstreaming), duurzame ontwikkeling, diversiteit in de samenleving,...; interbestuurlijke verhoudingen: verplichting informatieuitwisseling.

Bedenkingen bij het wetsvoorstel tot wijziging van enkele bepalingen van het Burgerlijk Wetboek in verband met het erfrecht van de langstlevende echtgenoot

De Vrouwenraad heeft niets tegen het principe om van het bestaande erfrecht voor de langstlevende af te wijken. Maar wat met wettelijk samenwonenden die op vermogensrechtelijk vlak en op fiscaal vlak al wel erkend zijn? Wat met verschillende groepen kinderen in het kader van het ouderschap? Effectrapportage is aangewezen.

Vrouwenraad Policy recommendations and comments with regard to the combined third and fourth periodic report of Belgium (CEDAW/BEL/3-4)

Over: concrete data and sex disaggregated statistics; political will; consultation of NGO's and women's organisations; gender mainstreaming policy; upholding international commitments; report to the federal Parliament on the implementation of the Beijing Platform for Action; council of equal opportunities between men and women; Persisting forms of discrimination against women: social security, tax system, refugee law and policy; education, labour and employment; lifelong learning; child care facilities, family law, women in decision-making positions, stereotypes, violence against women, prostitution and trafficking, political decision-making.

Standpunt Bescherming van het embryo in vitro

Omwille van de verschillende ethische visies is het onmogelijk om een juridisch statuut aan het embryo in vitro toe te kennen. Het is echter wel aangewezen om risico's op misbruik tegen te gaan. Er moeten wettelijke regels komen die de bescherming van het embryo in vitro garanderen; definitie, bestemming en bewaring, verboden handelingen, IVFcentra en onderzoekers, geïnformeerde toestemming, Federale Commissie Medisch Wetenschappelijk Onderzoek op embryo's in vitro, plaatselijke ethische comités.

Commentaar Vrouwenraad op het Pekingverslag van de federale regering 2001

De analyse van de Vrouwenraad van de Verslagen van de regering, van de minister belast met het gelijkheidskansenbeleid en van de staatssecretaris voor ontwikkelingssamenwerking over het beleid gevoerd overeenkomstig de doelstellingen van de vierde wereldvrouwenconferentie die in september 1995 te Peking heeft plaatsgehad (jaar 2001), is gebaseerd op de methodologie van de Raad van Europa. Thema's die aan bod komen: definitie gender mainstreaming; randvoorwaarden specifiek beleid, statistiek, kennis van genderrelaties, deelname vrouwen aan besluitvorming, instrumenten,...



Aanbevelingen inzake de voorbereiding van het gemeentedecreet

Het Lambermontakkoord geeft de gewesten sinds 1 januari 2002 de bevoegdheid om de Gemeentewet en de Provinciewet te vervangen door eigen decreten. De Vrouwenraad wil aan dit debat deelnemen en de Vlaamse overheid en lokale mandatarissen denkpistes aanbieden voor een genderneutrale benadering bij het opstellen van dit nieuwe decreet om de evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen in de lokale politiek te waarborgen. De voornaamste aanbevelingen van de Vrouwenraad i.v.m. de politieke organisatie: als uitvloeisel van de recente grondwetsherziening eist de Vrouwenraad de betonning van de pariteit in uitvoerende mandaten; de functies van burgemeester en voorzitter van de gemeenteraad moeten voorbehouden worden aan personen van verschillend geslacht; het ritsprincipe moet toegepast worden op de hele lijst; de volledig devolutieve werking van de lijststem moet behouden blijven; het aantal verkozenen moet behouden blijven op basis van de huidige verdeelsleutel; de onverenigbaarheid moet beperkt worden tot familiebanden in rechtstreekse lijn tot in de eerste graad en voor samenwonenden geldt dezelfde regel. De Vrouwenraad dringt verder aan op transparante informatievoorziening en paritaire cultuur; een verbod op de cumul van mandaten; de verkiezing van de burgemeester door de gemeenteraad; een beperking van het aantal ambtstermijnen in uitvoerende mandaten. Daarnaast geeft de Vrouwenraad aanbevelingen voor de andere luiken die in het nieuwe gemeentedecreet uitgewerkt worden, namelijk de politiek-ambtelijke taakverdeling en samenwerking; de ambtelijke organisatie en het personeelsbeheer, het gemeentelijk beleid en financieel beheer, de relatie tussen de burger en het gemeentebestuur en tenslotte de interbestuurlijke verhoudingen

Position of the Vrouwenraad on gender directive under article 13

Objective of the directive: realization of substantive equality between men and women. Vrouwenraad: Gender equality should be an obligation of result. The directive should not only focus at combating discrimination on the basis of gender, but also provide for active realization of gender equality in all areas,...

2003

Standpunt naar aanleiding van het voorontwerp van Europese grondwet opgesteld door het praesidium van de Europese Conventie

Voor de Vrouwenraad is de invoering van gendergelijkheid als een grondrecht in de Europese grondwet één van de hoofddoelstellingen van de Europese Unie en een basisvereiste voor de Europese democratie. Daarom is de Vrouwenraad bezorgd omdat in dit voorontwerp geen enkele verwijzing te vinden is naar de gelijkheid van mannen en vrouwen, noch in artikel 2 over de waarden van de Unie, noch in artikel 3 over de doelstellingen van de Unie. Nochtans is de gelijkheid van mannen en vrouwen één van de opdrachten van de Unie volgens het huidige Handvest van grondrechten. De Vrouwenraad vraagt daarom met aandrang dat in de Europese Grondwet het communautaire acquis betreffende de gelijkheid van mannen en vrouwen niet alleen behouden maar ook versterkt en uitgebreid wordt.

Genderscreening Handvest van Vlaanderen: een basistekst voor een eigentijds Vlaanderen

De Vrouwenraad onderzoekt concreet in welke mate de ontwerp tekst 'Handvest van Vlaanderen: een basistekst voor een eigentijds Vlaanderen' rekening houdt met de maatschappelijke situatie en positie van mannen en vrouwen in het beleid. Gezien de aard van het document stellen we een genderscreening voor die bestaat uit: aanvullingen van het wettelijk referentiekader; aanvullingen op conceptueel vlak; aanvullingen op inhoudelijk vlak.



Standpunt Mantelzorg

De Vrouwenraad pleit voor een geïntegreerde aanpak door de federale en Vlaamse overheden via de bevoegdheden arbeid en tewerkstelling, sociale zekerheid, fiscaliteit, volksgezondheid, welzijn en gelijke kansen. De geïntegreerde aanpak omvat: wetenschappelijk onderzoek naar de zorgverhouding; screening van de betrokken reglementeringen; de ontwikkeling van indicatiestellingen, urgentiecodes, minimumstandaarden, criteria, instrumenten en monitoring; de ontwikkeling van een (lokale) zorgcoördinatie en zorgbemiddeling; voldoende professionele thuiszorg; mantelzorger als gelijke partner; uniform mantelzorgvergoedingssysteem binnen de zorgverzekering; psychologische ondersteuning.

Memorandum federale verkiezingen

Bedenkingen bij het Ontwerp van decreet van de Vlaamse regering tot regeling van strategische adviesraden en bij het Type-oprichtingsdecreet inzake de oprichting van een strategische adviesraad

Aanvulling met: evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen; De adviezen moeten onderbouwd worden, rekening houdend met een aantal basiswaarden, die in een visie en de daaraan gekoppelde beleidsvoorstellen, in evenwicht moeten zijn. Belangrijke waarden zijn gelijkheid (m/v), solidariteit, duurzaamheid, verantwoordelijkheid, ... Belangrijke concepten zijn: gelijke kansen (o.a. gendermainstreaming), duurzame ontwikkeling, diversiteit in de samenleving. Interbestuurlijke verhoudingen: in het kaderdecreet moet worden opgenomen dat er partnerschappen met adviesorganen van andere bestuursniveaus moeten worden afgesloten.

Screening regeerakkoord 'Een creatief en solidair België - zuurstof voor het land'

Onder meer over de normen en waarden; 200.000 nieuw banen; de tijdspaarrekening; de versterkte sociale zekerheid; steun aan gezinnen; beter bestuur; verdraagzame samenleving; een hecht Europa; een open benadering van diepmenselijke vraagstukken. En de prioriteiten van de Vrouwenraad: gelijkheid m/v: een horizontaal beleidsdomein; het federale gelijkekansenbeleid m/v wordt door een lid van het kernkabinet gecoördineerd; ontwikkelen en implementeren van genderstatistieken, genderindicatoren en genderbudgettering op ieder beleidsdomein; wettelijke verankering van het ritsprincipe; gelijk loon voor gelijk werk door een sekseneutrale, analytische functieclassificatie; collectieve arbeidsduurverkortung die het voor vrouwen en voor mannen mogelijk maakt gezin en arbeid op een kwaliteitsvolle manier te combineren; stimuleren van vrouwelijk ondernemerschap; individuele rechten in de sociale zekerheid en afbouw van de huwelijksquotiënt in de inkomensbelasting; vaderschapsverlof uitbreiden tot 8 weken; gratis anticonceptiva; geslachtsgebonden vervolging moet ingeschreven worden als grond van bescherming in de vreemdelingenwet.

2004

Commentaar op het Voorontwerp van het Federaal Plan inzake Duurzame Ontwikkeling 2004-2008

Onder meer over het belang van internationale teksten met een genderperspectief of specifieke aandacht voor vrouwen: Vierde Wereldvrouwenconferentie, 4-15 september 1995 Peking; door de conferentie aangenomen resoluties/Verklaring van Peking (en verder 'The Official Report of the FWCW containing the Beijing Declaration and Platform for Action' en het Implementatieplan Wereldtop inzake duurzame ontwikkeling, Johannesburg 26



augustus tot 4 september 2002. En over de thema's in het voorontwerp: strijd tegen de armoede en voor sociale inclusie; de vergrijzing van de bevolking opvangen; de gevaren voor de volksgezondheid beperken.

Aanbevelingen Gezinsvorming en gezinshereniging

Onder meer over correcte en begrijpelijke informatie (educatieve brochure over gezinshereniging) zowel voor de vrouwen en hun omgeving als voor de hulpverleners; informatie op het web en e-mailnieuwsbrief van DVZ gezinshereniging; vormingsmodule en vorming op de werkvloer (hulpverleners, ambtenaren van de burgerlijke stand, politiemensen, juristen, advocaten, advocaten in opleiding, medewerkers van justitiehuisen, interculturele bemiddelaars, maatschappelijke werkers en andere personen die met vragen en problemen rond gezinshereniging geconfronteerd worden; rechtszekerheid en beschermstatuut voor slachtoffers van geweld; eenduidige criteria voor uitvoeren van procedures; niet-discriminerend familierecht (gelijke immatriculatieperiode en mogelijkheid tot tijdelijk verblijf, uniforme huwelijksleeftijd van 18 jaar; betere toegang en dienstverlening van DVZ; beter gecoördineerd beleid en structureel platformoverleg; ministeriële conferentie over gezinshereniging; hulpverlening en onthaalbeleid: een doorverwijsgids – sociale kaart; doorverwijsgids – sociale kaart; toegang tot vluchthuizen; intensiever aanbod taallessen; kwalitatieve 'maatschappelijke oriëntatie' voor alle nieuwkomers met aandacht voor mensen- en vrouwenrechten en de democratie; vrouwenontmoetingscentra; opleidingen en betere en snellere valorisatie diploma's.

Memorandum Brusselse verkiezingen

Memorandum Vlaamse verkiezingen

Aanbevelingen Eenoudergezinnen

Onder meer definities en typologieën; statistieken; preventieve maatregelen om hun positie te verbeteren; remediëringmaatregelen (gedeelde verantwoordelijkheden van de ouders, alimentatiefonds, objectivering van de alimentatiebedragen.

Vrouwen voor een democratisch, sociaal en rechtvaardig Europa. Prioriteitennota n.a.v. de Europese verkiezingen

Voor een genderevenwicht in de Europese instellingen en adviesorganen: rits op de hele kandidatenlijst; een sterker sociaal beleid door Europa; met het oog op een Europese Grondwet de waarde 'gelijkheid' in de ontwerptekst verduidelijken met de aanvulling 'ook van mannen en vrouwen'; genderevenwicht in de Europese instellingen en adviesorganen.

Standpunt: Verzekeringen en discriminatie m/v

De Europese Commissie wil met een richtlijn de seksdiscriminatie inzake verzekeringspremies opheffen. De Vrouwenraad juicht deze beslissing toe maar pleit tegelijk voor een degelijke omkadering. Verzekeraars hanteren immers verschillende premies op basis van de kenmerken van hun cliënten (leeftijd, rookgedrag,...). Zo zien ze er al jaren ook geen graten in om een onderscheid te maken tussen mannen en vrouwen bij het berekenen van hun premies. Voor de Vrouwenraad mag de gelijkschakeling van premies voor vrouwen en mannen in de toekomst geen aanleiding zijn tot een substantiële verhoging van de premies. De Vrouwenraad is voorstander van een pakket objectief meetbare factoren per type verzekering.



Standpunt Verstoting

De Vrouwenraad verwerpt het standpunt van het Adviescomité voor gelijke kansen voor mannen en vrouwen, dat meent dat verstoting onder bepaalde voorwaarden acceptabel is. Het gaat om een grove inbreuk op de mensenrechten van vrouwen en op het gelijkheidsprincipe voor mannen en vrouwen. Erkenning van de verstoting is bovendien een inbreuk op Belgische rechtsorde en op de bepalingen van het VN-Verdrag tot uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen.

2005

100 punten-programma. Federaal eisenpakket van de 100-jarige Vrouwenraad

Standpunt Erkenning van diploma's

Over het gelijkwaardig erkennen van buitenlandse diploma's hooggeschoolde allochtone vrouwen en aspecten van diplomagelijkschakeling en het gelijkwaardig erkennen van elders of eerder verworven competenties van hooggeschoolde allochtone vrouwen.

Dossier en aanbevelingen over het Generatiepact en de pensioenen

Ongelijkheden moeten voorkomen worden tijdens de ganse loopbaan. Het volstaat niet om maatregelen te nemen aan het begin en aan het einde van de loopbaan. De Vrouwenraad wil dat de economische en sociale zelfstandigheid van vrouwen en de zorgzelfstandigheid van mannen (vrouwen meer betaalde beroepsarbeid en mannen meer gezinsarbeid) bevorderd wordt en pleit daarom voor een geïntegreerd beleid dat gericht is op de verbetering van de voorwaarden die de combinatie van gezinsarbeid en beroepsarbeid voor iedereen bereikbaar en betaalbaar maken in verschillende domeinen. Maatregelen die zo'n geïntegreerd beleid moeten vorm geven betreffen onder andere het tewerkstellingsbeleid, het sociale zekerheidsbeleid, de diensten.

Ongelijke behandeling in de belastingaangifte

Brief inzake de belastingaangifteformulieren van het Vrouwen Overleg Komitee, de Vrouwenraad en de Halebifederatie: over de nieuwe manier waarop burgers hun belastingaangifte moeten invullen. Koppels, ook wie niet gehuwd maar samenwonend is, moeten met één formulier hun aangifte doen. Daarmee wordt een regeling die voorheen enkel bij gehuwden werd toegepast, uitgebreid naar vele paren. Nochtans lijkt het ons logisch dat een overheid elk van haar burgers als individu benadert en hen een persoonlijk formulier toestuurt. Bij de toewijzing van de eerste en tweede kolom wordt een ongeoorloofd onderscheid tussen burgers in het leven geroepen: gaat het om een koppel van gelijk geslacht, dan wel om een koppel van verschillend geslacht? In het eerste geval wordt men geacht volgens leeftijd de vakken in te vullen, in het tweede geval speelt het geslacht en komt de eerste kolom toe aan de man, de tweede is voor de vrouw. Anno 2005 worden dus twee verschillende criteria toegepast en dan nog op basis van de geslachtssamenstelling van een koppel.

Vlaams eisenpakket anno 2005

Onder meer over: armoede, onderwijs, gezondheid, geweld, gewapende conflicten, economie, zeggenschap en besluitvorming, institutionele mechanismen, mensenrechten, media, milieu, meisjes en jongens.



2006

Aanbevelingen Ouderen en participatie

Onder meer over: Participatie: sensibiliserings- en bewustmakingscampagnes om de maatschappelijke (bestuurs) participatie van ouderen in het algemeen en van oudere vrouwen in het bijzonder te verhogen, ook in de politiek; coachings- en begeleidingsprogramma's om oudere vrouwen te ondersteunen; steun voor concepten als ritssysteem in ouderenverenigingen en raden. Dit om gelijke kansen te geven aan oudere vrouwen en oudere mannen in deze besturen; levenslang leren bevorderen. Meer genderspecifiek onderzoek inzake de maatschappelijke participatie van ouderen en meer genderconsulting en genderstatistieken over participatie (en andere aspecten die samenhangen met ouder worden) bij ouderen. Op het vlak van diversiteit: ondersteuning voor gender en diversiteit (zo ook oudere lesbiennes/homo's, allochtonen, personen met een handicap, jonge en oudere senioren,...) in de besturen van ouderenverenigingen en lokale ouderenadviesraden; ondersteuning van netwerken voor oudere vrouwen van diverse origines; acties om allochtone oudere vrouwen vertrouwd te maken met de cultuur, de taal en het communicatiebeleid van lokale ouderenadviesraden; als opstap naar de lokale ouderenadviesraden kan de overheid acties opzetten om allochtone oudere vrouwen vertrouwd te maken met het socio-culturele verenigingsleven en de ouderenverenigingen; lokale ouderenadviesraden stimuleren om aandacht te hebben voor knelpunten met betrekking tot oudere allochtone vrouwen; ook ondersteuning van intergenerationele activiteiten.

Vrouwenraadeisen over borstkankerscreening

Onder meer over een grotere betrokkenheid van de vrouwenverenigingen bij het borstkankerscreeningprogramma en in relevante raden, commissies of stuurgroepen op beleidsniveau.

Aanbevelingen 'Eicellen groeien niet aan bomen'

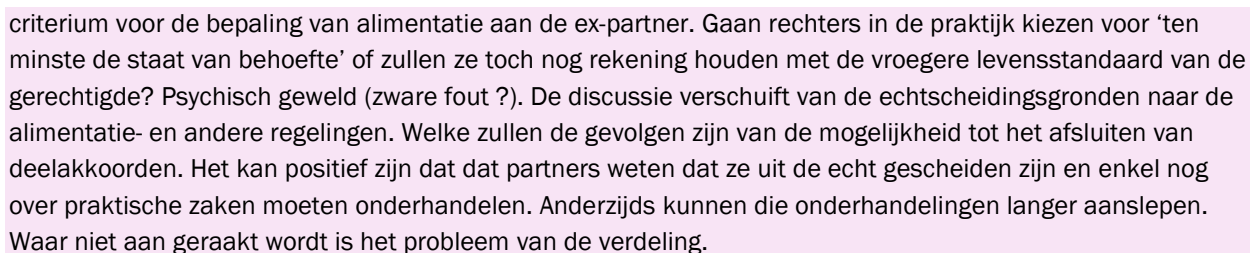
Het stamcelonderzoek zal zich verder ontwikkelen maar er moet op een ethische manier omgegaan worden met het oogsten van eicellen. In plaats van massaal eicellen te oogsten kunnen alternatieve pistes bewandeld worden.

Commentaar op het voorstel van de invoering van de opvoedingsbelofte

Naar aanleiding van de Forumdag Hoger Instituut voor Gezinswetenschappen 'Van huwelijkscontract naar opvoedingsbelofte', 11 mei 2006. In onze wetgeving is de duurzame gezamenlijke verantwoordelijkheid van de ouder/s ten opzichte van hun kinderen al geruime tijd opgenomen. De invoering van het ritueel van de opvoedingsbelofte is volgens de Vrouwenraad geen garantie voor een duurzame opvoedingsrelatie, net zomin de burgerlijke huwelijksbelofte of een samenlevingscontract een waarborg is voor een duurzame partnerrelatie. De overheid kan wel een stimulerende rol spelen via de ondersteuning van opvoedingswinkels en initiatieven die in het middenveld al uitgewerkt zijn, via info en vorming over conflictpreventie voor jong en oud. Bovendien zijn ouders een deel van de opvoedingsketen. Externe opvoedingsactoren (o.a. school, kinderopvang, jeugdbeweging, sportclub) maken ook deel uit van het verhaal.

Dossier en bedenkingen Vergelijking Vrouwenraadstandpunt en nieuwe echtscheidingswet

Onder meer over de definiëring van staat van behoefte: wat gaan de financiële gevolgen zijn voor onderhoudsgerechtigden (meestal vrouwen die nooit of nauwelijks beroepsactief geweest zijn) van het vervangen van de levensstandaard door de staat van behoefte (welke grens wordt hier gehanteerd?) als



Gemeenschappelijk standpunt over de discriminatie tussen vrouwen en mannen in verzekeringen

Standpunt Loongelijkheid

Memorandum Platform voor eenoudergezinnen

Dossier en aanbevelingen Ondernemerschap

Persdossier met aanbevelingen Alimentatie

24



Aanbevelingen Vrouw-en-pensioen

Vanuit de genderinvalshoek en de bekommernis voor de toekomstige generaties gepensioneerde vrouwen pleit de Vrouwenraad sterk voor: het verbeteren van de arbeidsmarktpositie van vrouwen. Immers de wettelijk pensioenkloof is deels het resultaat van de loon- en loopbaankloof. Alle beleidsactoren (beleidsmakers, onderwijsinstellingen, sociale gesprekspartners, ...) op alle beleidsniveaus dienen hierbij hun verantwoordelijkheid op te nemen; de verdere hervorming van het pensioenstelsel die rekening houdt met de vrouwelijke loopbanen op de arbeidsmarkt; werk maken van een democratisering van de tweede pijler.

Vrouwenraad duldt geen seksdiscriminatie bij verzekeringen

Tussenkomst Vrouwenraad bij het Adviescomité voor gelijke kansen voor vrouwen en mannen van de Senaat in het kader van het wetsvoorstel tot wijziging van artikel 10 van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen om de afwijking in te voeren die is toegestaan in artikel 5 van de richtlijn 2004/113/EG van de Raad.

Vrouwenraadmemorandum Federaal

Wet op de gendermainstreaming

Interventie van de Vrouwenraad Hoorzitting Senaat over de wet van 12 januari 2007 strekkende tot controle op de toepassing van de resoluties van de wereldvrouwenconferentie die in september 1995 in Peking heeft plaatsgehad en tot integratie van de genderdimensie in het geheel van de federale beleidslijnen

2008

Beleidsaanbevelingen n.a.v. van de Conferentie 'Vrouwenkracht is vredesmacht'

De Vrouwenraad pleit voor een nationaal actieplan voor Resolutie 1325; investeren in gendermainstreaming en genderbudgetting; investeren in ruime consultatieprocessen; deelname van vrouwen aan besluitvorming bevorderen; investeren in de civiele samenleving en in partnerships met de civiele samenleving; investeren in mensenrechten; bestrijden van seksueel geweld en seksespecifiek geweld; economische heropbouw: investeren in democratisch onderwijs en democratische vorming, in een vredeseconomie, in empowerment van vrouwen.

Algemene beleidsnota van de minister van Ontwikkelingssamenwerking (5 november 2008): bemerkingen van de Nederlandstalige Vrouwenraad

De Vrouwenraad heeft het over het groeipad van de financiering; het effectief inzetten van de middelen en van een resolute keuze voor resultaatgericht beheer; inspanningen voor het bereiken van de MDG's, ook met aandacht voor gelijkheid v/m; en voor de strijd tegen kinderarbeid in de cacaosector; en voor de strijd tegen malaria en aids; en klimaatverandering; en capacity building; en partnerschap met Afrika en Centraal-Afrika in het bijzonder.



Dossier en aanbevelingen dienstencheques

De Vrouwenraad vraagt dat de aanbevelingen getoetst worden via een maatschappelijk debat. Ze handelen over de positie van de gebruiker: prijs dienstencheques, de fiscale aftrekbaarheid, de eventuele uitbreiding van het takenpakket; in functie van de werknemer: goede loon- en arbeidsvoorwaarden, anciënniteit, extra voordelen, contract van onbepaalde duur, syndicale en sociale vertegenwoordiging, opleidings- en begeleidingsmogelijkheden, aanmoediging langdurig werkloze mannen; in functie van de werkgever: financiering van dienstenchequebedrijven

Dossier en aanbevelingen V/M vertegenwoordiging in raden van bestuur en topfuncties van (overheids)bedrijven

De Vrouwenraad kiest voor het principe van paritaire vertegenwoordiging, met name 50% vrouwen en mannen in raden van bestuur en directiecomités van volgende ondernemingen: overheidsbedrijven en semi-overheidsbedrijven; ondernemingen die een openbaar beroep op het spaarwezen doen of gedaan hebben: naamloze vennootschappen en commanditaire vennootschappen op aandelen; alle beursgenoteerde vennootschappen vallen ook onder deze ondernemingen; instanties die vennootschappen controleren: Commissie voor Bank, Financie- en Assurantiewezen, het Rentefonds, Euronext Brussel. Het principe van de lege zetel wordt toegepast na afloop van een mandaat indien niet onmiddellijk een persoon van een bepaald geslacht wordt gevonden.

Dossier en aanbevelingen Seksuele en reproductieve rechten - over gendergebonden geweld in oorlog, tradities en culturen - over genitale praktijken, vrije artsenkeuze

De Vrouwenraad formuleert aanbevelingen over eengerelateerd geweld; vrouwelijke genitale verminking; vrije artsenkeuze; genitale praktijken in het kader van cosmetische chirurgie.

Vrouwenraaddossier en aanbevelingen v/m vertegenwoordiging in de juridische wereld

De Vrouwenraad pleit voor het opnemen van het principe van de paritaire vertegenwoordiging (50%) van vrouwen en mannen: in de wetgeving die de werking van de hogere rechtscolleges regelt, met name het Grondwettelijk Hof, het Hof van Cassatie, de Raad van State en de hoven van beroep (indien relevant: eerste voorzitter en voorzitter zijn niet van hetzelfde geslacht; ook pariteit bij voorzitters kamers); bij benoemingen van rechters en magistraten bij de gewone hoven; in de wetgeving die de werking van administratieve rechtscolleges regelt; in de samenstelling van de diverse commissies en adviesorganen, verbonden aan de FOD Justitie; in de tuchtcolleges van artsen, apothekers, dierenartsen, advocaten, notarissen, gerechtsdeurwaarders, architecten, accountants, bedrijfsrevisoren, boekhouders en immobiëlmakelaars. Er moeten ook omkaderende maatregelen genomen worden die leiden tot pariteit v/m.

Kadertekst Combinatie gezins- en beroepsleven

In theorie beklemtoont het symmetrisch volledig combinatiemodel (en dus ook het VR Combinatiemodel) de dagelijkse uitdaging van alle vrouwen en mannen om een evenwichtige combinatie van de activiteiten te realiseren (binnen gezinnen, bedrijven, organisaties,...) en die bovendien de gewenste samenstelling van persoonlijke, sociale, materiële en financiële middelen moet opleveren. Alle activiteiten (professionele arbeid, gezinsarbeid, vrijwillige of sociale arbeid, educatie, vrije tijd en persoonlijke verzorging) worden beschouwd als productieve processen. Elke activiteit geeft een bepaalde output die tegelijk een input is voor andere activiteiten. Naast de theoretische benadering wordt ook een normatieve benadering uitgewerkt. Deze zoekt



een antwoord op de vraag hoe de samenleving in de toekomst zou moeten georganiseerd worden. Het algemeen normatief concept is een sterke democratie in de samenleving, die volgende basiswaarden omvat: gelijkheid, vrijheid, solidariteit en doelmatigheid (of efficiëntie). Deze basiswaarden moeten in evenwicht zijn. Ze moeten elkaar stimuleren en elkaar tevens begrenzen. Uit die basiswaarden vloeien ook afgeleide waarden (of waarden die instrumenteel zijn voor de basiswaarden) voort zoals verantwoordelijkheid, onafhankelijkheid, duurzaamheid. In de praktijk impliceert het VR Combinatiemodel, dat vrouwen en mannen in de diverse levensfasen voldoende tijd moeten kunnen besteden aan de diverse activiteiten. Bijgevolg moeten zoveel mogelijk vrouwen en mannen op beroepsactieve leeftijd een volwaardige job kunnen combineren met andere activiteiten, aangepast aan de persoonlijke en gezinsomstandigheden. De volwassene heeft dus de verantwoordelijkheid om aan het beroepsleven deel te nemen. Wegens specifieke redenen kan men wel van beroepsarbeid vrijgesteld worden mits te voldoen aan een aantal voorwaarden die algemeen aanvaard worden. Deze erkende vrijstellingen geven dan recht op een voldoende hoog vervangingsinkomen. Er bestaat ook een reeks onderbrekingen voor gezinsspecifieke situaties. Deze onderbrekingen worden al dan niet volledig gelijkgesteld. De vraag is of deze gezinsspecifieke onderbrekingen niet beter gestroomlijnd kunnen worden. De verantwoordelijkheid van vrouwen en mannen om beroepsactief te zijn hangt samen met de verantwoordelijkheid van de overheid om gepaste en diverse kwaliteitsvolle banen te creëren.... In het VR Combinatiemodel bedraagt een normale 'volwaardige' baan 35 u per week als gemiddelde gedurende een beroepsloopbaan, zonder verplaatsingstijd en met inbegrip van de mogelijkheden om uit te stappen tijdens de loopbaan. Deze onderbrekingsperiodes gelden als gelijkgestelde dagen. Rond deze norm liggen alle banen verdeeld, van de kleinere tot de grotere. Deze kleinere en grotere banen komen minder voor naarmate het aantal uren meer afwijkt van de norm 35u. Het is de bedoeling dat de meesten (ongeacht de gezinsvorm) het gemiddelde van 35u per week bereiken. 35u wordt dus beschouwd als voltijdse arbeid. Vrouwen en mannen presteren ook voldoende uren gezinsarbeid per week. De normale huishoudelijke taken liggen verdeeld rond circa 25u gezinsarbeid per week, met een brede variatie tussen 10 en 50u per week. Het is de bedoeling dat hierin naar een m/v evenwicht gezocht wordt.

Verslag Rondetafel Levensloopregeling

Over loopbaanregeling-levenslooplekening-loopbaanrekening-tijdsverzekering, samen met KAV.

Vrouwen geven suikerbonen aan de regering. Eisen m.b.t. de federale bevoegdheden

Genderscreening Voorontwerp van het Federaal Plan inzake Duurzame Ontwikkeling 2009-2012

De Vrouwenraad onderzocht in welke mate in deze beleidsnota rekening wordt gehouden met: de maatschappelijke situatie en positie van vrouwen en mannen in de beleidsontwikkeling inzake duurzame ontwikkeling; het institutionele en wettelijke kader; het wetenschappelijk onderzoek en de aandachtspunten van het vrouwenmiddenveld terzake.

Contribution to the Guide on Social Considerations in Public Procurement

The 2004 public procurement directives (2004/17/EC and 2004/18/EC) allow for the use, within certain limits, of government procurement as a strategic policy instrument to combat racism, institutional discrimination and to promote equal opportunities for minorities, men and women and disabled persons. Still only a few member states and local authorities use this instrument by including criteria for positive action and anti-discrimination clauses in their contracts. The writing of a Guide on Socially Responsible Public Procurement



is an opportunity to mainstream anti-discrimination and positive action into the many domains that are affected by public procurement. In this way, the public procurement directives can reinforce the EU racial equality and employment directives 2000/43/EC and 2000/78/EC and the directives with regard to equal opportunities for men and women, 2002/73/EC and 2004/113/EC) and contribute to the Lisbon strategy goal of a dynamic and competitive economy.

European Network Against Racism (ENAR), Forum of Ethnic and Cultural Minorities, Flemish Platform for Sustainable Development, Women's Council (=Vrouwenraad) and Platform on Disability and Labour recommend that the Guide would promote strategies to combat institutional and multiple discrimination and encourage the use of positive action measures. The Guide should therefore include the following social considerations: 1. equal treatment and actions to tackle multiple discrimination; 2. equal job opportunities and positive actions on the labour market; 3. accessibility of buildings, products and services.

2009

Dossier en aanbevelingen Kinderopvang

De Vrouwenraad pleit voor een tienjarenstrategie voor het Vlaamse kinderopvangbeleid via een kaderdecreet overkoepelend kaderdecreet op basis van volgende principes: elk kind heeft recht op kinderopvang; elk kind en elke ouder beschikt over dezelfde kwaliteitsgaranties: één kwaliteitssysteem voor de Vlaamse kinderopvang; het kind in zijn totale context staat centraal; kinderopvang is toegankelijk en betaalbaar voor iedereen; een gelijkschakeling van de arbeidsvoorwaarden voor alle loontrekkenden en een volwaardig arbeidsstatuut voor de onthaalouders.

Vlaanderen in evenwicht. Memorandum voor de Vlaamse verkiezingen 2009

Vlaams memorandum gezondheid

Vlaams memorandum geweld

Vlaams memorandum onderwijs

Vlaams memorandum vrouwen en vrede

Vlaams memorandum werk

Vrouwenraadprioriteiten Europese verkiezingen

De Vrouwenraad pleit voor evenveel vrouwen als mannen aan de top; gendermainstreaming; diversiteit; geen backlash vrouwenrechten; meer vrouwen in volwaardige jobs; gelijk loon en pensioen; geen taboe over mannen en de zorg; nultolerantie voor geweld op vrouwen; geen clichés in de media (en reclame) en het onderwijs; specifieke opvang en bescherming van asielzoeksters; empowerment van vrouwen is ontwikkelingssamenwerking; genderbudgeting meer dan ooit nodig in de huidige crisis.



Vrouwenraad memorandum Brussel

Standpunt Vrouwenraad wil behoud van 2/3de-1/3de m/v-samenstelling GECORO's

Verslag Rondetafel Armoede en gender

Verslag Rondetafel Kinderopvang

Nota over aanbevelingen CEDAW comité naar mogelijke/noodzakelijke acties door Vlaanderen

Van 20 oktober tot 7 november vond de 42ste sessie van het CEDAW Comité plaats. Tijdens deze sessie werden het vijfde en zesde Belgische rapport aan het CEDAW Comité besproken. Op basis van deze besprekingen formuleerde het Comité aanbevelingen voor het beleid, met het oog op de naleving en implementatie van het CEDAW Verdrag. Het Comité verzoekt de Belgische staat om voor wat betreft de implementatie van het CEDAW Verdrag prioriteit te verlenen aan de uitvoering van zijn aanbevelingen en om hierover verslag (ondernomen acties en bereikte resultaten) uit te brengen tijdens de volgende zitting. De opvolging van deze aanbevelingen zal tijdens de volgende sessie, in principe voorzien voor 2012, opnieuw besproken en geëvalueerd worden door het Comité. De aanbevelingen hebben ook betrekking op het Vlaamse beleidsniveau. Er zullen in de komende jaren m.a.w. ook in Vlaanderen acties moeten ondernomen worden om tegemoet te komen aan de vragen van het CEDAW Comité.

2010

Beleidsbrief Gelijke kansen Vlaanderen

Naar aanleiding van de bespreking van de beleidsbrief Gelijke Kansen 2010-2011 in de Commissie Onderwijs en Gelijke Kansen van het Vlaams Parlement acht de Vrouwenraad het belangrijk om op basis van zijn memorandum voor de Vlaamse verkiezingen enkele prioritaire punten opnieuw onder de aandacht te brengen: de implementering van een gendermainstreamingsbeleid (horizontaal beleid + klachtenbehandeling); de aanpak van bestaande ongelijkheden en preventie van nieuwe ongelijkheden (verticale component); armoede en sociale uitsluiting; internationale vertegenwoordiging/verdragen.



Opmerkingen Vrouwenraad over Eindrapport Loopbaanstrategieën van alleenstaande ouders dat kadert in Werkpakket 6b van het Vlaams Steunpunt Gelijkekansenbeleid

Bijdrage Nederlandstalige Vrouwenraad 11 maart 2010 - Ontmoeting in het kader van de voorbereiding van het Belgisch Voorzitterschap van de Raad van de EU met als thema Sociale zaken, Volksgezondheid en Armoedebestrijding

Reactie Vrouwenraad op de ontwerpversie 15/03/2010 van het Vlaams Actieplan Armoedebestrijding 2010-2014

Onder meer: Het principe van gendermainstreaming opnemen; over participatief, inclusief en preventief beleid; onderzoek en kennisverzameling; permanent armoedeoverleg; armoedetoets; kennisverspreiding; kinderopvang; onderwijs; levenslang leren; aanpak op maat; gezondheid en welzijn;.

Vrouwenraad dubbelgesprekken 'Vrouwen, Vlaanderen en Europa' in het Vlaams parlement

Over: 1. De uitvoering van VN-Resolutie 1325 over vrouwen, vrede en ontwikkeling met Tomas Baum, directeur Vlaams Vredesinstituut en Jan Roegiers, Vlaams Parlements lid; 2. Quota voor vrouwen in de raden van bestuur van bedrijven met Sabine de Bethune (senator) en Stijn Rommens (adviseur corporate governance UNIZO); 3. De hoofddoel: over uitstraling en inperking met Magda Michielsens (MOH) en Kitty Roggeman (VOK).

De 10 punten van de Vrouwenraad voor een beter federaal gelijkekansenbeleid v/m

Over gelijkekansenbeleid v/m; meer solidariteit met vrouwen (armoede); meer steun voor vrede en vrouwen; kwaliteitsvolle opvang voor vrouwen in de collectieve asielcentra; evenwichtige deelname aan de besluitvorming; duurzaam volwaardig werk voor alle vrouwen; een rechtvaardige en solidaire sociale zekerheid en fiscaliteit; nultolerantie tegen geweld op vrouwen; meer aandacht voor de gezondheid van vrouwen; een voortrekkersrol van België inzake de Europese gelijkheid v/m en gendermainstreaming. Federaal memorandum Vrouwenrechten zijn mensenrechten.



Federaal memorandum Gelijke kansenbeleid

Federaal memorandum Armoede

Federaal memorandum Gezondheid

Federaal memorandum Geweld

Federaal memorandum Werk

Federaal memorandum Sociale Zekerheid

Federaal memorandum Gewapende conflicten

Federaal memorandum Europees luik

Standpunt De hervorming van de genderarchitectuur (GEAR) binnen de VN

Op 14 september 2009 keurde de Algemene Vergadering de hervorming/ samensmelting van de vier bestaande diensten/instellingen i.v.m. gender, goed. Deze hervorming van de zogenaamde Gender Architectuur (GEAR) kwam er na jaren lobbywerk van diverse vrouwenorganisaties en niet-gouvernementele organisaties, de zogenaamde GEAR campagne, en situeert zich binnen een ruimer kader van voorstellen voor de hervorming van de instellingen van de VN. De Vrouwenraad sluit zich aan bij de GEAR campagne en formuleert hierover aanbevelingen.

Visietekst Resolutie 1325 : Vrede heeft vrouwen nodig/Vrouwenkracht is vredesmacht/Vrouwen als vredesactor

Opgesteld door de Vrouwenraad in functie van het Platform VN Resolutie 1325.

Informatienota Peking +15

Visietekst Gender en klimaatverandering

De Vrouwenraad maakt zich zorgen over het feit dat vrouwen te weinig betrokken worden bij de strijd tegen de klimaatverandering en over het gebrek aan een gendergevoelige benadering van de problematiek: met een reeks aanbevelingen.

Dossier inkomensarmoede

Met diverse data v/m.



Dossier Internationale genderindexen

Stavaza ranking België in: Verenigde Naties: Human Development Index; Gender-Related Development Index; Gender Empowerment Measure; OESO: Social Institutions and Gender Index; Wereld Economisch Forum: Gender Gap Index, Corporate Gender Gap; Wereld Bank: World Development Indicators/Women in Development; NGO's: Gender Equity Index; Mother's Index.

Informatienota over seksisme

Aanleiding: Hoe kunnen 'seksistische' handelingen, gedragingen, uitspraken worden beteugeld zonder te vervallen in een overdreven politieke correctheid, moralisme of purisme, of zonder andere vrijheden, zoals de vrijheid van meningsuiting, te schenden? In het onderzoek van het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen (IGVM) gaat onderzoekster, Magda Michielsens op zoek naar antwoorden op deze vragen. De Vrouwenraad werd nauw bij deze zoektocht betrokken als lid van het begeleidingscomité van dit onderzoek.

Verslag Vrouwenraad rondetafel Vrouwen en HIV/Aids

Eindrapport Vrouwen en collectieve opvang bij asiel en migratie – Naar een gendergevoelig opvangbeleid

In samenwerking met de CFFB en met de steun van het IGVM. Met een reeks aanbevelingen.

Meer info: <https://igvm-iefh.belgium.be/sites/default/files/downloads/RAPPORT%20Vrouwen%20en%20collectieve%20opvang%20bij%20asiel%20en%20migratie.pdf>

2011

Dossier en aanbevelingen abortus

De wettelijk toegelaten periode om een abortus op vraag van de vrouw te laten uitvoeren is bij wet van 3 april 1990 vastgelegd op 12/14 weken. De Vrouwenraad vraagt een verlenging tot 16/18 weken (=noodsituatie) onder dezelfde voorwaarden (=derdebetalersregeling). Er geldt een strikte bedenktijd van 6 dagen bedenktijd en er zijn twee consultaties. De Vrouwenraad vraagt een bedenktijd van minstens 48u. Ook thuisabortus als een te onderzoeken piste (tot 7 à 8 weken); doorverwijzingsplicht arts; onderzoeken of er meer abortuscentra nodig zijn; veilige en betaalbare anticonceptiva; abortus opnemen in de opleidingen; ppvang en hulpmethoden na de zwangerschapsafbreking; onderzoek naar de psychosociale gevolgen van abortus om na te gaan of de psychosociale zorg moet verbeterd worden en op welke manier en dit geldt ook voor vrouwen die naar Nederland gaan na de 12/14 weken.

Dossier Internationale genderindexen

Stavaza ranking België in: Verenigde Naties: Human Development Index; Gender-Related Development Index; Gender Empowerment Measure; OESO: Social Institutions and Gender Index; Wereld Economisch Forum: Gender Gap Index, Corporate Gender Gap; Wereld Bank: World Development Indicators/Women in Development; NGO's: Gender Equity Index; Mother's Index.



Infodossier VN-Vrouwenverdrag

Aanbevelingen Vrouwen en HIV/AIDS

Naar aanleiding van de Vrouwenraadrondefabel HIV/AIDS met aanbevelingen voor het federaal en Vlaams beleid (o.a. werk, welzijn en gezondheid, Vlaanderen Internationaal, aandachtsgroepen).

Dossier en aanbevelingen Leidinggevende functies in het bedrijfsleven

In 2011 herhalen we het principe van 50% deelname van vrouwen en mannen aan raden van bestuur, dat gepaard moet gaan met de nodige omkaderende maatregelen. Idem voor directiecomités, auditcomités, benoemingscomités, remuneratiecomités.

De 10 punten van de Vrouwenraad voor een beter federaal gelijkekansenbeleid v/m

= Herhaling 2010: Over gelijkekansenbeleid v/m; meer solidariteit met vrouwen (armoede); meer steun voor vrede en vrouwen; kwaliteitsvolle opvang voor vrouwen in de collectieve asielcentra; evenwichtige deelname aan de besluitvorming; duurzaam volwaardig werk voor alle vrouwen; een rechtvaardige en solidaire sociale zekerheid en fiscaliteit; nultolerantie tegen geweld op vrouwen; meer aandacht voor de gezondheid van vrouwen; een voortrekkersrol van België inzake de Europese gelijkheid v/m en gendermainstreaming.

Herhalingen + actualisering van de federale deelmemoranda van 2010: gelijkekansenbeleid, armoede, gezondheid, geweld, werk, gewapende conflicten, Europees luik

Dossier en aanbevelingen Individuele rechten in de sociale zekerheid

Naar een afbouw van de afgeleide rechten en pro individuele rechten voor iedereen/werknemers. Met analyse van de verschillende socialezekerheidsdomeinen inzake begrippen en technieken; met een referentiekader voor aanbevelingen. Specifieke aandacht voor meewerkende echtgenoten van zelfstandigen.

Dossier en aanbevelingen Inkomstenbelasting vanuit genderperspectief

Het Peking Actieplatform van de Vierde Wereldvrouwenconferentie van 1995 stelt dat de staten acties moeten ondernemen om alle bestaande vooringenomenheden ten nadele van vrouwen weg te werken in de inkomstenbelasting. In 2000 inventariseerde de Vrouwenraad de directe en indirecte discriminaties en onrechtvaardigheden in de inkomstenbelasting met als uitgangspunt de gender- en emancipatierelevantie. We namen een standpunt in over de afschaffing/uitdoving van het huwelijksquotiënt. In dit dossier gaan we in de mate van het mogelijke na of er anno 2011 al vooruitgang is geboekt op het vlak van een genderneutrale personenbelasting en een rechtvaardige behandeling van gezinsvormen. In het eerste deel geven we een overzicht van een aantal belangrijke basisbeginselen en –principes. In het tweede deel vergelijken we de volgens ons relevante artikels in het Wetboek van Inkomstenbelasting (WIB/92) van de aanslagjaren 2000 en 2011. Op basis van de formulering van deze artikels proberen we een inschatting te maken van de impact van deze artikels op vrouwen en mannen en op de gezinsvormen. We sluiten dit dossier af met een aantal aandachtspunten, aanbevelingen en te onderzoeken aspecten/pistes naar het beleid toe.



Dossier en standpuntvoorstel Gelijkgestelde periodes

De onderbrekingen van beroepsloopbanen van werknemers en de daaraan gekoppelde gelijkgestelde dagen of periodes in het kader van de opbouw van socialezekerheidsrechten zijn onrechtvaardig, ondoorzichtig en 'bric à brac'. De discussiepunten gaan over o.a.: scenario's voor herschikking: naar een nieuwe typologie van de gelijkgestelde periodes; de evolutie naar een eventuele levensloopregeling.

Hoorzitting Loonkloof Adviescomité voor de maatschappelijke emancipatie van de Kamer

Naar aanleiding van de hoorzitting over de wetsvoorstellen en resoluties m.b.t. de bestrijding van de loonkloof tussen vrouwen en mannen, wenst de Vrouwenraad nog volgende aandachtspunten te onderstrepen: cijfers en data; de complexiteit van de loonkloof en da aanpak + aanbevelingen.

Verslag studievoormiddag 10 jaar Platform Alimentatiefonds

Georganiseerd door de Vrouwenraad en Vie Féminine in het federaal parlement.

Manifest voor vrouwenrechten

Vanuit de vaststelling: Vrouwenrechten komen steeds meer onder druk te staan van conservatief en religieus fundamentalisme. Deze bewegingen zijn de laatste tien jaar niet alleen sterker geworden – zichtbaarder, agressiever, professioneler – ze beschikken nu over ruime middelen, treden strategischer op en hebben almaar meer invloed op internationale fora over mensenrechten. Vrouwenorganisaties moeten de middelen krijgen om dit fundamentalisme te kunnen bestrijden en om hun rol van verdedigers van vrouwenrechten volledig te kunnen opnemen. Mensenrechten van vrouwen zijn niet ondergeschikt aan traditie, etnisch gebruik of religie. Gelijkheid en vrijheid zijn de dragende principes van alle mensenrechten en vrouwenrechten zijn mensenrechten...

Standpunt Vrouwen, vrede en gewapende conflicten

Naar aanleiding van 10 jaar VN-Veiligheidsraad Resolutie 1325 over 'vrouwen, oorlog en vrede'. De Vrouwenraad vraagt 1) de besluiten van de resolutie betreffende de evaluatie van het Belgisch Nationaal Actieplan in het kader van Resolutie 1325 van de VN-Veiligheidsraad hierin volledig te integreren (wetgevingsstuk 5-665/5). 2) de nationale Vrouwenraden (NVR/CFFB) direct bij de voorbereiding van de opstelling van het Nationaal Actieplan 2012-2016 te betrekken.

Standpunt Naam van het kind

De Vrouwenraad kiest voor de dubbele naam met vrije keuze inzake de volgorde. Bij onbeslistheid van de ouders inzake de volgorde van de dubbele naam opteren we voor een systeem dat de gelijkheid zoveel mogelijk bevordert: automatisch de naam van de moeder op de eerste plaats, gevolgd door de naam van de vader. Het kind krijgt op 18-jarige leeftijd de mogelijkheid om de volgorde van de dubbele naam te veranderen via een administratieve procedure. Bij de volgende generatie wordt de eerste naam van de moeder en de eerste naam van de vader doorgegeven, in de volgorde die zij beslissen. Bij onbeslistheid komt de eerste naam van de moeder eerst. Het kind krijgt op 18-jarige leeftijd de mogelijkheid om de volgorde van de dubbele naam te veranderen via een administratieve procedure.



Hoorzitting Commissie Justitie Senaat over de naam van het kind – toelichting Vrouwenraad

Vrouwenraad steunt het manifest tegen zandstralen van jeans

Naar aanleiding van de Schone Kleren Campagne. De werknemers die het zandstralen uitvoeren, lopen onaanvaardbare gezondheidsrisico's.

Aanbevelingen op de visienota van de VRT, partner in duurzaam genderbeleid

De Vrouwenraad wenst na lezing van de visienota van de Vlaamse minister van Media een constructieve bijdrage te leveren in het debat over de nieuwe beheersovereenkomst tussen de Vlaamse overheid en de VRT. De Vrouwenraad stelt met genoeg vast dat de minister het huidige diversiteitsbeleid wil versterken. Omdat het beleid zich de afgelopen zeven jaar vooral gefocust heeft op etnisch-culturele diversiteit pleiten wij voor een actief en zichtbaar geïntegreerd genderbeleid zowel in het aanbod als in de interne werking.

Aanbevelingen over de Quick scan DO m.b.t. de doepgroep vrouwen

Onder meer over de randvoorwaarden m.b.t. de genderdimensie; de ecologische pijler, de sociale pijler, de economische en de institutionele pijler.

Literatuurselectie met betrekking tot duurzame ontwikkeling

Infodossier borstkanker/opsporing

Ongeveer 1 op 9 vrouwen krijgt in haar leven te maken met borstkanker. In Vlaanderen is het de meest voorkomende vorm van kanker bij vrouwen. Dit infodossier 2011 geeft een overzicht van wat er op beleidsvlak gebeurt met betrekking tot borstkankeropsporing en van organisaties die borstkanker als een prioritair aandachtspunt behandelen.

Dossier Mediawijsheid m/v: goede praktijken

Inventarisatie in het kader van de toepassing van de OpenCoördinatiemethode in het Vlaamse gelijkheidsbeleid Juni 2011: Op vraag van: Vlaamse Overheid, Departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media.

Gendertoets Ontwerp van leidraad voor de integratie van sociale criteria in overheidsopdrachten

De Vrouwenraad was als stakeholder betrokken bij de consultatie over het Vlaams Actieplan Duurzame Overheidsopdrachten 2009-2011 en leverde in het verleden een beleidsinsteek met betrekking tot het thema sociale criteria in overheidsopdrachten. De Vrouwenraad stelt met tevredenheid vast dat in het ontwerp van leidraad voor de integratie van sociale criteria in overheidsopdrachten rekening gehouden is met het genderperspectief. Toch formuleren we nog specifieke kanttekeningen + bijkomende aanbevelingen.



2012

Memorandum 10 punten voor een beter lokaal gelijke kansenbeleid

Waarin onder meer: Pariteit m/v in schepencolleges, bestendige deputaties, advies- en overlegorganen en een schepenen/gedeputeerde en een ambtenaar gelijke kansen v/m met een portefeuille; vrouwengroepen zijn partners die mee het beleid adviseren; vorming voor mandatarissen, gemeentelijk en provinciaal personeel; Vrouwen aan de top: o.a. een beter statuut voor de lokale mandataris, rits op kieslijsten, decumulatie politieke mandaten; gratis openbaar sanitair; één lokaal loket kinderopvang; lokale meldpunten antidiscriminatie; één lokaal zorgloket; zoek en nomineer je vredesvrouw; duurzame huisvesting; sport voor meisjes en vrouwen; beter mobiliteitsbeleid; vrouwen herkennen zich in het lokaal erfgoed- en cultuurbeleid; veilige inrichting van de publieke ruimte.

Dossier Overdracht federale bevoegdheden naar Vlaanderen in het kader van de zesde staatshervorming

Vrouwenraadkadertekst Combinatie beroeps- en gezinsleven

Het Vrouwenraadcombinatiemodel trekt krijtlijnen voor een evenwichtige combinatie van de dagelijks activiteiten van alle vrouwen en mannen met of zonder kinderen, binnen het concept van een sterke democratie. We actualiseren onze Kadertekst Combinatie beroeps- en gezinsleven van 2008 waarin we de focus legden op het evenwicht in de tijdsverdeling v/m. In 2012 voegen we het aspect van de verdeling van beroepsarbeid en beroepsinkomen eraan toe.

Dossier en aanbevelingen Flexizekerheid en werktijdenregeling vanuit genderperspectief

Flexizekerheid staat voor een reeks beleidsmaatregelen/een geïntegreerde strategie om zowel de flexibiliteit als de zekerheid op de arbeidsmarkt te verbeteren voor werknemers en werkgevers. Flexizekerheid is ook een instrument om gendergelijkheid te ondersteunen via maatregelen om beroeps- en gezinsleven te combineren. Waar staat België op dit vlak? Het flexizekerheidsmodel wordt op EU-niveau als integrerend model naar voor geschoven. Het normatieve aspect behelst de combinatie van flexibiliteit en zekerheid/sociale bescherming. Het model is echter vrij vaag waardoor het ook kan resulteren in vrij algemene beleidsperspectieven die tegenstrijdigheden kunnen bevatten. Vandaar een reeks aanbevelingen van de Vrouwenraad, o.a. over flexibele werktijden, gezinsondersteunende diensten, afstands- en thuiswerk, toepassing van family and business audit instrumenten, monitoring van werktijdenregelingen.

Standpunt Discreet bevallen en vondelingenluik

De Vrouwenraad bevestigt zijn standpunt van 1998 over de invoering van een wettelijke regeling voor discreet bevallen of de 'discrete erkenning' en pleit ook voor een wettelijke regeling van het vondelingenluik.

Rio +20: prioritaire aandachtspunten van de Vrouwenraad

Vrouwenrechten en duurzame ontwikkeling zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Dit werd in 1992 bevestigd in principe 20 van de Verklaring van Rio en in hoofdstuk 24 van Agenda 21 en later herbevestigd en uitgediept in de aanbevelingen van de Conferentie van Cairo over bevolking en ontwikkeling (1994) en het Actieplatform van de Vierde Wereldvrouwen-conferentie (Peking, 1995). De Vrouwenraad formuleert een



aantal aanbevelingen voor de Belgische overheid en haar delegatie naar de Rio +20, zoals o.a. te verzekeren dat in de slottekst van Rio+20 het gelijkheidsperspectief v/m ten volle geïntegreerd wordt, conform de bepalingen van het Verdrag tot uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen (CEDAW 1979) en met respect voor het 'verworven' taalgebruik inzake gendergelijkheid en seksuele rechten;...

Ontwerppapport CEDAW 2012

Aandachtspunten van de Vrouwenraad over de periodieke rapportage van België inzake de toepassing van het VN Verdrag ter eliminatie van alle vormen van discriminatie tegen vrouwen

Infodossier en manifest tegen het prostitutiesysteem

De Vrouwenraad verwerpt elk systeem van prostitutie en eist wij de afschaffing ervan. In feite is het een van de meest gewelddadige uitdrukkingen van mannelijke dominantie met als doel de organisatie van de handel in mensen. Wij vragen dat prostitutie opgenomen wordt in de wetgeving over vormen van geweld omdat het een voortzetting hiervan is. Wij vragen een uitstapplan voor personen die uit de prostitutie wensen te stappen.

Seksimewet. Een probleemanalyse

Naar aanleiding van een aantal ingediende wetsvoorstellen.

Dossier Tijdskrediet werknemers

Over de wijzigingen in het stelsel van tijdskrediet na de besparingen van de federale regering, met aandacht voor de Vlaamse premies.

Verslag Studiedag Gender en pensioenen

In het kader van het Europees jaar van actief ouder worden en solidariteit tussen de generaties.

Dossier Wettelijke pensioenen werkne(e)m(st)ers vanuit genderperspectief

Stand van zaken en Vrouwenraadcommentaar.

Dossier beroepsnamen

In het voorontwerp van wet dat de ministerraad op 19 juli 2013 goedkeurde wordt de titel van ambachtsman nu officieel erkend. Daar is natuurlijk niets mis mee. Maar is de tijd nu ook niet rijp om anno 2013 in een voortschrijdende vervrouwelijking van de arbeidsmarkt dergelijke beroepsomschrijving voorgoed te verwijzen naar de annalen van de geschiedenis? De Vrouwenraad wil in de wetgeving een genderneutrale terminologie hanteren. Met inspiratie van de COBRA-fiches van de VDAB.

Resolutie 1325 uitvoeren in Vlaanderen

Dit document is een handboek voor Vlaamse parlementsleden en beleid. Belangrijke aandachtspunten zijn o.a. een democratisch buitenlands beleid met aandacht voor participatie en protectie van mensenrechten van vrouwen; afstemming van het ontwikkelingsbeleid op de bevordering van gelijkheid v/m; decretale verankering van de mainstreaming van een gelijkheidsperspectief v/m in alle beleid; bijsturing van het decreet over het



Vlaams Vredesinstituut; een aangehouden mediaproject dat gelijkheid v/m promoot; integratie van vrouwenrechten en gelijkheid v/m in vredeseducatie en in alle door Vlaanderen gesteunde vredesinitiatieven;...

Visietekst Gender en duurzame ontwikkeling

De Vrouwenraad voert een sterker pleidooi voor een genderbenadering als een conditio sine qua non.

Gendertoets Gactualiseerd ABAD/SERV advies

De Vrouwenraad maakt een gendertoets van het advies van de Commissie Diversiteit over het ontwerp van een Geactualiseerd Actieplan Bestrijding Arbeidsgelateerde Discriminatie (ABAD)- juli 2012.

Gendertoets Decreet kinderopvang

De Vrouwenraad maakt een gendertoets van het Ontwerp van decreet houdende de organisatie van kinderopvang van baby's en peuters op basis van het standpunt Kinderopvang 2012.

Genderinput in Vlaams actieplan Duurzame Overheidsopdrachten 2012-2014

De Vrouwenraad was als stakeholder betrokken bij de consultatie over het Vlaamse Actieplan Duurzame Overheidsopdrachten 2009-2011 en bij het recente overleg (17 april jl.) m.b.t. het Actieplan 2012-14. De Vrouwenraad leverde tevens concrete opmerkingen bij het ontwerp van leidraad voor de integratie van sociale criteria in overheidsopdrachten dat binnenkort gefinaliseerd wordt (publicatie: juni 2012). De Vrouwenraad merkt op dat bij de bevraging duurzame aankopen in januari 2012 de opname van sociale criteria achterop hinkt. Hierbij is het onduidelijk in welke mate in deze evaluatie ook het naleven van genderevenwichtige samenleving en het geven van gelijke kansen van vrouwen en mannen zoals omschreven in het Vlaamse regeerakkoord aan bod gekomen is. Wij hopen dat bij een volgende evaluatieronde hieraan verholpen wordt door een gerichte implementatie van de Leidraad en dat bij de monitoring specifieke genderindicatoren opgenomen worden + nog specifieke opmerkingen en aanbevelingen.

Dossier Vlaamse sociale bescherming en tegemoetkomingen

Over sociale bescherming, financiële bijdragen van en tegemoetkomingen aan individuen en gezinnen vanuit een genderperspectief. Onder meer over: kinderbeijlagen; gezin, welzijn en gezondheid; onderwijs; vervoer; Vlaamse Gewestbelastingen; wonen en ruimtelijke ordening.

Nederlandstalige Vrouwenraad: Resolution proposal to the ICW GA 2012

Seconded by the National Council of Women of Great Britain and Nederlandstalige Vrouwenraad. Subject of resolution: World-wide threats to Women's rights.

The International Council of Women calls upon all member National Councils to urge their respective governments and their UN delegations to renew their commitments – without any reservations – to the full implementation of the Beijing PFA, the recommendations of the Cairo conference, the CEDAW Convention and other international agreements on gender equality and women's human rights; to reject any attempt both within their own countries and within the UN institutions and other international bodies to weaken agreed language and gender equality principles, including sexual and reproductive health rights; to move forward implementation of policies and programmes that secure the equal human rights and freedoms of girls and



women; to recognise and support the important role of women's groups and organisations combating traditional values and practices that are incompatible with fundamental human rights norms and principles.

Standpunt Huishoudpersoneel achter gesloten deuren

Na jarenlange mobilisaties van vakbonden en organisaties van huishoudpersoneel wereldwijd ontwikkelde de IAO (Internationale Arbeidsorganisatie) een reeks internationale instrumenten die de rechten van het huishoudpersoneel beter moeten beschermen en waardig werk moeten garanderen voor deze achtergestelde groep werknemers. Zo kwam in juni 2011 Conventie nr. 189 en Aanbeveling nr. 201 van de IAO tot stand. De aanbevelingen betreffen o.a.: meten is weten; een duidelijk en vereenvoudigd systeem voor huishoudpersoneel; een derdepartijsysteem voor halftijds tot voltijds huishoudpersoneel; een betere bescherming voor alle huishoud-st-ers tegen alle vormen van misbruik, geweld en pesterijen; een informatie- en ondersteuningspunt; een realistische toekenning van vergunningen aan buitenlands huishoudpersoneel.

Toetsing Algemene beleidsnota gelijke kansen federaal

De Vrouwenraad vergeleek de federale beleidsnota 'Gelijke Kansen' met de aanbevelingen van het memorandum terzake – januari 2012.

Dossier en aanbevelingen Wettelijke pensioenen werkne(e)m(st)ers vanuit genderperspectief

Stand van zaken en Vrouwenraadcommentaar naar aanleiding van recente overheidsingrepen. Met aanbevelingen over een sterke eerste pijler, individuele rechten en gelijkgestelde periodes.

Visienota De VRT, partner in duurzaam genderbeleid

Naar aanleiding van de nieuwe beheersovereenkomst tussen de overheid en de VRT pleit de Vrouwenraad voor een verankering van een zichtbaar genderbeleid en tekent hiervan de contouren uit. In deze visienota onderstrepen we het belang van een genderneutraal personeelsbeleid en beeldvorming, de nood aan een goede monitoring en een evenwichtige deelname v/m in managementfuncties en bestuursorganen.

2013

Standpunt + Dossier en aanbevelingen Een betere sociale bescherming voor de mantelzorger

De Vrouwenraad pleit voor een betere sociale bescherming van de mantelzorger en niet voor een wettelijk statuut. Dit kan onder meer door verbeteringen aan te brengen in socialezekerheidssectoren.

Dossier en aanbevelingen huwelijksquotiënt

Oorspronkelijk was het systeem van het huwelijksquotiënt bedoeld om de keuze tussen een- en tweeverdienersschap bij koppels te neutraliseren. Maar met de groeiende tewerkstellingsgraad van vrouwen is het systeem geëvolueerd naar een subsidie voor de oudere cohorten voor hun vroegere kinderzorg, in plaats van een compensatie voor de zorginspanningen van de huidige generatie ouders. Het systeem is in de praktijk ook niet gebonden aan feitelijke zorginspanningen. In feite compenseert het eerder voor een zorgrol. Voor



oudere generaties is het een soort sociaal contract waar zij mee opgroeiden (het kostwinnersmodel), maar voor de jongere generaties is het eerder een belastingvoordeel dat niet meer in overeenstemming is met de wijze waarop zij omgaan met zorgtaken. Sinds 1988 zijn er ook heel wat nieuwe maatregelen bijgekomen om de combinatie beroeps- en gezinsarbeid te kunnen realiseren, zoals kinderopvangvoorzieningen, aangevuld met een belastingvoordeel voor uitgaven voor kinderopvang en parallel een belastingvermindering voor wie geen gebruik maakt van formele kinderopvang; ouderschapsverlof; tijdskrediet; belastingvermindering voor kinderen ten laste,... een (bijna) gratis schoolsysteem,... De Vrouwenraad pleit voor de geleidelijke afbouw van het huwelijksquotiënt. Een eerste stap is de invoering van een plafond voor gezinnen zonder kinderen. De tweede stap is het systeem van plafonnering voor alle gezinnen. De derde stap is de volledige afbouw. De op basis van vroegere beleidsbeslissingen verworven rechten blijven behouden of mogen niet op de helling komen te staan zolang ze niet vervangen worden door een nieuwe en billijke regeling.

Dossier en aanbevelingen (Echt)scheiding en (kind)alimentatie

Het niet-betalen van alimentatie heeft vooral gevolgen voor eenoudergezinnen met moeders en kinderen en dit is een belangrijk aandachtspunt van de vrouwenbeweging. Over de rol van DAVO (Dienst voor Alimentatievorderingen), het onderzoek Scheiding in Vlaanderen, onderzoeken inzake alimentatiebedragen.

Nota Gender, asiel en bescherming van vrouwen en meisjes

We bevelen aan om in eerste instantie werk te maken van het verbeteren van de kwaliteit van de besluitvorming en van het structureel verbeteren van de bescherming van vrouwen en meisjes tegen gendergebonden vormen van vervolging en tegen schending van hun vrijheden en mensenrechten., zowel binnen het CGVS als bij de RVV. Beide processen kunnen gekoppeld worden. Met aanbevelingen, o.a. : systematisch rekening te houden met de internationale rechtspraak en de richtlijnen en adviezen van het UNHCR inzake de verlening van bescherming ingeval van gendergebonden vervolging van vrouwen en seksuele minderheden (lesbiennes, transgendervrouwen en interseksuele vrouwen); de nieuwe internationale wetgeving en besluitvorming inzake bescherming van rechten van vrouwen en van vrouwen tegen geweld structureel te integreren in de besluitvorming van DVZ, CGVS en RVV, waaronder het Verdrag van Istanbul van de Raad van Europa, de relevante besluiten van de Commissie Status van de Vrouw en de Resoluties van de VN Veiligheidsraad over vrouwen, oorlog en vrede (1325, 1820, 1888, 1889 en 1960); het advies van het UNHCR van mei 2012 over bescherming van personen met bijzondere behoeften zoals vrouwen en meisjes die slachtoffer werden van verkrachting of andere vormen van zwaar psychologisch, fysiek of seksueel geweld, integraal te implementeren in de beleidspraktijk van de verschillende instanties;...

Nota Verenigde Naties herbevestigen geweld op vrouwen als een inbreuk op de mensenrechten

Naar aanleiding van de 57e sessie van de 'Commission on the Status of Women', 4 maart tot en met 15 maart in New York.

Artikel Klimaatopwarming en duurzame ontwikkeling vanuit het perspectief van vrouwenrechten en gelijkheid

Met focus op overbevolking en aanhoudende bevolkingsgroei; verwoestijning en toenemende droogte; extreme weersomstandigheden en meer natuurrampen; gelijkheid v/m is nodig voor duurzame ontwikkeling; mogelijke wegen na de Rio+20 conferentie.



Dossier De sociale bescherming van personen met een handicap en de genderkwestie

Met focus op de armoedeproblematiek en de sociale bescherming/uitkeringen.

Nota Unisekspremies levensverzekeringen : wat hebben we concreet bereikt?

Dossier en aanbevelingen Welke Vlaamse kinderbijslagen?

Naar aanleiding van de overheveling van de kinderbijslag naar de Gemeenschappen. Voor de Vrouwenraad mogen kinderen in gezinnen geen slachtoffer worden van het overhevelingsproces en de maandelijkse storting van kinderbijslag moet gegarandeerd zijn. De belangrijkste uitgangspunten zijn: een recht voor het kind in het gezin; progressief universalisme (voor elk kind hetzelfde forfaitair basisbedrag met een surplus voor kinderen met een handicap en kinderen in een precaire gezinssituatie).

Advies over voorontwerp MEP- en gelijkekansendecreet

Over het Voorontwerp van decreet tot wijziging van het decreet van 13 juli 2007 houdende bevordering van een meer evenwichtige participatie van vrouwen en mannen in advies- en bestuursorganen van de Vlaamse overheid en het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid - september 2013. Onder meer over: Gender, genderidentiteit en genderexpressie; de oprichting van advies- en beleidsparticipatieraden; de provinciale taakstelling in het gelijkekansenbeleid; het Interfederaal Centrum voor gelijke kansen en bestrijding van discriminatie en racisme; rapporteringsplicht.

Aanbevelingen over de Beleidsbrief Gelijke kansen 2013-2014

Over o.a. de implementering van het gendermainstreamingsbeleid (de horizontale component van het Vlaams Gelijkekansenbeleid) en het verticale gelijkekansenbeleid.

Dossier beroepsnamen

In het voorontwerp van wet dat de ministerraad op 19 juli 2013 goedkeurde wordt de titel van ambachtsman nu officieel erkend. Daar is natuurlijk niets mis mee. Maar is de tijd nu ook niet rijp om anno 2013 in een voortschrijdende vervrouwelijking van de arbeidsmarkt dergelijke beroepsomschrijving voorgoed te verwijzen naar de annalen van de geschiedenis? De Vrouwenraad wil in de wetgeving een genderneutrale terminologie hanteren.

Commentaar en input Sociale Staat van Vlaanderen – geestelijke gezondheid

Naar aanleiding van de studiedag SSV 9 december 2013. Over o.a. mentale gezondheid en prevalentie van psychische aandoeningen; zorggebruik vanwege een psychische problematiek en de consumptie van psychofarmaca; mentale gezondheid en zorg- en psychofarmacagebruik van de Vlaming Europees gekaderd; kwetsbare groepen.

Commentaar en input Sociale Staat van Vlaanderen – Betere werkbare jobs

Naar aanleiding van de studiedag SSV 9 december 2013.



Analyse VRT-beheersovereenkomst 2012-2016

De door de Vlaamse Regering goedgekeurde VRT-beheersovereenkomst wordt vergeleken met de aanbevelingen van de Vrouwenraad m.b.t. een duurzaam genderbeleid van de VRT september 2011

Brochure 'Vrouwenkracht is Vredesmacht' Aan de slag met 'Resolutie 1325'

2014

Federaal memorandum verkiezingen 2014

Gelijke kansen in Vlaanderen – memorandum voor de Vlaamse verkiezingen 2014

Eisenpakket Gelijkekansenorganisaties in Vlaanderen

Naar aanleiding van de Septemberverklaring. Samen met çavaria, Grip, ella, VOK voor een sterk gecoördineerd gelijkekansenbeleid; nultolerantie voor geweld; een rechtvaardige en solidaire sociale bescherming en fiscaliteit; voor iedereen buitengewoon goed onderwijs; iedereen aan de bak in volwaardige jobs en werkbaar werk; waliteitsvol en betaalbaar wonen; recht op gezondheid: mobiliteit als basisvoorwaarde voor actieve deelname; media en beeldvorming; een voortrekkersrol van Vlaanderen in de EU en in de wereld.

Memorandum Brussels Hoofstedelijk Gewest

Prioriteitennota Europa

Memorandum gezondheid

Memorandum geweld

Memorandum sociale bescherming

Aanbevelingen Alleenstaande moeders, gender en armoede

Naar aanleiding van het project 'Alleenstaande moeders, gender en armoede' van de Vrouwenraad (2013-2014); o.a. over statistieken, inkomen, werk, kinderbijslag, kinderopvang, gezondheidszorg, alimentatie, financiering van de participatie aan socio-culturele activiteiten.

Aandachtspunten inzake voorstellen Commissie Pensioenhervorming 2020-2040 voor een structurele hervorming van de pensioenstelsels

Onder meer over de pensioenberekening; een volledige loopbaan; modernisering van de gezinsdimensie; hervorming van de minimumregelingen; gelijkgestelde periodes; aanvullende pensioenen.



Standpunt en bedenkingen bij het post 2015-proces

Gendergelijkheid is belangrijk voor duurzame ontwikkeling, en omgekeerd. Beide veronderstellen elkaar. In de aanloop naar de 58ste zitting van de Commissie Status van de Vrouw (maart 2014) en in opvolging van de rondetafels 'Vredesvrouwen spreken zich uit over de toekomst van de aarde' in de Senaat (december 2013) stelde de Vrouwenraad een document samen met daarin zijn visie over de richting die we met z'n allen moeten inslaan na 2015 om duurzame ontwikkeling mogelijk te maken.

Dossier Naam van het kind

Naar aanleiding van de wet van 8 mei 2014 op de naamsoverdracht van de familienaam.

Genderwetswijzer non-discriminatie op basis van sekse

Anti- of non-discriminatie houdt een verbod in van een verschillende behandeling die gebaseerd is op bepaalde beschermde gronden. In dit dossier geven we een overzicht van de (internationale) regelgeving over het discriminatieverbod met de focus op de discriminatiegrond geslacht. Deze discriminatiegrond is volgens de regelgeving gebaseerd op het feit dat een individu hetzij een man is of een vrouw of transgender. Complementair aan dit non-discriminatiebegrip in de regelgeving zijn de begrippen gelijkheid en gelijke behandeling + regelgeving federaal en Vlaanderen.

Infodossier Drie decennia deeltijds arbeid + infofiche

Evolutie van data en beleidsmaatregelen.

Infodossier Drie decennia werknemerspensioenen + infofiche

Over de gevolgen van overheidsingrepen vanuit genderperspectief.

Infodossier Degressiviteit in de werkloosheidsuitkering + infofiche

Evolutie van het degressiviteitsbeleid vanuit genderperspectief 1944-2013.

Infodossier Evolutie schorsing van het recht op werkloosheidsuitkering + infofiche

Evolutie van de schorsing van het recht op werkloosheidsuitkering vanuit genderperspectief 1951-2013.

Dossier en aanbevelingen Moederschapsrust werkneemsters vandaag en wat het zou kunnen worden + Vaderschapsverlof, geboorteverlof meemouders, adoptieverlof

Met tabel vergelijking wetgeving België – EU-regelgeving – voorstel herziening moederschapsrichtlijn. De Vrouwenraad vraagt op federaal niveau: de opheffing van de verminderde uitkeringen (de eigen niet-ontvangen rechten) in het kader van werkverwijdering bij zwangerschap, moederschapsverlof, werkverwijdering wegens borstvoeding, vaderschapsverlof, geboorteverlof voor meemouders, vaderschapsrust en meemoederschapsrust bij hospitalisatie of overlijden van de moeder, adoptieverlof; bijgevolg vragen we uitkeringen aan 100% van het laatst verdiende loon. De uitbreiding van vaderschapsverlof/meemoeder/meevaderschapsverlof naar 20 dagen en volledig gelijkgesteld. De uitbreiding van moederschapsrust naar 20 weken.



Dossier Seksismewet

De federale regering heeft op initiatief van minister van gelijke kansen Joëlle Milquet op 17 januari 2014 een wetsontwerp ingediend ter bestrijding van seksisme in de openbare ruimte en tot aanpassing van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen (de zgn. genderwet) teneinde de daad van discriminatie te bestraffen. Enkele pro en contra's.

Opmerkingen bij de Leidraad voor het toepassen van een gelijkekansenperspectief in de Quick Scan Duurzame Ontwikkeling Vlaanderen

Contribution du Conseil des femmes Francophones de Belgique et du Vrouwenraad Regards croisés – Cahier 3 Rapport Bruxellois sur l'état de pauvreté 2014

2015

Dossier en aanbevelingen (echt)scheiding en (kind)alimentatie

Actualisering van dossier en aanbevelingen 2013.

Enkele aandachtspunten en bedenkingen m.b.t. de post-2015 onderhandelingen en Duurzame Ontwikkelingsdoelen

Onder meer over: correcte dataverzameling; voldoen aan voorwaarden voor gendermainstreaming; de gelijkheid v/m bewaken in het kader van de post-2015 ontwikkelingen; de organisatie van een specifiek High Level Panel of Round table over gendergelijkheid en empowerment van vrouwen tijdens de Top in september 2015; de uitvoering/integratie van alle besluiten van de CSW inzake vrouwenrechten binnen het post-2015 ontwikkelingskader; het feit dat alle rechten van vrouwen ten volle geïntegreerd worden in de DOD, als bijkomend middel zijn om de mensenrechten en fundamentele vrijheden van vrouwen te bevorderen en om de bestaande engagementen zoals weergegeven in o.a. het Actieplatform van de Vierde Wereldvrouwenconferentie verder te concretiseren;...

Vredesverklaring Ieper

NOOIT MEER OORLOG. HERINNEREN OM TE ONTWAPENEN. VROUWENKRACHT IS VREDESMACHT. De Vrouwenraad stelde deze verklaring mee op samen met de stad Ieper, Mothers for Peace en de staatsecretaris voor gelijke kansen.

Briefingnota Peking +20

De Vrouwenraad nam als lid van de Belgische delegatie deel aan de Peking+20 evaluatiezitting van 9 tot 20 maart 2015 tijdens de zitting van de Commissie Status van de Vrouw (CSW) in New York.



Nota over de hoorzitting van de Commissie Gemeenschapsbevoegdheden van de Senaat over het Peking Actieplatform + 20

De Vrouwenraad nam als lid van de Belgische delegatie deel aan de Peking+20 evaluatiezitting van 9 tot 20 maart 2015 tijdens de zitting van de Commissie Status van de Vrouw (CSW) in New York.

Peking+20 evaluatie Enkele bedenkingen en standpunten van de Vrouwenraad

Alertheid voor vrouwenrechten is/blijft nodig. In zijn bijdragen kan België volgende aandachtspunten bewaken: correcte beeldvorming, invloedrijke internationale processen en ontwikkelingen in 2015; voldoen aan de voorwaarden van gendermainstreaming, de representatieve rol van vrouwenorganisaties erkennen; gender en de post-2015 kalender; gender is een apart, overkoepelend en structureel probleem van ongelijke macht v/m; toekomstige werking van de Commissie Status van de Vrouw; voortgang, knelpunten en aanbevelingen voor uitvoering van het Peking Actieplatform.

Dossier Aanvullende pensioenen

In dit dossier doen we beknopt uit de doeken hoe de aanvullende pensioenen geconcipeerd zijn; of ze beantwoorden aan de oorspronkelijke doelstellingen; wat de regering van plan is; wat de Commissie Pensioenhervorming 2020-2040 voorstelt; de genderkloof en de bedenkingen en voorstellen vanuit de vrouwenbeweging.

Vrouwenraadnota/schema De toekomst van de pensioenen

Dossier Zorg en pensioen

Dit dossier bevat resultaten van de recente studies over de genderpensioenkloven in de EU-28 en focust ook op België. De hamvraag is hoe de EU-lidstaten rekening houden met het zorgaspect in hun pensioensystemen en welke richting we in de toekomst best kunnen uitgaan om de genderpensioenkloven te verkleinen en het zorgverleden daarin een plaats kunnen geven? Welke pistes hebben Belgische vrouwen- en feministische organisaties in het verleden al aangereikt en welke bedenkingen en vragen hebben ze bij de komende pensioenhervorming?

Infodossier Tijds krediet werknemers v/m

Infodossier over de wijzigingen in het stelsel van tijds krediet na de besparingen van de federale regeringen, met aandacht voor de Vlaamse premies.

Vrouwenraadgenderwetswijzer Grondwet

Dit dossier besteedt aandacht aan de evolutie van de grondwetartikels inzake gelijkheid v/m.

Dossier aanvullende indicatoren naast het BBP

De wet van 14 maart 2014 tot aanvulling van de wet van 21 december 1994 houdende sociale en diverse bepalingen met een set aanvullende indicatoren voor het meten van levenskwaliteit, menselijke ontwikkeling, de sociale vooruitgang en de duurzaamheid van onze economie. De Vrouwenraad gaf een insteek in het ontwerppapport voor de raadpleging van de ICDO en de FDRO.



Infofiches Eenoudergezinnen

Over: armoederisico; cijfers en typologieën; overzicht beleidsmaatregelen; participatie; werk en werkloos; gezondheid; huisvesting; toegang juridische hulp.

Kinderopvang knelpuntennota

Met een probleembeschrijving; oplistijng van onze principes; oplistijng van knelpunten.

Dossier en aanbevelingen Genderkamer Vlaamse Ombudsdienst

Reeds in 2014 voerden çavaria, het Transgender Infopunt en de Vrouwenraad gemeenschappelijke actie naar alle stakeholders die betrokken zijn bij de behandeling van klachten m.b.t. discriminatie op basis van geslacht (incl. genderidentiteit en genderexpressie). De Vlaamse Regering heeft in uitvoering van het Vlaams regeerakkoord beslist (met goedkeuring van het Vlaams Parlement op 8 juli 2015) dat de Vlaamse Ombudsdienst belast wordt, als onafhankelijk orgaan met de rechtsbescherming (+ ondersteuning en handhaving) van de beschermende kenmerken 'geslacht, genderidentiteit en genderexpressie' (zoals vastgesteld in het gelijkekansendecreet en het decreet op de evenredige participatie op de arbeidsmarkt). Daarnaast opent de ombudsman een genderkamer waarin hij aangeeft dat hijzelf met de steun van zijn twaalkoppig team – de individuele genderklachten zal behandelen. Ook zal de genderkamer – in dialoog met de stakeholders – werk maken van het in kaart brengen van de structurele hinderpalen voor gelijke behandeling. De Vrouwenraad heeft i.s.m. çavaria en het Transgenderinfopunt zowel aan het parlement als aan de minister en de Ombudsdienst op verschillende tijdstippen (ontmoeting met de Ombudman, bespreking in het parlement,) zijn bezorgdheid uitgedrukt over de manier waarop de Vlaamse overheid invulling geeft aan de omzetting van de EU-genderrichtlijnen. In dit document lijsten we een aantal bijkomende vragen op.

Dossier en aanbevelingen Genderkloof in het onderwijs

De loon(loopbaan)kloof is complex en onlosmakelijk verbonden met een bredere maatschappelijke context. In dit dossier gaan we dieper in op onderwijs als een proces dat mee aan de basis ligt van de genderloonkloof. Welke rol speelt onderwijs in de totstandkoming van de loonkloof? En vooral, welke rol speelt de werking van het ordeningsprincipe 'gender' doorheen het volledige onderwijstraject van een kind? Zowel tijdens de lessen als op momenten dat er keuzes moeten gemaakt worden in verband met het onderwijstraject.

Infodossier Borstkanker op de agenda van instellingen en organisaties

Over federale en Vlaamse overheidsinstanties en instellingen en middenveldorganisaties.

2016

Briefingnota over CSW 2016

Commissie Status van de Vrouw: 60ste zitting: Het verband tussen empowerment van vrouwen en duurzame ontwikkeling.



Aanbevelingen CSW 2016 Empowerment van vrouwen in relatie tot duurzame ontwikkeling

De Vrouwenraad beveelt aan om minstens volgende elementen op te nemen in de besluiten van de CSW: de bepalingen van het Verdrag tot uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen (1979), de aanbevelingen van het Peking Actieplatform (1995), de aanbevelingen van de Caïro conferentie over bevolking en ontwikkeling (1994), de aanbevelingen van de Commissie Status van de Vrouw en Resolutie 1325 (en co) worden expliciet vermeld als leidraad om concreet invulling te geven aan de Duurzame Ontwikkelingsdoelen (SDG), waaronder SDG 5 over gendergelijkheid en empowerment van vrouwen; in de rapportage(s) aan het VN High Level Political Forum (bestemd voor de evaluatie van de uitvoering van de SDG's) nemen alle landen rapporten over gendergelijkheid, empowerment van vrouwen en over geweld op vrouwen structureel mee op; de vermelding van een specifieke landenanalyse en nulmeting in relatie tot alle SDG's en hun subdoelstellingen en gendergelijkheid, te voorzien binnen een periode van ten hoogste twee jaar en met een feedback naar de Commissie Status van de Vrouw;...

Pensioeneisenbundel

Weg met de pensioenkloof. De Vrouwenraad wenst een maatschappelijk debat en wil dat betrokken middenveldorganisaties gehoord worden. Vooraleer de door de regering geplande maatregelen concreet gestalte krijgen moeten ze een genderimpactanalyse ondergaan, conform de wet op de gender mainstreaming. De expertise van het FSEP (Feministisch Socio-Economisch Platform) en van de Raad van de Gelijke Kansen voor mannen en vrouwen is daarbij van primordiaal belang. De minimumpensioenen moeten gegarandeerd blijven voor iedereen en mogen niet gekoppeld worden aan een loopbaanvoorwaarde van 45 jaar. Aanbevelingen over individuele rechten en afbouw afgeleide rechten; deeltijds werk en pensioen; gelijkgestelde periodes; zware arbeid; deeltijds pensioen; splitting.

Dossier Genderpensioenkloof

Genderpensioenkloof = loon- en loopbaankloof + zorgkloof + onevenwichtige pensioenhervormingsmaatregelen + besparingsmaatregelen in de sociale zekerheid + genderongelijkheid in het arbeidsmarktbeleid. Dit dossier bevat resultaten van de recente studies over de genderpensioenkloven in de EU-28 en focust ook op België. Ze onderzoeken hoe de EU-lidstaten deze kloven kunnen verkleinen en ook rekening houden met het zorgaspect in hun pensioensystemen. Welke pistes hebben Belgische vrouwen- en feministische organisaties in het verleden al aangereikt en welke bedenkingen en vragen hebben ze bij de komende/lopende pensioenhervorming?

Dossier Genderkloof extra-legale voordelen

De algemene genderloonkloof kunnen we jaar na jaar volgen. Over de genderkloof bij de extralegale voordelen bovenop het loon zijn er nog niet zoveel gegevens. Een stand van zaken in dit dossier.

Dossier Moederschapsverlof

Moederschapsverlof: what's in a name? Voor alle duidelijkheid: we beschouwen moederschapsverlof als een overkoepelende term. In dit dossier krijgt u zicht op de regelgeving, op cijfers, de situatie in de EU-landen en op allerlei voorstellen en discussies over aanpassingen van het moederschapsverlof voor werknemers, ambtenaren en zelfstandigen.



Dossier Ouderschapsverlof

Ouderschapsverlof behoort in België tot de cluster van thematische verloven, samen met het verlof voor medische bijstand (zorgen voor een zwaar ziek familielid tot de tweede graad of een zwaar ziek gezinslid) en het palliatief verlof. Geregeld laaien de discussies over de uitbreiding en/of verplichting van het ouderschapsverlof in de media hoog op. Ook binnen de vrouwenbeweging staat dit met stip op de agenda naast de uitbreiding/herziening van het (verplicht) vaderschapsverlof en eventuele aanpassingen in andere verlofstelsels. In dit dossier krijgt u zicht op de regelgeving, op cijfers, de situatie in de EU- en OESO-landen en op voorstellen over aanpassingen van het ouderschapsverlof.

Dossier Vaderschapsverlof en geboorteverlof meedouders

De werknemer heeft het recht om 'geboorteverlof' te nemen – vaderschapsverlof of meedouderverlof - dat bestaat uit tien dagen verlof, te nemen binnen de vier maanden, volgend op de dag van de geboorte. De eerste drie dagen blijft het volledige loon behouden en wordt het betaald door de werkgever. De daaropvolgende zeven dagen krijgt de werknemer een uitkering van de ziekteverzekering van 82% van het (begrensde) brutoloon. Geregeld laaien de discussies over de uitbreiding en/of verplichting van het geboorteverlof in de media hoog op. Ook binnen de vrouwenbeweging staat de uitbreiding/herziening van het (verplicht) vaderschapsverlof naast die van het moederschapsverlof en andere verlofstelsels met stip op de agenda. In dit dossier krijgt u zicht op de regelgeving, op cijfers, de situatie in de EU-landen en de OESO-landen en op allerlei voorstellen en discussies over aanpassingen van het geboorteverlof.

Rondetafel De herziening van het erfrecht

De diversiteit aan gezinsvormen en persoonlijke relaties creëert verwachtingen over een herziening van het erfrecht. Hoe zou de positie van de langstlevende partner kunnen evolueren? Wat met de intergenerationele solidariteit? Is er nood aan een verschuiving van sociale verplichting naar meer keuzevrijheid in de relatie erflater-erfgenaam? Op deze en andere vragen willen we een klaardere kijk krijgen.

Dossier Evenwichtige vertegenwoordiging v/m in topfuncties

Met een stand van zaken van de evenwichtige vertegenwoordiging van vrouwen en mannen in advies- en besluitvormingsorganen en in topfuncties zowel in de in de privé-sector als bij de overheid, zowel op federaal als op Vlaams niveau.

Genderwetwijzer non-discriminatie v/m

Anti- of non-discriminatie houdt een verbod in van een verschillende behandeling die gebaseerd is op bepaalde beschermde gronden. In dit dossier geven we een overzicht van de (internationale) regelgeving over het discriminatieverbod met de focus op de discriminatiegrond geslacht. Deze discriminatiegrond is volgens de regelgeving gebaseerd op het feit dat een individu hetzij een man is of een vrouw of transgender. Complementair aan dit non-discriminatiebegrip in de regelgeving zijn de begrippen gelijkheid en gelijke behandeling. Ook stand van zaken federaal en Vlaanderen.

Nota Loopbaansparen

Het regeerakkoord (2014-2019) stelt dat de regering na advies van de sociale partners voorstellen zal doen om een stelsel van loopbaansparen in te voeren dat werknemers in staat stelt om tijd en/of loon te accumuleren. Ze kunnen deze tijd/en of dit loon dan vervolgens gebruiken om hun loopbaan tijdelijk te



onderbreken, om de overgang tussen twee banen te overbruggen (als aanvulling op hun werkloosheidsuitkering) of om hun wettelijk pensioen aan te vullen. In deze spaarrekening kunnen het tijdskrediet, de loopbaanonderbreking en alle soorten stelsels worden geïntegreerd. De Vrouwenraad is bezorgd: zal loopbaansparen – onder welke vorm dan ook – een genderneutrale regeling zijn? Wij vrezen van niet omdat voornamelijk vrouwen door allerlei beleidsingrepen en besparingsmaatregelen uit het verleden al heel wat hebben ingeleverd. Ook recente besparingsmaatregelen inzake werkloosheidsuitkeringen en deeltijdse arbeid en hervormingen in de pensioenen hebben een serieuze impact. En hoe gaan de verlofstelsels en gelijkgestelde periodes hervormd worden? Zal loopbaansparen aanvullend worden bovenop de (bestaande/hervormde) verlofstelsels of vindt er een ingrijpende verschuiving plaats van solidariteit naar individuele keuzes/verantwoordelijkheid? Zal je bijvoorbeeld zelf moeten sparen en/of betalen om ooit tijdelijk deeltijds te kunnen werken moest het nodig zijn, terwijl de sociale zekerheid daar nu voor een deel in tussenkomt?...

Screening VISIE 2050. Een langetermijnstrategie voor Vlaanderen

De Vrouwenraad screent vanuit het perspectief van gendergelijkheid en VN Agenda 2030. De nota 'Visie 2050. Een langetermijnstrategie voor Vlaanderen' is een sleuteldocument voor de maatschappelijke ontwikkelingen waarop Vlaanderen in de komende decennia zal inzetten. Het wil een antwoord bieden op de uitdagingen waar Vlaanderen voor staat en richting geven aan de transitie naar duurzame ontwikkeling.

Enquête rapport De zoektocht naar kinderopvang + persdossier

Betaalbare, toegankelijke en kwalitatieve kinderopvang is voor de Vrouwenraad van primordiaal belang. De sector bevindt zich bovendien in een hervormingsfase en we kregen dan ook heel wat signalen binnen van bezorgde ouders. Reden genoeg om eind 2015 een digitale bevraging op te starten over de zoektocht naar geschikte kinderopvang voor kinderen tussen 0 en 3 jaar. We wilden weten hoe jonge ouders het zoektraject ervaren en waar precies de knelpunten liggen. We focusten vooral op de ervaringen en noden van alleenstaande moeders. De respons was enorm, op korte tijd kregen we bijna 1000 reacties binnen. De verwerking nam heel wat tijd in beslag maar we zijn trots op de resultaten die in dit rapport worden gepresenteerd. De conclusies van de enquête leidden tot een reeks aandachtspunten voor het beleid om van kinderopvang in Vlaanderen een echt recht te maken.

MIRIAM Eindrapport 2016

In het najaar van 2015 ging in 5 OCMW's (Charleroi, Namen, Sint-Jans-Molenbeek, Gent en Leuven) het project MIRIAM van start. Dit project was ontstaan uit de vaststelling dat alleenstaande moeders op het OCMW een zeer kwetsbare doelgroep vormen. Ze kampen met vele financiële en praktische problemen, en belanden vaak in een sociaal isolement. Een aanpak op maat is dan ook aangewezen. Met een intensieve, gendersensitieve en holistische begeleiding wil het project MIRIAM werken naar een hoger empowerment van alleenstaande moeders, het terugdringen van de armoede, en het doorbreken van hun sociaal isolement, zodat ze een grotere kans op succesvolle socio-professionele integratie kennen. In elk OCMW ontwikkelde een speciaal daartoe aangestelde casemanagers een begeleiding op maat van deze doelgroep, en begeleidde een groep alleenstaande moeders. Deze begeleiding bestond uit een individueel en een collectief luik, waarbij werd ingezet op informatie, toeleiding, kennis en uitputting van rechten, participatie, het doorbreken van het sociaal isolement, en het versterken van zelfbeeld en zelfvertrouwen. Doel was een aanpak te ontwikkelen waarvan de doeltreffendheid aangetoond werd, zodat deze ook in andere OCMW's kan worden uitgerold. Er was daarom ook een onderzoek aan het project gekoppeld, waarin de toename van empowerment en de vooruitgang van de deelnemers op andere vlakken werd gemeten en werd vergeleken met een controlegroep, die de normale



begeleiding kreeg van het OCMW. In dit rapport ligt de focus op de werking van het eerste projectjaar (2016) en wordt veel aandacht besteed aan de situatie van alleenstaande moeders, de nood aan een betere begeleiding en hoe een gendergericht empowerment het leven van alleenstaande moeders in een preciaire situatie verbetert + aanbevelingen.

Brochure Agenda 2030 uitvoeren in Vlaanderen

De Duurzame Ontwikkelingsdoelen en gender Richtingwijzers en aanbevelingen voor het Vlaams beleid.

2017

Insteek CSW 61

Empowerment van vrouwen in een veranderende wereld. Enkele bedenkingen en standpunten van de Vrouwenraad.

Dossier Gender en sociale bescherming van personen met een handicap

Een stand van zaken met de focus op financiële tegemoetkomingen en arbeidshandicap, zowel op federaal als op Vlaams niveau.

Dossier Hervorming erfrecht

In samenwerking met Liliane Versluys en Erika Lambert; over de plannen van de regering. Over erfovereenkomsten, hervorming reserve, zorgkinderen.

Dossier Acties genderloopbaankloof

De Vlaamse Regering engageerde zich in het regeerakkoord (2014-2019) voor de opmaak van een Vlaams actieplan voor de aanpak van de loopbaan- en loonkloof tussen vrouwen en mannentevens wordt een beleid uitgebouwd ter ondersteuning en gelijke verdeling van gezin, zorg, huishouden, betaalde arbeid en vrije tijd. In de beleidsbrief Gelijke kansen (2016-2017) engageert de minister zich om de genderloopbaankloof – in samenwerking met haar collega's van werk, onderwijs en welzijn – in kaart te brengen en te bekijken welke acties op Vlaams niveau mogelijk zijn. Ter ondersteuning van het Vlaams Gelijkekansenbeleid engageerde de Vrouwenraad zich om enkele acties aan te geven ter ondersteuning van bovenstaande intentieverklaringen.

Dossier Uitstapprogramma's prostitutie

Seksuele uitbuiting, mensenhandel en prostitutie zijn nauw met elkaar verweven. Volgens Europol is het grootste deel van de mensenhandel in Europa gelinkt aan seksuele uitbuiting. Volgens een Belgisch politierapport ondervindt 80% van de prostituees regelmatig fysiek en seksueel geweld. Prostitutie is voor de Vrouwenraad dan ook een schending van de mensen- en vrouwenrechten en een vorm van geweld. We willen de blik van beleid en samenleving hierop ombuigen om uiteindelijk te komen tot de afschaffing van het prostitutiesysteem. In 2016 organiseerden we samen met de Franstalige Vrouwenraad een druk bijgewoond internationaal colloquium in het Egmontpaleis over mensenhandel, seksuele uitbuiting en prostitutie. We willen in deze publicatie bijzondere aandacht besteden aan diverse uitstapprogramma's voor prostituees en erkende slachtoffers van mensenhandel met het oog op seksuele uitbuiting. Ook enkele programma's voor de uitstap en begeleiding van meisjes die het slachtoffer werden van tienerpooiers komen aan bod. Naast een veilige



opvang is het aanbieden van opleiding en alternatieve tewerkstelling immers heel belangrijk. We verzamelden hiervoor goede praktijken uit België, Roemenië, Noorwegen, Ierland, Nederland, Duitsland maar ook verder van huis in Cambodja, India, VS, Canada.

Infonota Prenatale erkenning van het kind

Sinds 1 april 2017 krijgen een ongehuwde man of lesbische partner de mogelijkheid om een kind prenataal te erkennen vanaf het begin van de zwangerschap van de toekomstige moeder. Tot voor die datum was er geen eenduidigheid bij de ambtenaren van de burgerlijke stand. Het was vaak gebruikelijk dat de ambtenaren enkel akte wilden nemen van een prenatale vaderlijke of meemoederlijke erkenning als de kandidaat-erkenner een zwangerschapsattest kon voorleggen waarin stond dat de toekomstige moeder al minstens zes maanden zwanger was. In andere gemeenten stelden ze dan weer geen voorwaarden.

MIRIAM 2.0 Eindrapport 2017

Empowerment van alleenstaande moeders in de OCMW's van Antwerpen, Bergen, Genk, Luik, Oostende, stad Brussel. Een project met steun van Staatssecretaris voor Armoedebestrijding. Onderhavig rapport focust op het werk dat in het tweede projectjaar werd verzet. In een eerste deel is er aandacht voor de nieuwe groep alleenstaande moeders die deelnamen: de selectiecriteria, het profiel van de vrouwen en de resultaten van de metingen met de empowermentmeter. In een tweede deel gaat het over de casemanagers, de wijze waarop ze in hun werk ondersteund werden en hoe ze samenwerkten aan de realisatie van de toolkit voor implementatie van de methodiek. Het derde deel beschrijft welke acties er dit jaar met de alleenstaande moeders werden ondernomen + een reeks beleidsaanbevelingen om de situatie van alleenstaande moeders structureel te verbeteren. De aanbevelingen beslaan maatregelen die kunnen worden genomen op alle beleidsniveaus en in vele beleidsdomeinen.

Dossier Stand van zaken mantelzorg

In dit dossier schetsen we de recentere bevindingen over de positie van de mantelzorgers en gaan we dieper in op allerlei beleidsmaatregelen op federaal, Vlaams en gemeentelijk vlak.

Dossier Stand van zaken gemeentelijke mantelzorgpremies

In ons dossier stand van zaken mantelzorg 2017 schetsen we de recentere bevindingen over de positie van de mantelzorgers en gaan we dieper in op allerlei beleidsmaatregelen op federaal en Vlaams niveau. We stellen daarbij ook vast dat heel wat steden en gemeenten gemeentelijke mantelzorgpremies uitkeren aan mantelzorgers en/of zorgbehoevende personen. We gaan in ons actieonderzoek verder op zoek naar de criteria die steden en gemeenten gebruiken om die premies toe te kennen. We bekijken ook de genderverhoudingen. De gemeentelijke mantelzorgpremies zijn één van de mogelijkheden voor mantelzorgers om aan een financiële vergoeding te geraken. Op basis van de resultaten van ons actieonderzoek stellen we ons een reeks vragen: Is er nood aan een gestroomlijnder lokaal beleid dat de noodzakelijke maatregelen neemt om een evenwichtige verdeling v/m van de mantelzorg te realiseren? Kan de mantelzorgpremie enkel aan de mantelzorger toekomen, wetende dat de zwaar zorgbehoevenden nu al zelf de premie van de Vlaamse Zorgverzekering ontvangen? Kan de leeftijdsvoorwaarde voor de mantelzorger opgeheven worden vermits het voorstel van Vlaams Mantelzorgplan 2016-2020 ook aandacht heeft voor de jonge mantelzorger? Kan een 'gelijke' mantelzorgpremie in elke gemeente gerealiseerd worden, die rekening houdt met het aantal uren dat elke verricht en dit in functie van de graad van zelfredzaamheid van de zorgbehoevende? Of, kunnen de gemeentelijke mantelzorgpremies ingekanteld worden in de Vlaamse Zorgverzekering? Of, kunnen we gaan



voor een geïntegreerd financieel ondersteuningsbeleid voor de mantelzorger (van lokaal tot federaal of vice-versa) en moet er daarbij rekening gehouden worden met een aantal criteria zoals het gemiddeld aantal uren tijdsbesteding aan mantelzorg per week, de graad van zorgbehoefendheid van de zorgbehoevende,...? Is de BelRAI-vragenlijst een geschikt instrument om de hoogte van de premie vast te stellen op basis van graden van zorgbehoefendheid? Of volstaat een forfaitaire premie?

Nota over het Vlaams horizontaal gelijkekansenbeleidsplan 2015-2019

De Vlaamse Regering keurde op 15 juli 2016 het Vlaams Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan 2016-2019 goed. De ambtelijke beleidsdomeinoverschrijdende Commissie Gelijke Kansen vervult een sleutelrol bij de totstandkoming van dit plan. Zowel bij de formulering van de doelstellingen (in 2015) als bij de opmaak van het actieplan (2016) wordt het gelijkekansenmiddenveld betrokken. De Vrouwenraad nam actief deel aan deze consultatiesessies. In de beleidsbrief Gelijke Kansen (2016-2017) kondigt de minister aan dat begin 2018 een actualisering van het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan gepland is. Ook bij dit proces zal het gelijkekansenmiddenveld (incl. de Vrouwenraad) betrokken worden en gaf een aantal denkpistes aan, o.a. over mantelzorg, de Vlaamse zorgbescherming, kinderopvang – alleenstaande ouder, verankering genderperspectief in het onderwijs, verankering van het ritsprincipe in het kiesstelsel, inclusie van genderindicatoren in open data Vlaanderen.

Visie van de Vrouwenraad in het kader van de gemeenschappelijke denkoefening over het middenveld in relatie tot het Vlaams Gelijkekansenbeleid

Memorandum voor Gemeenteraadsverkiezingen 2018

Tien punten voor een beter lokaal gelijkekansenbeleid: met o.a. vrouwelijke burgemeesters gewenst, een schepen en een ambtenaar gelijke kansen v/m met een portefeuille, pariteit v/m in advies- en overlegorganen, genderbudgeting; een sociaal aanbestedings- en subsidiebeleid aan de hand van sociale criteria, waaronder gendergelijkheid; vrouwengroepen zijn partners die mee het beleid adviseren; de gemeente/provincie voert een dynamisch personeelsbeleid + v/m-aanwezigheid in alle administratieve functies; één lokaal loket kinderopvang; lokaal beleid speelt een regierol in de organisatie van buitenschoolse kinderopvang; één lokaal zorgloket; een genderbewust stedelijk/gemeentelijk onderwijs; zoek en nomineer een vredesvrouw; informatie over de lokale meldpunten antidiscriminatie in de 13 centrumsteden; duurzame huisvesting; empowerment van alleenstaande mama's met een leefloon via het MIRIAM-project; ondersteuning van vrouwelijke vluchtelingen; sport voor meisjes en vrouwen; een gendervriendelijk mobiliteitsbeleid; aangename en veilige ruimten; de gemeente organiseert elk jaar op 25 november een Orange Day tegen geweld op vrouwen; de gemeente bestrijdt souterij, geweld en uitbuiting.

2018

Briefingnota De 62^{ste} zitting van de VN Commissie Status van de vrouw

Van 12 tot 23 maart 2018 kwam de Commissie Status van de Vrouw voor de 62ste keer samen. Het hoofdthema van de zitting was: uitdagingen en kansen voor gendergelijkheid en empowerment van vrouwen en meisjes op het platteland. Het geëvalueerde thema was: deelname en toegang van vrouwen tot de media en ICT en de impact daarvan op de rechten en empowerment van vrouwen. Hierin werd de voortgang en obstakels in de uitvoering van de besluiten van de 47ste zitting van de CSW bekeken. Tijdens de zitting werd ook een



aanbeveling aangenomen over de herdenking van de 25ste verjaardag van de Vierde Wereldvrouwenconferentie in 2020.

Genderwetswijzer anti-discriminatie

Actualisering dossier 2017.

Artikel Gendergelijkheid in de stad

Lokale besturen hebben een belangrijke verantwoordelijkheid voor het naleven van de mensenrechten. Zo moeten en kunnen ze gelijke rechten en vrijheden voor vrouwen concreet vorm geven in hun eigen beleid. De belangrijkste verdragen en overeenkomsten hiervoor zijn: het Verdrag tot uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen (1979), het Actieplatform van de Vierde Wereldvrouwenconferentie (Peking 1995), de besluiten van de Habitat conferenties (I, II en III) met o.m. de Nieuwe Agenda voor Stedelijke Ontwikkeling (2016) én Agenda 2030 voor duurzame ontwikkeling (2015). Deze laatste bevat zowel specifieke doelstellingen voor gendergelijkheid en empowerment van vrouwen en meisjes (SDG 5) als voor stedelijke ontwikkeling (SDG 11). Gendergelijkheid is bovendien een basisbeginsel van Agenda 2030 dat in alle doelstellingen moet worden doorgetrokken. Lokale besturen moeten dus op meerdere domeinen initiatieven nemen die vrouwen en meisjes empoweren om hun rechten uit te oefenen en hun vrijheden af te (kunnen) dwingen. Gelijkheid, vrijheid en niet-discriminatie zijn hiervoor belangrijke uitgangspunten...

Visietekst Feministische economie

Ieder individu moet een evenwichtige combinatie kunnen maken tussen werk, gezin, zorg voor ouderen of personen met een handicap, vrijwilligerswerk, vorming en opleiding, vrije tijd en zelfontplooiing. De balans tussen de verschillende dagelijkse activiteiten staat centraal in ons model. Dit in tegenstelling tot andere modellen waar de kostwinner, de anderhalve verdiener of de tweeverdiener centraal staan. Een goeie balans tussen werk, gezin en ontspanning, is enkel mogelijk als we met meer mensen minder uren gaan werken. Het samenlevingsmodel van de Vrouwenraad stelt daarom een 'volwaardige' baan van 30u per week voorop.

Rondetafel en actieonderzoek Vrouwenraad Wat de gezondheidsenquête prijsgeeft over alleenstaande ouders

De Vrouwenraad coördineert het Platform éénoudergezinnen. Het Platform volgt onderzoeken en statistieken over eenoudergezinnen op regelmatige basis op en verwerkt de resultaten in thematische fiches. Dit studiemateriaal moet dienen om beleidsaanbevelingen te kunnen/blijven ontwikkelen. Het Platform eenoudergezinnen organiseert jaarlijks ook een paar thematische rondetafels, eveneens om info uit te wisselen en de vinger aan de pols te houden.

In 2018 staat de gezondheid van alleenstaande ouders op de agenda van de Vrouwenraad/het Platform Eenoudergezinnen. We vragen ons af of de gezondheid van de alleenstaande moeders er slechter aan toe is dan die van moeders in koppel en dan die van alleenstaande vaders. Als dat zo is, zouden de overheden passende maatregelen kunnen nemen om de gezondheidssituatie van alleenstaande moeders te verbeteren. We hebben dit willen onderzoeken op basis van gegevens en resultaten uit de Belgische Gezondheidsenquêtes. In 2017 contacteerden we het team van de Belgische Gezondheidsenquête. In samenspraak met het team selecteerden we een aantal indicatoren waarvan we voor België en Vlaanderen de percentages mochten ontvangen voor de alleenstaande moeders, de moeders in koppelverband, de alleenstaande vaders, de vaders in koppel en alle ouders samen en dit voor de enquêtejaren 1997-2001-2004



en 2008-2013. De resultaten zijn te lezen in het Vrouwenraaddocument 'Vrouwenraadactieonderzoek Gezondheidsenquête en alleenstaande ouders 2018. Deze resultaten kwamen aan bod in de rondetafel Eenoudergezinnen en gezondheid 2018.

Beknopte handleiding genderrepresentatie in de media

Gemeenteraadsverkiezingen 2018 – Tien punten voor een goed lokaal gelijkekansenbeleid v/m

Gelijke kansen is een bevoegdheid; degelijke opvang voor kinderen van alle leeftijden; een genderbewuste school voor iedereen; steun voor mantelzorgers; sport en vrije tijd voor iedereen; degelijke sociale huisvesting voor vluchtelingen, alleenstaanden en ouders in armoede; een mobiliteitsplan voor alle burgers; v/m/x in de openbare ruimte; geen geweld op vrouwen; waakzaamheid voor de link tussen mensenhandel en prostitutie.

2019

Federaal memorandum 2019

Vlaams memorandum 2019

Toets samenvatting van het Vlaams regeerakkoord (30 september 2019) op basis van de memoranda van de Vrouwenraad

Memorandum gendergerelateerd geweld 2019

Memorandum gezondheid 2019

Memorandum wonen 2019

Memorandum van het Platform Alimentatiefonds 2019

Mee opgesteld door de Vrouwenraad.

Briefingnota Strategie voor gendergelijkheid (2018 – 2023) van de Raad van Europa

De Raad is van oordeel dat gendergelijkheid cruciaal is om mensenrechten, de rechtstaat en het democratisch systeem te vrijwaren. De strategie bouwt verder op de voorgaande strategie voor gendergelijkheid (2014 – 2017). Andere inspiratiebronnen zijn het Europees verdrag voor de rechten van de mens, het Verdrag over het voorkomen en bestrijden van geweld en intrafamiliaal geweld op vrouwen (hierna 'Verdrag van Istanboel'), het Verdrag over de bestrijding van mensenhandel en het Verdrag over de bescherming van kinderen tegen seksuele uitbuiting en seksueel misbruik (hierna 'Verdrag van Lanzarote'). Bovendien draagt de strategie bij aan de verwezenlijking van de wereldwijde agenda voor vrouwenrechten en gendergelijkheid, vastgelegd in het Verdrag tot uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen (CEDAW), het Peking Actieplatform en in Agenda 2030 en de Duurzame Ontwikkelingsdoelen. In de strategie zijn zes strategische doelstellingen



weerhouden, die het leven van vrouwen, mannen, meisjes en jongens in alle lidstaten van de Raad van Europa moeten verbeteren. Het is aan de regeringen van lidstaten om de nieuwe strategie te implementeren, in nauwe samenwerking met instellingen voor gelijkheid en het middenveld. De 6 doelstellingen: voorkomen en bestrijden van genderstereotypen en seksisme; voorkomen en bestrijden van geweld en intrafamiliaal geweld op vrouwen; verzekeren dat vrouwen gelijke toegang hebben tot justitie; gelijke deelname van vrouwen en mannen aan politieke en publieke besluitvorming; bescherming van de rechten van vluchtelingen-, migranten- en asielzoekende vrouwen en meisjes; realiseren van gendermainstreaming in alle beleid en alle maatregelen.

Artikel Raad van Europa lanceert bindend instrument om seksisme te bestrijden

Nota over de aanbeveling CM/Rec (2019)1 van het Comité van Ministers van de Raad van Europa aan de Lidstaten over het voorkomen en bestrijden van seksisme

Dankzij deze aanbeveling is er een internationaal overeengekomen definitie van seksisme en seksistisch gedrag. De Lidstaten moeten hun wetgeving aanpassen, een beleid uitwerken om slachtoffers te ondersteunen en daders te straffen, het publiek te informeren en sensibiliseren. De lidstaten moeten regelmatig rapporteren aan de Raad. Dankzij dit niet-vrijblijvend besluit kan een beleid tegen seksisme afgedwongen worden.

Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes. Rapport alternatif 2019 sur la Belgique Vrouwenraad en CFFB

M.b.t. de artikels 1 t.e.m. 14.

Briefingnota Tijdlijn het Peking + 25 evaluatieproces

Insteek CSW 63 Sociale bescherming, toegang tot publieke dienstverlening en duurzame infrastructuur voor gendergelijkheid en empowerment van vrouwen en meisjes

De Vrouwenraad formuleert aandachtspunten, zoals: voldoende, behoeftendekkende en betaalbare diensten en zorgvoorzieningen zodat de combinatie van arbeid, zorg en vrije tijd voor iedereen haalbaar is; een combinatiemodel ter vervanging van het kostwinnersmodel dat nog steeds de arbeidsmarkt domineert, met name: collectieve arbeidsduurvermindering (30-32 uren week); een samenhangend actieplan om de loon- en pensioenkloof weg te werken; de herwaardering van de functieclassificaties die de lonen sectoraal vastleggen, en waarbij de competenties vanuit genderperspectief worden ingeschaald en vergeleken en de competenties van zorgfuncties worden opgewaardeerd en hoger worden ingeschaald; maatregelen en (vernieuwende) projecten die de gelijke toegang van vrouwen en meisjes tot nieuwe en duurzame technologieën, waaronder in verband met energie, bevorderen; maatregelen die de openbare ruimte gelijk toegankelijk maken voor vrouwen en meisjes en seksisme in het straatbeeld tegengaan;...

Briefingnota 63^{ste} zitting van de Commissie Status van de vrouw

Het hoofdthema was Sociale bescherming, toegang tot publieke diensten en duurzame infrastructuur voor gendergelijkheid en empowerment van vrouwen en meisjes.



Infodossier VN-Vrouwenverdrag – Wereldvrouwenconferenties – Peking Actieplatform

Stemwijzer verkiezingen 2019

In aanloop naar de verkiezingen van 26 mei ontwikkelden Sensoa, çavaria en de Vrouwenraad een unieke 'stemtest': Destemwijzer.be handelt over gendergelijkheid, seksuele gezondheid en holebi- en transgenderthema's. Aan de hand van 26 stellingen ontdekt de kiezer welke partij het best aansluit bij zijn, haar, hun mening over deze thema's. We sloegen de handen in elkaar met Tree Company, een bedrijf dat ruime ervaring heeft in de ontwikkeling van stemwijzers, en met professor Dave Sinardet, politicoloog verbonden aan de VUB. Zij zorgden voor de methodologische onderbouwing van dit project. Alle in de Kamer vertegenwoordigde Vlaamse politieke partijen verleenden hun medewerking.

Artikel/opinie Plasticvervuiling, een vrouwenzaak?

Mei plasticvrij kom er weer aan. Hoewel plasticvervuiling een probleem is dat alle levende wezens op deze planeet treft, zijn de gevolgen niet voor iedereen even hard voelbaar. Zo zien we wereldwijd dat vrouwen en meisjes harder getroffen worden door plasticvervuiling. Wat is de stand van zaken en wat valt eraan te doen? Verschenen in De Wereld Morgen.

Infodossier Evolutie loon- en pensioenkloven in België en de EU

Factsheet De loon- en pensioenkloof in België in 2019

Infodossier Genderkloof extralegale voordelen

In dit dossier geven we een overzicht van enquête- en onderzoeksresultaten qua extralegale voordelen vanuit genderperspectief en voor zover mogelijk ook longitudinaal op Belgisch niveau.

Infonota Argumenten pro meer geboorteverlof

Infodossier Obstakels tewerkstellingsgraad 75%

Een beschrijvende kwantitatieve analyse vanuit genderperspectief.

Nota Hoorzitting Evaluatiecommissie federale regering ter bestrijding van discriminatie FOD Justitie

Met aanbevelingen van de Vrouwenraad; o.a. een wettelijke verankering van de begrippen meervoudige en intersectionele discriminatie.

Infonota Tienerpooiers

Infonota Alleenouders en hun mentale gezondheid

Met focus op de situatie in België en in Vlaanderen.



MIRIAM 3.0 Tussentijds verslag – Signalennota COVID-19

In de OCMW's van Anderlecht, La Louvière, Mechelen, Schaarbeek, Seraing, Sint-Niklaas.

Infografiek en infodossier mantelzorgers

Over de positie van mantelzorgers op federaal, Vlaams en gemeentelijk vlak.

Brochure De lokale uitvoering van Agenda 2030 vanuit genderperspectief

Met o.a. een selectie van 10 acties: stel een genderinclusieve 2023-strategie en -actieplan op; veranker de gendergelijkheid; zorg voor een participatief beleid via overleg en partnerschappen; richt een commissie en/of adviesraad voor gendergelijkheid op; basisdiensten die empoweren; inclusief erfgoed- en cultuurbeleid; inclusieve stadsinfrastructuur; een aparte genderbewuste veiligheidsstrategie; voldoende betaalbare en duurzame woningen; een aangename en gezonde leefomgeving.

Studievoormiddag Gratis kwalitatieve kinderopvang in het Vlaams Parlement

Genderscreening gemeentelijk gelijkekansenbeleid Brugge

Op basis van het Vrouwenraadmemorandum '10-punten voor een beter gelijkekansenbeleid v/m – 2018' – case: Brugge.

2020

Briefingnota over Peking + 25

Over de resultaten van de zitting van de 64^{ste} Commissie Status van de Vrouw. De 64ste zitting van de Commissie Status van de Vrouw zou een bijzondere editie worden, met een dubbele verjaardag: 25 jaar Peking Actieplatform en 5 jaar Agenda 2030 voor duurzame ontwikkeling. Het COVID-19 virus stak daar echter een stokje voor. Begin maart werd de zitting afgelast en gereduceerd tot een korte procedurele vergadering op 9 maart om het ontwerp van de politieke verklaring aan te nemen.

Commentaar Vrouwenraad op het Nationaal Verslag België Peking+25

10 punten voor een federaal gelijkekansenbeleid

Een inclusief gelijkekansenbeleid; gender budgeting meer dan ooit; 50/50 v/m deelname aan besluitvorming; loonkloof v/m versmallen; transitie naar een feministische economie; een sterke sociale zekerheid; iedereen uit de armoede, gezondheid; geweld; agenda 2023.



Screening federaal regeerakkoord

Nota over de Beleidsverklaring 2020-2024 van de Staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit en Algemene Beleidsnota

Vrouwenraadbrochure Het Paarse pact

Over een feministische benadering van de economie, op basis van het Paarse Pact van de Europese Vrouwenlobby.

Dossier Goede praktijkenlijst voor een kortere werkweek

De laatste jaren zijn er in Europa een aantal bedrijven en overheden die een kortere werkweek hebben ingevoerd of er alvast mee geëxperimenteerd hebben, ook bij ons. De kortere werkweek wordt doorgaans door de werkgevers als positief ervaren in het kader van een betere productiviteit en door de werknemers voor hun betere combinatie van werk en privé. In dit dossier lijsten we enkele (succesvolle) initiatieven op en besteden we ook aandacht aan verschillende denkgroepen die de mogelijkheden van de kortere werkweek bestuderen en promoten.

Dossier en aanbevelingen STEM voor genderevenwicht

Voor de verankering van het genderperspectief in een nieuw ambitieus STEM-Actieplan 2020-2030. Onder andere over gendermainstreaming en genderbudgeting; data en onderzoek; verbreding STEM naar alle domeinen en ook naar volwassenen; structurele inspraak.

Statistiek Vlaanderen Bevraging stakeholders – input Vrouwenraad

Aanbevelingen Lokaal Relanceplan Gelijke kansen met het oog op duurzame gendergelijkheid

Bij het opstellen van een lokaal actieplan voor gelijke kansen is het gebruik van een gendermainstreamingsstrategie de meest duurzame manier om gelijke kansen te implementeren. Een relanceplan na een crisissituatie vraagt uiteraard om een specifieke aanpak. Gemeenten moeten steunen op een analyse van de lokale situatie van de gevolgen (sociaal economisch ecologisch) van de coronacrisis - waarin ze een genderperspectief integreren en erover waken om in de oplossingen die ze voorstellen het duurzaamheids- en gendergelijkheidsperspectief mee te nemen, met daarbinnen aandacht voor bijzonder kwetsbare groepen en intersectionaliteit (leeftijd, inkomen, status (legaal of niet, alleenstaand of niet), woonkwaliteit (woning, omgeving), gezondheid, herkomst, sociale normen over v/m en hun relaties (patriarchaal denken)...en een reeks specifieke aanbevelingen.



Vrouwenraadwebinar + verslag Strategische aanpak van geweld tegen vrouwen i.s.m. Progres Lawyers Network

Hoorzitting Vlaamse parlementaire commissie voor cultuur, jeugd en sport. Een sterk VRT-genderbeleid met het oog op gendergelijkheid

2021

Briefingnota VN Commissie Status van de Vrouw 65^{ste} zitting

Het prioritaire thema was “de volledige en doeltreffende deelname van vrouwen aan besluitvorming in het publieke leven, evenals de uitbanning van geweld voor het bereiken van gendergelijkheid en empowerment van vrouwen en meisjes.

Infodossier VN-Vrouwenverdrag – Wereldvrouwenconferenties – VN-Instellingen voor de vrouw

Artikel Handel in vrouwen en meisjes in de context van mondiale migratie – Samenvatting van de algemene aanbeveling 38 van het CEDAW Comité

Dossier en aanbevelingen prenatale rechtsbescherming

De ontwikkeling van het ongeboren kind kan in bepaalde gevallen ernstig in gevaar komen. Om ernstige schade na de geboorte te vermijden, moeten proactief beschermingsmaatregelen kunnen genomen worden tijdens de zwangerschap. Daarover is in de Kamer in 2020 een wetsvoorstel ingediend dat ook verwijst naar de bevoegdheden van de Gemeenschappen inzake kinderscherming. Het Vlaams regeerakkoord en de Beleidsnota Welzijn lichtten in 2019 al een tipje van de sluier op door aan te kondigen dat de hulpverlening in het kader van de Integrale Jeugdhulp een aanklappend zorgbeleid voor zwangere vrouwen en moeders met een verslavingsproblematiek zou ontwikkelen. Dit kan door te werken met een systeem van ondertoezichtstelling met gezinsvoogden zoals in Nederland bestaat. Gezinsvoogden zouden (aanstaande) moeders moeten begeleiden en proberen hun levensstijl positief te beïnvloeden. Bovendien zal Vlaanderen ook in samenwerking met het federaal niveau trachten om de gedwongen opname mogelijk te maken. Twee conceptnota's, ingediend door politieke partijen in het Vlaams Parlement in het voorjaar 2021, stellen concrete maatregelen/trajecten voor inzake preventie, vrijwillige begeleiding, gedwongen opname van de moeder en uithuisplaatsing van het toekomstig kind. In dit dossier overlopen we de voorstellen en formuleren we aanbevelingen voor het federale en Vlaamse niveau.

Dossier Menstruatiearmoede in België – Evaluatie van 15 projecten 2020-2021

De 15 projecten werden gecoördineerd door de Vrouwenraad. Met signalen en aanbevelingen.



Standpunt Menstruatiearmoede aanpakken. Graag iets meer dan een doekje voor het bloeden

Over: Wat is menstruatiearmoede? Situering in internationale verdragen en onderzoek. Recente getuigenissen en reacties van (jonge) vrouwen in Vlaanderen. Hoe menstruatiearmoede uit de wereld helpen, o.a. nultarief BTW; gratis ter beschikking stellen van wegwerpmenstruatieproducten via scholen, apothekers, in openbare toiletten en bij welzijnsorganisaties; terugbetaling van duurzame menstruatieproducten via sociale zekerheid/ziekteverzekering; empowerende educatie en sensibilisering (weg van menstruatieschaamte).

Dossier Sekse- of geslachtsregistratie en gendergelijkheid

De Vrouwenraad exploreert en positioneert zich tegenover de voorziene wetsaanpassing m.b.t. 'genderregistratie' (federaal regeerakkoord en beleidsnota's Justitie 2020 en Gendergelijkheid 2020).

Artikel Mensenhandel – De EU-strategie voor de bestrijding van mensenhandel (2021-2025)

Dossier en aanbevelingen Telewerk

In het federaal plan gender mainstreaming 2021 is er aandacht voor telewerk. Zo zal de minister van werk er zich toe engageren om de genderdimensie prioritair te integreren in de omkadering van het telewerk. Idem voor de minister van ambtenarenzaken. We hebben er (nog) geen zicht op hoe dat concreet zal gebeuren. Tijdens de werkgelegenheidsconferentie 8-9 september werd alvast een olijsting gemaakt van agendapunten die de overheden en de sociale partners dringend moeten aanpakken. Telewerk kwam ook aan bod in de zin van het herdenken van de organisatie van hybride werk (kantoor/telewerk) op een duurzame manier om de productiviteit, de innovatie en het welzijn van de werknemers te verhogen. De klemtonen moeten daarbij liggen op het evenwicht tussen werk en privéleven; het digitaal werk en de-connectie en op de gevolgen van de coronacrisis (hoe de band tussen de collega's bewaren en met de onderneming: hoe de zin in het werk behouden?). Dit dossier is een verkenning van de regelgeving in de EU en in België en van data en onderzoeken van wereldwijd tot Vlaanderen. De aanbevelingen handelen over de combinatie werk en privé; strikte afspraken over o.a. connectiviteit/promotie/presenteïsme; geweld familiaal en online.

Dossier Langdurige afwezigheid op het werk door arbeidsongeschiktheid: Preventie – Inkomensbescherming - Re-integratie Een verkenning

Langdurige arbeidsafwezigheid op het werk in de context van arbeidsongeschiktheid kan te wijten zijn aan chronische ziekten, beroepsziekten, psychische aandoeningen, (arbeids)ongevallen, arbeidshandicap/arbeidsbeperking¹. Het aantal langdurig zieken blijft al jaren stijgen in België/Vlaanderen en vormt daardoor een probleem dossier voor het beleid. Op basis van de data, gepubliceerd door diverse instanties, vestigen we de aandacht op de verschillen tussen mannen en vrouwen (ongelijke positie) en ongelijke behandeling m/v (duidt op discriminatie) op het vlak van: inkomensbescherming/sociale uitkeringen bij invaliditeit en beroepsziekten; preventie; re-integratie.



Artikel Betaalbare en kwaliteitsvolle huisvesting is een afdwingbaar mensenrecht

Nota VRT-Beheersovereenkomst 2020-2025 - input

Powerpointpresentatie voor de IMC Vrouwenrechten – STEM voor genderevenwicht

MIRIAM 3.0 Overkoepelende rapportering

MIRIAM 3.0 staat op de schouders van de positief geëvalueerde pilootprojecten MIRIAM 1.0 (2015-2017) en MIRIAM 2.0 (2018-2019). De kick-off meeting vond plaats op 7 januari 2020. Miriam 3.0 startte op 1 januari 2020 en eindigde op 31 december 2021. Dit rapport focust op het werk dat in het project werd verzet tussen 1 januari 2020 en 31 december 2021 en bouwt verder op de tussentijdse rapportering die het eerste jaar van de werking besloeg; voor u ligt een omvattend rapport over de beide werkingsjaren heen. Dit rapport beslaat 4 luiken. Eerst staan we stil bij de deelnemers, die het hart en de 'waarom' vormen van MIRIAM. Vervolgens gaan we iets dieper in op de begeleiding van de casemanagers (de 'sleutels' binnen MIRIAM) door de Vrouwenraad: wat kwam aan bod? Hoe? Welke signalen kwamen naar boven? Daarna duiken we heel summier in de lokale context van de MIRIAM-begeleiding in elk van de deelnemende OCMW's: Anderlecht, La Louvière, Mechelen, Schaarbeek, Seraing en Sint-Niklaas. U zal zien dat er over het eerste jaar gerapporteerd wordt over de vooruitgang van het project in 6 OCMW's en in het tweede jaar slechts over 5 OCMW's. Dit is te wijten aan het feit dat er in Sint-Niklaas geen MIRIAM-begeleiding meer werd georganiseerd in 2022. Afsluitend geven we onze conclusies en aspiraties mee die we vormen na twee uitzonderlijke – want covid - jaren van MIRIAM 3.0 In dit overkoepelend rapport focussen we op de inhoudelijke signalen die de Vrouwenraad verzamelde doorheen de begeleiding van de deelnemende gemeenten, alsook de uitwisseling tussen de casemanagers. We staan daarnaast iets langer stil bij begeleidingsmethodieken die aan bod kwamen. Voor cijfers aangaande het gemiddeld aantal aanwezigen per groepssessie, de uitval en de redenen voor uitval, verwijzen we naar de individuele rapportering per OCMW waarin telkens ook de context bij deze cijfers in detail staan omschreven. We pleiten voor een verderzetting via MIRIAM 4.0 + een reeks aanbevelingen.

Brochure Vrouwenkracht is Vredesmacht – Onvergetelijke Heldinnen uit WOI en WOII

Ook tijdens de twee wereldoorlogen hebben heel wat vrouwen een belangrijke rol gespeeld als koerier, tolk, spion, verpleegster, secretaresse, begeleider, organisator van liefdadigheidsacties ... Sommigen onder hen hebben hun verzetsdaden met hun leven bekocht. Zij die het overleefden, gingen vaak in scholen spreken om het verleden niet te vergeten en de jeugd bewust te maken van het belang van vrede. Met deze digitale brochure willen we een aantal bekende en minder bekende verzetsheldinnen in de kijker plaatsen. Hun moed, durf, intelligentie en verzet verdienen het grootste respect. Ze gebruikten geen wapens en koesterden geen haat. Anoniem en belangeloos deden ze hun ding. Al deze vrouwen vervulden op een of andere manier hun rol als vredesactoren. Ze mogen onder geen enkel beding vergeten worden. De lokale overheden kunnen dit praktische instrument gebruiken om tijdens de herdenkingen in de periode rond 11 november ook het verhaal te brengen van (vergeten) oorlogsheldinnen. De dames in kwestie: Edith Cavell, Louisa d'Have, Gabrielle Petit, Regine Beer, Augusta Chiwy, Andrée De Jongh, Jeanne Dormaels, Eva Fastaf, Andrée Geulen, Mala Zimetbaum.

https://gelijkekansengemeente.be/wp-content/uploads/2021/11/Vrouwenraad_Digitale-brochure-Vredesvrouwen-eerste-portretreeks.pdf-def.pdf



Edities Spijkermagazine

Met ondersteuning en bijdragen van de Vrouwenraad: editie 4 Taboes; editie 5 Succes.

2022

Briefing over de 66ste zitting van de Commissie Status van de Vrouw

Prioritair thema: gendergelijkheid en empowerment van alle vrouwen en meisjes in de context van de klimaatverandering, beleid en programma's voor het milderen van milieu-en rampenrisico's. Evaluatiethema: uitvoering van de Besluiten van de 61ste zitting (2017) over economisch empowerment van vrouwen in een veranderende wereld van werk.

Vrouwen, gender en klimaat – bijdrage Vrouwenraad aan de 66^{ste} zitting van de VN Commissie Status van de Vrouw

Over onder meer: mensenrechten; een genderbewust en rechtvaardig klimaatbeleid; belangen, participatie en empowerment van vrouwen; gelijke toegang tot financiële middelen en genderbudgeting; arbeid herdefiniëren, herwaarderen en reorganiseren; klimaat, onveiligheid en gewapende conflicten; klimaatmigratie, rampenbestrijding en humanitaire hulp; gendermainstreaming; onderzoek, kennis, data en indicatoren.

Standpunt Seksregistratie

We staan voor een intersectionele benadering waarbij feminisme en de emancipatiestrijd van de LGBTQ+-gemeenschap elkaar versterken. Dit vertaalt zich in registratie van sekse op de geboorteakten, zowel voor vrouw, man als voor wie buiten deze binaire opvatting van sekse valt. Daarom raadt de Vrouwenraad de eerste denkpiste van het Grondwettelijk Hof aan, namelijk de toevoeging van één (open) of meerdere categorieën aan de geslachtsregistratie in de burgerlijke akten (bij geboorte en na aanpassing) naast V/M. Bovendien benadrukken we het belang van de koppeling van de seksregistratie aan het Rijksregisternummer. Gezien de belangrijke link met het verwerven van data (inclusief secundaire data) menen we op basis van economische efficiëntie en gebruiksvriendelijkheid dat nader onderzoek over het aantal te hanteren categorieën noodzakelijk is.

Standpunt Menstruatiearmoede

Met aanbevelingen over een nultarief of vrijstelling van taksen (BTW) op menstruatieproducten; het gratis ter beschikking stellen van wegwerp menstruatieproducten via scholen, apothekers, in openbare toiletten en welzijnsinstanties; de terugbetaling van duurzame menstruatieproducten via de sociale zekerheid/de ziekteverzekering; empowerende educatie en sensibilisering: weg van menstruatieschaamte en de shift naar duurzame menstruatieproducten.

Dossier en standpunt Misbruik van prostitutie van meerderjarigen - vrijwillig sekswerk

Naar aanleiding van de hervorming van het seksueel strafrecht in maart 2022 herbevestigt de Vrouwenraad zijn standpunt over het prostitutiesysteem: het misbruik/de uitbuiting van personen in het kader van mensenhandel en/of pooierschap is verboden volgens de internationale en nationale wetgeving en moet volgens ons blijvend aangepakt worden. Vrijwillig sekswerk is als dusdanig in onze documenten in het verleden niet op een directe manier aan bod gekomen. In dit dossier overlopen we in het eerste deel de (internationaal



bindende) regelgeving met betrekking tot prostitutie en mensenhandel en de geldende definities. Daarna zoomen we in op vrijwillig sekswerk en seksuele dienstverlening voor personen met een zorgbehoefte, voornamelijk op basis van beleidsdocumenten. Ook het arbeidsrechtelijke aspecten komen aan bod. We beperken ons dossier tot prostitutie/sekswerk door meerderjarigen. We formuleren tenslotte een aantal aanbevelingen. De Vrouwenraad herbevestigt zijn standpunt (2012) over het prostitutiesysteem als een vorm van structureel geweld indien er sprake is van uitbuiting in het kader van mensenhandel en/of van pooierschap (conform het Belgisch strafrecht). Dergelijk prostitutiesysteem is bovendien een schending van de mensenrechten en is niet in overeenstemming met de internationaal bindende regelgeving. Wat betreft vrijwillig sekswerk opteren we voor een aanbod aan keuzemogelijkheden wat betreft het werkstatuut.

Nota en aanbevelingen over de bescherming van de rechten van migranten, vluchtelingen en asielzoekende vrouwen en meisjes (aangenomen door het Comité van Ministers van de Raad van Europa op 20 mei 2022)

Met beknopt overzicht regelgeving van internationaal tot Vlaanderen en bespreking van de 108 bepalingen + toetsing aan het beleid in België en in Vlaanderen.

Rondetafel Pensioenen

Met de minister van Pensioenen over de geplande hervormingen en de genderinvalshoek + debat.

Dossier en aanbevelingen Minimumpensioenen werknemers

Met bespreking van de voorgestelde beleidsmaatregelen en discussiepunten + aanbevelingen; o.a. toegang tot minimumpensioen deeltijders; berekening van het minimumpensioen deeltijders.

Dossier Gezinsdimensie pensioenen werknemers – In het kader van de pensioenhervorming 2022-2024

Onder meer over de beleidsvoorstellen inzake afgeleide rechten; gezinspensioen; overlevingspensioen-overgangsuitkering; echtscheidingspensioen; pensioensplit; gelijkstellingen; voorstellen Commissie Pensioenhervorming 2022.

Dossier en aanbevelingen Impact deeltijds werken – loopbaanonderbreking/tijdskrediet – thematische veloven op wettelijk pensioen werknemers

Met focus op gelijkstelling en samendrukking.

Nota Tweede fase pensioenhervorming wordt concreet – de weg naar gelijkheid m/v is nog lang!

Rondetafel Langdurige arbeidsongeschiktheid

Met input van de SERV en ACV genderwerking.



Nota en aanbevelingen Preventie van & re-integratie na langdurige arbeidsongeschiktheid

Onder meer op basis van de Vrouwenraadronde tafel over dit thema met insteek van de SERV, ACV en ACLVB. Onze aanbevelingen over: sterk inzetten op preventie van gezondheidsproblemen en duurzame re-integratie verhogen.

Deelname aan de Klimaattafels van de federale minister van Klimaat, Leefmilieu, Duurzame ontwikkeling en Green Deal

Met ook schriftelijke input over de betekenis van transitie; welke sectoren, bedrijven, werknemers en personen het meeste risico lopen tijdens de transitie; welke risico's er zich kunnen voordoen in het licht van de klimaatverandering; welke maatregelen de overheden moeten nemen.

Hoorzitting Adviescomité voor de Maatschappelijke emancipatie van de Kamer – Toelichting Vrouwenraad over het MIRIAM-project

Interministeriële conferentie Vrouwenrechten – Toelichting Steun aan eenoudergezinnen

Digitale vorming Vrouwen en migratie(recht)

Met medewerking van Progress Lawyers Network.

Rondetafel Duurzame steden en gemeenten voor een gelijk recht op de stad

Met bijdragen van Porf. Dr. Hilde Heynen (architectuurtheorie KU leuven), Soumaya Majdoud (Women in Urbanism), Sabine Miedema (Kind en Samenkeving), Irene Zeillinger (Garance), Julie Van Garsse (Zijkant – girls make the city) + debat.

Signalennota Vrouwen, gender en dakloosheid

We schetsen eerst de Europese definitie van dakloosheid, die ook door ons land werd onderschreven. We belichten enkele cijfers en focussen vervolgens op dakloosheid, vrouwen en gender, met aandacht voor gedeelde kenmerken in de trajecten van dakloze vrouwen en voor een kritische benadering van de gangbare registratiemethode vanuit genderperspectief.

Artikel Plasticvervuiling – een vrouwenzaak?

Wereldwijd worden vrouwen en meisjes harder getroffen worden door plasticvervuiling. Wat is de stand van zaken en wat valt eraan te doen, ook bij ons?

Factsheets Loonkloof – Pensioenkloof – Langdurige arbeidsongeschiktheid – Vrouwen, gender en dakloosheid

Genderwetswijzer antidiscriminatie

Focus op de evolutie van de genderwet/actualisering



Brochure Vrouwenkracht is Vredesmacht – Onvergetelijke Heldinnen uit WOI en WOII

Zie voor meer info bij 2021. De dames in kwestie: Deze editie belicht: Delphine Alenus, Marie de Croÿ, Marie Depage, Elsie Maréchal, Yvonne Névejean, Bertha Serryen, Alphonsine Van de Velde, Maria & Madeleine Vandezande, Théa Verspecht.

https://gelijkekansengemeente.be/wp-content/uploads/2024/10/Vrouwenraad_Digitale-brochure-Vredesvrouwen-tweede-portretreeks-v4.pdf

Aanbevelingen om de kennis en registratie van dak- en thuisloosheid in Vlaanderen te versterken

Onder meer: gebruik de volledige ETHOS kaderdefinitie – t.t.z. alle operationele categorieën en leefsituaties – voor de tellingen van dak- en thuisloosheid om te vermijden dat woonvormen waarin vrouwen meer terug te vinden zijn over het hoofd gezien worden, zoals: mensen die leven onder dreiging van huiselijk geweld, mensen in een extreem overbevolkte woningen, mensen zonder huurcontract; maak alle leefsituaties/woonvormen die opgesomd zijn in de ETHOS kaderdefinitie zelfstandig zichtbaar in de statistieken, m.i.v. de operationele categorie ‘mensen in opvang voor asielzoekers en immigranten’; integreer naar sekse opgesplitste data v/m voor alle categorieën, woonvormen en taxonomieën die opgenomen zijn in de tellingen;...

Podcasts WIP « Woman Is Present // Work In Progress » Ecofeminisme – dekolonisatie – zelfbeschikking – feministische architectuur en openbare ruimte

De naam van onze podcasts heeft een dubbele betekenis: het staat zowel voor “Woman is Present” als “Work In Progress”, om aan te duiden dat de feministische strijd een proces is en het werk nooit af is. In de vierdelige reeks van 2022 gaat host Yusra Benfquih telkens in gesprek met drie experts rond een specifiek en actueel thema: ecofeminisme, dekolonisatie, zelfbeschikking, en feministische architectuur en de openbare ruimte.

Meer info: <https://open.spotify.com/show/6xMdRHONVx0Ib4VhmJQzFU>

2023

Webinar Intersectionele kieslijsten

Met presentatie door prof. Drr. Silvia Erzeel (Vakgroep politieke wetenschappen VUB): *Intersectionaliteit op kieslijsten en de intersectionele gevolgen van genderquota.*

Eerste versies memoranda voor de Vlaamse en federale verkiezingen

Naar een genderrechtvaardig klimaatbeleid. Enkele vaststellingen en aanbevelingen

De impact van de klimaatverandering lijkt een crisis van de natuurlijke omgeving. Bovenal is het echter een maatschappelijke crisis veroorzaakt door menselijke activiteiten en met ernstige economische, sociale en politieke gevolgen. Deze gevolgen verschillen naargelang regio en naargelang de positie van mensen in de samenleving. Maatschappelijke ongelijkheid is een belangrijke factor in de klimaatcrisis. Landen en personen beschikken niet over gelijke macht en middelen om de klimaatcrisis in te perken door middel van acties en strategieën voor adaptatie en mitigatie. De impact van de klimaatcrisis is ook niet genderneutraal. Uit gebieden waar de crisis zich al sterker manifesteert, blijkt dat vrouwen en meisjes specifiek en bijzonder kwetsbaar zijn



voor de gevolgen ervan. Dit hangt samen met hun vaak geringere status, positie en rechten in de samenleving. Er bestaat een correlatie tussen de mate van sekse- en genderongelijkheid in de samenleving en de mate waarin vrouwen specifiek en zwaarder getroffen worden door de negatieve maatschappelijke en ecologische gevolgen van de klimaatverandering. Hoe groter de ongelijkheid tussen vrouwen en mannen, hoe groter het verschil in de impact van de crisis... De aanbevelingen handelen over: bevorder het internationaal recht en de mensenrechten van vrouwen; versterk het beleidsproces van gendermainstreaming; investeer in empowerment van vrouwen en vrouwenorganisaties; herdefinieer, herwaardeer en reorganiseer arbeid en de economie; voer een genderbewust rechtvaardig klimaat- en transitiebeleid.

Input over genderevenwicht in beursgenoteerde bedrijven en autonome overheidsbedrijven op vraag van het Adviescomité Maatschappelijke Emancipatie van de Kamer

Met resultaten studies IGVM en Jump; EU-richtlijn Women on Boards (2022); voorstel staatssecretaris gendergelijkheid (2023) en aanbevelingen Vrouwenraad uit ons federaal memorandum voor de verkiezingen 2023 (versie 2023).

Toelichting over voorstel van resolutie teneinde een menopauzebeleid uit te stippelen – hoorzitting Adviescomité Gelijke Kansen Senaat

Met focus op invalshoek gevolgen voor werk.

https://www.senate.be/www/?MIval=/index_senate&MENUID=54000&LANG=nl&PAGE=/event/20230703-Comequitas/20230703-Comequitas_nl.html

Toelichting over voorstel van resolutie om inzake gezondheid rekening te houden met geslacht en gender - hoorzitting Adviescomité Gelijke Kansen Senaat

Met focus op internationale regelgeving; SDG's 3 en 5; (internationale) studies. Aanbevelingen over dataverzameling; gendermainstreaming doeltreffende toepassen; beleidsevaluatie; onderzoekswereld en klinische proeven + onderzoek aanmoedigen; actiestrategieën Volksgezondheid; opleidingen en vormingen; seksuele en reproductieve gezondheid en rechten; evenwichtige/inclusieve vertegenwoordiging in besluitvormingsorganen; werk en sociale zekerheid; toegang tot gezondheidszorg; rechtvaardige transitie.

https://www.senate.be/event/20231120-Comequitas/20231120-Comequitas_nl.html

Input voor de Interministeriële conferentie vrouwenrechten inzake de slotbemerkingen van het CEDAW Comité over het achtste periodiek rapport van België

Voornaamste punten van bezorgdheid en aanbevelingen: vrouwenrechten en gendergelijkheid in de context van de COVID-19 pandemie en de herstelinitiatieven; zichtbaarheid van het VN-Vrouwenverdrag en de algemene aanbevelingen van het CEDAW Comité; toegang tot de rechter; nationale mechanismen voor de positieverbetering van vrouwen; nationaal instituut voor de bescherming en de bevordering van de rechten van de mens; tijdelijke bijzondere maatregelen (quota en positieve actie); stereotypering; schadelijke praktijken; gendergerelateerd geweld tegen vrouwen; mensenhandel en de exploitatie van prostitutie; gelijke deelname van vrouwen aan het politiek en openbare leven; nationaliteit; onderwijs; tewerkstelling; gezondheid; economische emancipatie; klimaatverandering en beperking van het rampenrisico; kansarme en gemarginaliseerde vrouwengroepen; huwelijk en familierelaties; dataverzameling,...



Deelname aan en input in Forum rechtvaardige transitie

Georganiseerd door de federale minister van Klimaat, leefmilieu, Duurzame ontwikkeling en Green deal; over: armoedebestrijding; grondstoffen en energie; werk; gender; onderwijs en opleiding; internationale solidariteit.

Lunchwebinar Intersectionele kieslijsten

Presentatie door Prof.dr. Silvia Erzeel (Vakgroep politieke wetenschappen VUB) 'Intersectionaliteit op kieslijsten en de intersectionele gevolgen van genderquota'.

Deelname aan panel federaal Wetenschapsbeleid – opleidingsdag gender

Presentatie Langdurige arbeidsongeschiktheid bij ACV-CSC METEA + debat

Over data inkomensbescherming/uitkeringen invaliditeit en beroepsziekten; preventiemaatregelen en focus op werkbaar werk; terug naar werk & re-integratie + Vrouwenraadaanbevelingen

EESC Group on Fundamental rights and the rule of law – Toelichting Vrouwenraad over non-discriminatie in België

Met een focus op de genderwet.

Rondetafel/debat Bouwen aan Kinderopvang

Met toelichtingen door Michel Vandenbroeck (Hoofddocent gezinspedagogiek Ugent), Noëmi Willemsen (Crisiskabinet Kinderopvang en als geschiedkundige verbonden aan de UCLouvain), Kristel Bogaerts (SERV), Lutgard Vrints (Gezindbond) + debat.

Visienota dienstencheques

EEN DUURZAME TOEKOMST VOOR DE HUISHOUDHULPEN IN DE SECTOR VAN DE DIENSTENCHEQUES

Visienota onderschreven door ACV, Vlaams Netwerk tegen Armoede, LEVL, Femma en Furia

[https://www.hetacv.be/docs/default-source/acv-csc-docsitemap/6000-centrales/6330-acv-voeding-en-diensten--sporta-csc-alimentation-et-services--sporta/6430-sectoren-\(overzicht-met-links\)-secteurs-\(aperçu-avec-liens\)/dienstencheques--pc-322-01/230526_toekomstvisie_huishoudhulpen.pdf?sfvrsn=4d6e4e8f_6](https://www.hetacv.be/docs/default-source/acv-csc-docsitemap/6000-centrales/6330-acv-voeding-en-diensten--sporta-csc-alimentation-et-services--sporta/6430-sectoren-(overzicht-met-links)-secteurs-(aperçu-avec-liens)/dienstencheques--pc-322-01/230526_toekomstvisie_huishoudhulpen.pdf?sfvrsn=4d6e4e8f_6)

Workshop Feminisering van armoede

Onder meer over definities, cijfers, oorzaken, risicofactoren, intersectionaliteit.

Presentaties Webinar VVSG over Lokaal beleid

Door de Vrouwenraad: onder meer over Gendergelijkheid in lokaal beleid – Goede praktijken; Een gelijk recht op de stad voor alle vrouwen en mannen.



Brochure Vrouwenkracht is Vredesmacht – Onvergetelijke Heldinnen uit WOI en WOII

Zie ook 2022. Deze editie belicht: Marguerite Bervoets, Marthe Boël, Martha Cnockaert, Hortense Daman, Andrée Dumon, Nina Erauw, Thérèse Michaux, De Madonna's van Pervijze, Leonie Rammeloo & Emilie Schatteman, Paule Renard.

https://gelijkekansengemeente.be/wp-content/uploads/2024/10/Vrouwenraad_Digitale-brochure-Vredesvrouwen-derde-portretreeks.pdf

2024

Geactualiseerde memoranda voor de Vlaamse en federale verkiezingen

Zie: <https://vrouwenraad.be/verkiezingen-2024/>

- [Lokaal memorandum](#)
- [Federaal memorandum](#)
- [Vlaams memorandum](#)

En medewerking aan de website <https://eenstemvoorgelijkekansen.be/> gelanceerd begin mei 2024: door RoSa, Vrouwenraad, çavaria, KifKif, Grip, Netwerk tegen Armoede, Ella.

Briefingnota over de 68^{ste} Commissie Status van de Vrouw

Prioritair thema: versnelde verwezenlijking van gendergelijkheid en empowerment van alle vrouwen en meisjes door het aanpakken van armoede en het versterken van instellingen en financiering met een genderperspectief. Evaluatiethema: socialezekerheidsstelsels, toegang tot openbare diensten en duurzame infrastructuur voor gendergelijkheid en empowerment van vrouwen en meisjes (aangenomen besluiten van de drieënzestigste zitting).

Artikel Seksistische stereotypering Prevalentie en impact van discriminerende gendernormering voor vrouwen

Discriminerende gendernormeringen vormen wereldwijd een belangrijk obstakel voor het bereiken van gendergelijkheid en empowerment van vrouwen en meisjes. Beperkende vooroordelen liggen aan de bron van wereldwijde schendingen van de mensenrechten van vrouwen: hun politieke rechten, economische rechten, sociale rechten, vrijheidsrechten, seksuele rechten, hun rechten om een eigen levenskeuze te maken en hun recht op fysieke integriteit. In dit artikel geven we een overzicht van enkele gangbare discriminerende normeringen over vrouwen aan de hand van de bevindingen uit de Index over sociale normen (GSNI) van het VN Fonds voor bevolking en ontwikkeling (UNDP).

<https://vrouwenraad.be/wp-content/uploads/2024/07/artikel-fin-seksisme-prevalentie-en-impact-discriminerende-gendernormering.pdf>

Vrouwenraadinfodossier Evolutie wetgeving gelijkheid m/v en non-discriminatie/genderwet

We schetsen in dit dossier de evolutie van 1) de Belgische gelijkheids- en non-discriminatie man-vrouw wetgeving en van 2) het basiscriterium geslacht naar de gelijkstelling van geslacht met andere beschermde



criteria, vervat in de zogenaamde genderwet. We vermelden ook de gendermainstreamingswet die de gelijkheid tussen vrouwen en mannen beoogt te bevorderen door de genderdimensie te integreren in de Belgische federale beleidsstructuren.

Zie: <https://vrouwenraad.be/trefwoord/non-discriminatie/>

Deelname aan panel Vlaams Symposium over de (peri)menopauze

Georganiseerd door Gwendolyn Rutten, Vlaams Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen in samenwerking met Gelijke kansen Vlaanderen. Vrouwenraad nam deel aan panel 'Hoe kunnen we zorgen voor werkomstandigheden op maat voor medewerkers die klachten hebben door de overgang?

De Kinderopvangzaak

Een gemeenschappelijke website coalitie van 20 organisaties, getrokken door de Vrouwenraad:

<https://kinderopvangzaak.be/>

De Vrouwenraad zette deze coalitie op de been door: organiseren van infosessies voor geïnteresseerde organisaties (18/01/2024 & 22/02/2024), beantwoorden van hun vragen, algemene mailings uit te sturen, tussenpersoon tussen advocatenkantoor en deelnemende organisaties te zijn. De Vrouwenraad is ook woordvoerder van de Kinderopvangzaak en gaat mee op zoek naar getuigenissen. 13/05: we organiseerden de een actie waarbij de gemeenschappelijke klacht symbolisch werd neergelegd bij het Grondwettelijk Hof.

Dossier en standpunt draagmoederschap

<https://vrouwenraad.be/trefwoord/draagmoederschap/>

Dossier over draagmoederschap: **Vrouwenraaddossier draagmoederschap 2024**

Standpunt over draagmoederschap: **Standpunt Vrouwenraad over draagmoederschap 2024**

Webartikel: 12/12: artikel <https://www.dewereldmorgen.be/community/vrouwenraad-waar-blijft-het-wettelijk-kader-voor-draagmoederschap/>

De Vrouwenraad pleit voor concrete wetgeving die: misbruik en exploitatie voorkomt; vrijheidsrechten zorgvuldig afweegt tegenover rechten op sociale bescherming; de rechten van alle betrokkenen, inclusief toekomstige kinderen, in rekening brengt; internationale goede praktijken en expertise integreert.

Dossier en aanbevelingen vrouwen van 50+ op de Brusselse arbeidsmarkt

Zie: <https://vrouwenraad.be/trefwoord/vrouwen-50-op-de-brusselse-arbeidsmarkt/>

In kader van het project “‘Oud zijn duurt zo lang dat je daar niet te vroeg mee moet beginnen.’- B.Groult-’ dat steun verkreeg van Equal.Brussels, zetten we de positie van vrouwen 50+ op de arbeidsmarkt in de kijker. We maakten een dossier op over hun positie en formuleerden beleidsaanbevelingen op verschillende vlakken zoals tewerkstelling, competentieontwikkeling, menopauze en praktijktesten. Daarnaast belichten we specifieke doelgroepen: alleenstaande moeders van 50+ ; vrouwen van 50+ met een handicap en invaliditeit; vrouwen van 50+ in armoede; vrouwen van 50+ uit etnische minderheden, vrouwen van 50+ met een migratieachtergrond en vluchtelingenvrouwen van 50+; vrouwen van 50+ zonder wettig verblijf; mantelzorgers van 50+. Per doelgroep formuleren we aanbevelingen.



Abortuscampagne voorjaar

Abortuscampagne

Tentoonstelling

Vanaf 2 mei - 18 u. - Amazone vzw

De Vrouwenraad lanceert een campagne om abortus uit de taboesfeer te halen en te pleiten voor een nieuwe abortuswet. Naar aanloop van de verkiezingen van juni 2024 staan we dichterbij dan ooit in het nemen van een aantal grote stappen, maar tegelijkertijd is het recht op abortus fragieler dan ooit. De Vrouwenraad sloeg de handen in elkaar met visueel artiest [Harmke Antonissen](#). Zij ontwierp vier krachtige beelden die de boodschap van de Vrouwenraad uitdragen.

De werken zijn tot deze zomer te bewonderen in het Amazonegebouw (Middaglijnsstraat 10, 1210 Brussel).



Harmke Antonissen

Visual artist

Wist je dat...

1 op de 4 zwangerschappen is ongepland.

Elke ongeplande zwangerschap kan leiden tot de keuze om de zwangerschap voor te zetten of af te breken. Er bestaat geen foute keuze, elke vrouw moet zelf kunnen beslissen wat ze doet en daarin de juiste begeleiding krijgen.

We lanceren 4 kunstwerken gemaakt door [@harmkeantonissen](#). Ze ontwierp zachte en serene beelden die mooi aansluiten bij de boodschap wie wij willen meegeven. Weg van de polemiek die op dit moment hee... **Meer weergeven**



Wist je dat?

1 op de 4 zwangerschappen ongepland is.

1 op 4 zwangerschappen is ongepland.

Een ongeplande zwangerschap kan leiden tot de keuze om de zwangerschap voort te zetten of om de zwangerschap af te breken. In 2021 werden 16702 zwangerschapsafbrekingen uitgevoerd. Wie ongepland zwanger is, heeft recht op goede informatie en zorg.

Screening Vlaams regeerakkoord

Zie: <https://vrouwenraad.be/vrouwenraad-analyseert-septemberverklaring-2024/>



Stem evenwicht'- campagne i.f.v. de lokale verkiezingen



+ Opiniestuk in De Morgen 11/10/2024: <https://www.demorgen.be/lokale-verkiezingen/in-het-gemeentehuis-is-het-glazen-plafond-nog-duidelijk-zichtbaar~ba7da6fb/> i.s.m. Femma; ZIJkant; Rebelle; Furia; ella vzw, Vrouw en Vrijheid; Vrouw & Maatschappij; Zelle, Gendernet; Vvuur.



Lunchwebinar Menstruatiewelzijn i.s.m. Rebelle en Bruzelle



Inspiratie lunchwebinar:
menstruatiewelzijn

jeu. 11 janv., 12:00 UTC+1

Free

Lunchwebinar Klimaat i.s.m. Amina Odofin



Inspiratie lunchwebinar:
gender en klimaat

jeu. 1 févr., 12:00 UTC+1

Free

Lunchwebinar Equal Pay Day i.s.m. Zijkant



Inspiratie lunchwebinar: equal
pay day

jeu. 7 mars, 12:00 UTC+1

Free

Lunchwebinar abortus i.s.m. prof. Kristien Roelens Ugent



Inspiratie lunchwebinar:
abortus

jeu. 25 avr., 12:00 UTC+2

Free



Lunchwebinar draagmoederschap

3 oktober: lunchwebinar draagmoederschap i.s.m. Sigrid Vertommen (UGent) & Valerie Lootvoet (Université des Femmes)



Lunchwebinar lokale verkiezingen & gender

21 november i.s.m. Robin Devroe (VUB)



Lunchwebinar Vrouwenraad -
Analyse gemeenteraadsverkiezingen 2024
Met Robin Devroe (VUB)

Lunchwebinar Vrouwen (50+) op de Brusselse arbeidsmarkt

28 november i.s.m. Coalitie Women at Work: gegeven door de Vrouwenraad



Podcasts Vrouwenraad W.I.P. Woman is present – Work in progress - Recht – Kunst – Gezondheidszorg - Bonusaflevering

Op 24 april in de Beurschouwburg: panelgesprek met beschouwingen over de podcasts Recht, Kunst, Gezondheidszorg. En tegelijk opname van dit panelgesprek als vierde podcast in deze reeks van 2024. Onze host Yusra Benfquih gaat live in gesprek met Noëmi Willemsen, Abbie Boutkababout, Lotus Li. Ze reflecteren over de drie vorige afleveringen van seizoen twee: zorg, kunst en recht. Hoe was hun luisterervaring? Wat in de nieuwe afleveringen blijft hen bij? Tegelijkertijd werpen ze een blik vooruit. Welke uitdagingen zien zij vanuit een intersectioneel feministische lens in dit verkiezingsjaar? → ook in functie van de verkiezingen.

<https://womanispresent.podbean.com/e/bonusaflevering-live-in-de-beursschouwburg/>



Website Alleenstaandeouder (2015-2023) → dossier 2024

De website is in 2023 vervangen door het Vrouwenraaddossier Alleenstaande ouders: met deelrubrieken (echt)scheiding, weduwschap, financieel, gezinsleven, geweld. Jaarlijks een actualisering.

Gendernieuws uit Europa

Blog Gendernieuws uit Europa met rapportering over gendergerelateerde thema's en regelgeving in documenten Raad van Europa en EU via de Vrouwenraadnieuwsbrief Europa.

Zie: <https://vrouwenraad.be/gendernieuws-uit-europa/> 2023 en 2024

Coalitie Gendergelijkheid onder leiding van de Vrouwenraad

10 december: studiedag met voorstelling website en rapport

Studie- en ontmoetingsdag (FR&NL)

Gender en politieke besluitvorming

Waar schieten we tekort?

Coalitie
gendergelijkheid
Coalition pour
l'égalité de genre

Programma

- 09u00 – Onthaal met koffie
- 9u30 – **Welkomstwoord: Meron Knikman; Voorzitter van de Vrouwenraad**
- 9u45 – **Presentatie van het rapport: Gender en politieke besluitvorming**
- 10u30 – **Panelgesprek + Q&A: Politiek van diversiteit & Diversiteit in de politiek**
- 12u00 – Sandwich Lunch
- 13u00 – **Keynote Prof. Karen Celis (VUB) + Q&A**
- 13u50 – Slotwoord

Met de steun van  Institut pour l'égalité
des hommes et des femmes
Institut voor de gelijkheid
van vrouwen en mannen 

Zie: <https://vrouwenraad.be/coalitie-gendergelijkheid/#publicaties> ; inclusief GENDER EN POLITIEKE BESLUITVORMING - RAPPORT-STAND VAN ZAKEN

The next Wave – jongerenwerking Vrouwenraad

De Next Wave is actief sedert 2022. De voorganger was de Feminist lab.

23 maart van 12u tot 17u met als thema 'What can I do?' <https://www.eventbrite.be/e/tickets-the-next-wave-how-can-i-make-a-difference-844588586197?aff=ebdsoporgprofile>



4 mei van 12u tot 17u in het thema 'Men and Feminism' <https://www.eventbrite.be/e/the-next-wave-men-and-feminism-tickets-873809376367?aff=ebdsoporgprofile>



5 oktober van 12u tot 17u in het thema 'Afrofeminism' <https://www.eventbrite.be/e/the-next-wave-afrofeminism-tickets-873822345157?aff=ebdsoporgprofile> Deze sessie is in samenwerking met Lila Mukayisire



Feminism is a multifaceted movement, far from homogeneous. It encompasses various types of feminism, each with their unique emphases and objectives. In this session of The Next Wave, we delve deeper into Afrofeminism. We'll be guided by the insightful expertise of Lila Mukayisire. At the moment, Lila and the coordinator of The Next Wave are actively brainstorming the session. We'll share further details regarding the precise angle on Afrofeminism later.

16 november 2024: UnfoldHER: diverse narratives (i.s.m. Jongerenwerking 11.11.11)
<https://11.be/evenementen/unfoldher-diverse-narratives>



Twee sprekers praatten vanuit hun eigen expertise en ervaring over feminisme. Nozizwe Dube had het over wat de intersectionele blik kan betekenen in de juridische wereld. Samen met Rose-Myrtha Vercammen Fortuna bogen we ons over de vraag: Is "sprinkle sprinkle" feminisme? Met andere jongeren en jongvolwassenen wisselden we uit over diverse narratieven en stemmen binnen het feminisme.